

| | | |
|--------------------------------------|--|---|
| Sector | : Inwoners | Openbaar: <input checked="" type="checkbox"/> |
| Afdeling | : Onderwijs, Cultuur, Sport en Welzijn | Niet openbaar: <input type="checkbox"/> |
| Zaaknummer(s) ingekomen stuk(ken) | : | Kabinet: <input type="checkbox"/> |
| Behandelend medewerk(st)er | : Jan Ploumen Tel.: (0495) 575 224 | |
| Portefeuillehouder(s) | : A.A.M.M. Heijmans | Nummer B&W-advies: BW-004999 |

ONDERWERP

Werkwijze MijnStraatJouwStraat na 2012

ADVIES

1. Instemmen met de werkwijze MijnStraatJouwStraat na 2012
2. Informeren van de gemeenteraad via de TILS-lijst.
3. Informeren van de wijk- en dorpsraden en partners over uw besluit.

TOELICHTING

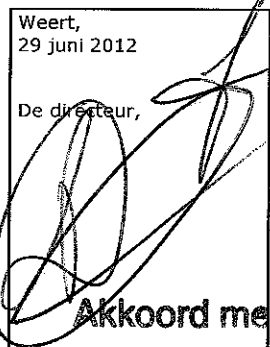



Relatie met vorig voorstel:
Niet van toepassing

Algemeen:

Het vergroten van de leefbaarheid in de wijken en dorpen in Weert wordt sinds 2010 vorm gegeven in het project 'MijnStraatJouwStraat' (MSJS). In dit project werken alle wijk- en dorpsraden samen met ons als gemeente, Punt Welzijn, Wonen Limburg en politie Limburg Noord. Per jaar worden maximaal 5 activiteiten opgenomen in een leefbaarheidagenda, die per wijk of dorp wordt gemaakt.

Sinds de start van 'MijnStraatJouwStraat' heeft deze aanpak een grote ontwikkeling doorgemaakt. Er zijn nu ruim 80 activiteiten gerealiseerd in bijna alle wijken en dorpen van Weert. De activiteiten hebben een positief effect op de leefbaarheid en saamhorigheid. De samenwerking tussen de partners is verder ontwikkeld en verbeterd. In 2011 is de aanpak van 'MijnStraatJouwStraat' geëvalueerd. In grote lijnen is het project als positief ervaren.

De formatie van de regisseur wijkgericht werken is, vanwege de bezuinigingen, met ingang van 1-4-2012 teruggebracht van 1,8 fte naar 1 fte. De uitdaging was om met alle partners werkafspraken te maken hoe dit in de praktijk handen en voeten te geven en de waardevolle elementen van 'MijnStraatJouwStraat' te behouden.

| | | | | | | | | |
|---|--|-----------|---|--|---|---|---|---|
| Weert, 29 juni 2012 De directeur,  Akkoord met advies | | S | | B | W | W | W | W |
| | | akkoord |  |  |  |  |  |  |
| | | bespreken | | | | | | |
| Behandeling uiterlijk in college van 7 augustus 2012 | | | | | | | | |

Beslissing d.d.: **7 AUG. 2012**Nummer: **6**De secretaris,


De communicatiewerkgroep heeft samen met de regisseur wijkgericht werken en de staf van de afdeling OCSW een tweetal vooroverleggen gehad. Het overleg leidde tot twee mogelijke scenario's die als voorzet gebruikt zijn voor een brede discussie op 23 mei 2012. Deze scenario's worden verderop uitgelegd. Doel van deze bijeenkomst was om, onder voorzitterschap van de burgemeester Heijmans, als portefeuillehouder, samen met alle partners te bepalen hoe 'MijnStraatJouwStraat' wordt voortgezet na 2012. Op de avond is tevens rekening gehouden met 'Welzijn Nieuwe Stijl'. Welzijn Nieuwe Stijl richt zich op het verbeteren van de kwaliteit en professionaliteit van het welzijnswerk, waarbij zelfsturing en zelfredzaamheid van mensen centraal staat.

Argumenten:

De gemeenteraad heeft als concreet bezuinigingsvoorstel geformuleerd: Minder ambtelijke inzet (regisseur wijkgericht werken) bijvoorbeeld door de frequentie van de leefbaarheid-agenda, per wijk en dorp, omlaag te brengen naar één maal per twee jaar i.p.v. jaarlijks.

De formatie van de regisseur wijkgericht werken is met ingang van 1-4-2012 terug gebracht van 1,8 fte naar 1 fte.

De communicatiewerkgroep (met een vertegenwoordiging van alle partners) heeft twee scenario's uitgewerkt om met minder formatie toch zo veel mogelijk resultaat te kunnen boeken.

1. Scenario 1 was het jaarlijks opstellen van een leefbaarheidagenda;
2. Scenario 2 was het opstellen van een leefbaarheidagenda met een doorlooptijd van 2 jaar.

Voor beide scenario's geldt dat de wijkregisseur minder uren ter beschikking heeft. Vanaf 2013 betekent dit voor de werkwijze, ongeacht het te kiezen scenario het volgende:

- Coördinatieoverleg gaat van 3x per jaar naar 2 x per jaar
- Regiegroep (voorheen directiegroep): overleg 1 x per jaar i.p.v. 3x per jaar
- Leefbaarheidanalyse: 1x per 2 jaar i.p.v. jaarlijks, gelijk met burgerpeiling
- Brochure leefbaarheidagenda: na 2012 zorgen de wijk- en dorpsraden zelf voor het opstellen van deze brochure (schrijven en foto's verzamelen). De regisseur wijkgericht werken houdt alleen een eindcontrole op de teksten en zorgt voor afstemming met de professionele partners.

Scenario 1 (handhaving van jaarlijks een leefbaarheidagenda)

Voordelen

- Minder werkdruk door minder vergaderingen
- Snellere doorlooptijd
- Actueel
- Meer zichtbaar door ieder jaar een folder in de bus
- Bekende werkwijze

Nadelen

- Ieder jaar €5.000 aan drukwerk

Scenario 2 (een leefbaarheidagenda voor twee jaar)

Voordelen

- Minder werkdruk door minder vergaderingen
- 1x per twee jaar opmaken leefbaarheidagenda, dus maar 1x per twee jaar aanleveren info
- €5.000 extra budget, i.v.m. besparing op drukkosten (1x per twee jaar)
- Doorlooptijd activiteit mag twee jaar zijn

Nadelen

- Minder zichtbaar
- Mindere contacten met bewoners

De conclusie

Op de bijeenkomst van 23 mei was een overgrote meerderheid van de partners voor scenario 1: het continueren van het jaarlijks opstellen van een leefbaarheidagenda per wijk of dorp. De partners zijn zich er van bewust dat dit meer werk voor hen oplevert.

Nieuwe werkwijze 2013

We stellen voor de conclusie van de bijeenkomst over te nemen. Dat betekent voor de werkwijze voor 2013:

- jaarlijks opstellen van een leefbaarheidagenda per wijk of dorp,
- meer taken en verantwoordelijkheid neerleggen bij de wijk- en dorpsraden voor het opstellen van de leefbaarheidagenda,
- minder frequent vergaderen,
- Als opmerking is daarbij wel geplaatst dat de uitvoering van activiteiten in de leefbaarheidagenda niet altijd strikt binnen het jaar afgehandeld hoeven te zijn.

Kanttekeningen:

De regisseur wijkgericht werken gaat meer regisseren en zal de wijk- en dorpsraden minder uitvoerend gaan ondersteunen. Dit betekent dat de leden bij de wijk- en dorpsraden meer zelf moeten doen. Hoewel dit past binnen de principes van 'Welzijn Nieuwe Stijl' kan dit frustraties opleveren bij enkele wijk- en dorpsraden. Voor een beperkt aantal wijk- en dorpsraden was dit ook een reden om (in eerste instantie) te kiezen om één keer per twee jaar een leefbaarheidagenda op te stellen. Op 19 september a.s. zal tijdens de partnerdag, waarbij alle partners van MSJS (ook de wijk- en dorpsraden) aanwezig zijn, verder worden ingegaan op de principes van 'Welzijn Nieuwe Stijl'.

Na 2013 zal geëvalueerd worden of de nieuwe werkwijze functioneert en of er bijsturing nodig is.

JURIDISCHE GEVOLGEN (o.a. FATALE TERMIJNEN/HANDHAVING)

Niet van toepassing

FINANCIËLE EN PERSONELE GEVOLGEN

De bezuiniging op de formatie van de wijkregisseur (van 1,8 naar 1 fte) is met ingang van 1-4-2012 geëffectueerd.

COMMUNICATIE/PARTICIPATIE

Voor wie is dit advies van belang?:

- ❖ Wijk- of dorpsraden
- ❖ Organisaties/Instellingen
- ❖ Raadsleden

Nadere specificatie:

Alle partners MSJS: Wijk- en dorpsraden, Punt Welzijn, Wonen Limburg, Politie Limburg Noord

Geadviseerd wordt de volgende communicatie-instrumenten te gebruiken:

- ❖ TILS-lijst
- ❖ Brief aan alle partners MSJS met de nieuwe werkwijze

Geadviseerd wordt de volgende participatie-instrumenten te gebruiken:

- ❖ Niet van toepassing

OVERLEG GEVOERD MET

Intern:

Over de opzet van de brede discussie van 23 mei is overleg gevoerd met:

- burgemeester Heijmans (portefeuillehouder),
- T. Weekers (afdelingshoofd OCSW),
- F. van Beeck (coördinator cluster beleid),
- M. Derrez (beleidsmedewerker OCSW),
- M. Schreuders (voormalig regisseur Wijkgericht werken).

Extern:

- Alle betrokken partners.

BIJLAGEN

Openbaar:

Niet van toepassing

Niet-openbaar:

Niet van toepassing

Professionele partners MijnStraatJouwStraat
Wijk- en dorpsraden

Weert, 20 augustus 2012

Onderwerp : Nieuwe werkwijze MijnStraatJouwStraat
Uw kenmerk : INW/OCSW/JP/brf partners besluit B&W nieuwe werkwijze na 2012.doc

Beste meneer, mevrouw,

Op 23 mei 2012 hebt u met elkaar gesproken over de nieuwe werkwijze voor MijnStraatJouwStraat na 2012. Uw gezamenlijke conclusie is voorgelegd aan ons college van burgemeester en wethouders van Weert. Wij hebben met de voorgestelde nieuwe werkwijze ingestemd. In deze brief informeren wij u over het besluit van ons college.

De conclusie van 23 mei 2012

Op de bijeenkomst van 23 mei was een overgrote meerderheid van u voor scenario 1: het continueren van het jaarlijks opstellen van een leefbaarheidagenda per wijk of dorp. Dat betekent wel dat dit meer werk voor u oplevert. Hierover leest u meer in de bijgevoegde notitie.

Advies aan burgemeester en wethouders

In het advies aan burgemeester en wethouders is een algemeen kader geschetst van het project MijnStraatJouwStraat. Ook zijn argumenten weergegeven voor een andere werkwijze. De twee scenario's, die aan u zijn voorgelegd op 23 mei 2012, zijn opgenomen met hun voor- en nadelen. Uiteraard is de conclusie van 23 mei en het voorstel voor de nieuwe werkwijze opgenomen.

Het advies aan het college van burgemeester en wethouders is verwerkt in de 'Notitie werkwijze MijnStraatJouwStraat na 2012'. Deze notitie is voor u als bijlage bijgevoegd. Het advies met deze brief (inclusief bijlage) aan u wordt ook ter inzage gelegd voor alle raadsleden.

Besluit college van b&w; nieuwe werkwijze 2013

Aan het college van burgemeester en wethouders is de volgende werkwijze voor 2013 voorgelegd:

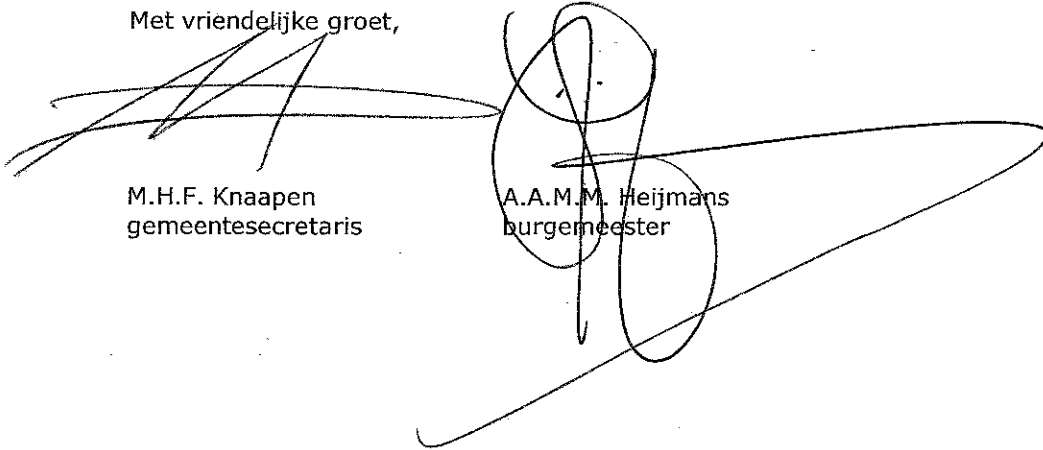
- jaarlijks opstellen van een leefbaarheidagenda per wijk of dorp,
 - meer taken en verantwoordelijkheid neerleggen bij de wijk- en dorpsraden voor het opstellen van de leefbaarheidagenda,
 - minder frequent vergaderen,
 - Als opmerking is daarbij wel geplaatst dat de uitvoering van activiteiten in de leefbaarheidagenda niet altijd strikt binnen het jaar afgehandeld hoeft te zijn.
- Het college heeft op 7 augustus 2012 ingestemd met de nieuwe werkwijze.

Tot slot

Wij vertrouwen er op dat wij gezamenlijk de nieuwe werkwijze tot een succes maken.

Hebt u nog vragen? Neem dan contact op met Jan Ploumen, onze regisseur wijkgericht werken. U kunt hem bereiken via telefoonnummer 0495-575224. Ook kunt u een mail sturen naar mijnstraatjouwstraat@weert.nl of naar j.ploumen@weert.nl.

Met vriendelijke groet,

The image shows two handwritten signatures. The signature on the left is for M.H.F. Knaapen, and the signature on the right is for A.A.M.M. Heijmans. The signatures are written in black ink and are somewhat stylized and overlapping.

M.H.F. Knaapen
gemeentesecretaris

A.A.M.M. Heijmans
burgemeester

Bijlage(n) : Notitie werkwijze MijnStraatJouwStraat na 2012

Notitie werkwijze MijnsTraatJouwstraat na 2012

Algemeen kader project MijnsTraatJouwStraat

Het vergroten van de leefbaarheid in de wijken en dorpen in Weert wordt sinds 2010 vorm gegeven in het project 'MijnsTraatJouwStraat' (MSJS). In dit project werken alle wijk- en dorpsraden samen met gemeente Weert, Punt Welzijn, Wonen Limburg en politie Limburg Noord. Per jaar worden maximaal 5 activiteiten opgenomen in een leefbaarheidagenda, die per wijk of dorp wordt gemaakt.

Sinds de start van 'MijnsTraatJouwStraat' heeft deze aanpak een grote ontwikkeling doorgemaakt. Er zijn nu ruim 80 activiteiten gerealiseerd in bijna alle wijken en dorpen van Weert. De activiteiten hebben een positief effect op de leefbaarheid en saamhorigheid. De samenwerking tussen de partners is verder ontwikkeld en verbeterd. In 2011 is de aanpak van 'MijnsTraatJouwStraat' geëvalueerd. In grote lijnen is het project als positief ervaren.

De formatie van de regisseur wijkgericht werken is, vanwege de bezuinigingen, met ingang van 1-4-2012 teruggebracht van 1,8 fte naar 1 fte. De uitdaging was om met alle partners werkafspraken te maken hoe dit in de praktijk handen en voeten te geven en de waardevolle elementen van 'MijnsTraatJouwStraat' te behouden.

Brede discussie op 23 mei 2012

De communicatiewerkgroep heeft, samen met de regisseur wijkgericht werken en de staf van de afdeling OCSW, een tweetal vooroverleggen gehad. Het overleg leidde tot twee mogelijke scenario's die als voorzet gebruikt zijn voor een brede discussie op 23 mei 2012. Deze scenario's worden verderop uitgelegd. Doel van deze bijeenkomst was om, onder voorzitterschap van burgemeester Heijmans, als portefeuillehouder, samen met alle partners te bepalen hoe 'MijnsTraatJouwStraat' wordt voortgezet na 2012. Op de avond is tevens rekening gehouden met 'Welzijn Nieuwe Stijl'. Welzijn Nieuwe Stijl richt zich op het verbeteren van de kwaliteit en professionaliteit van het welzijnswerk, waarbij zelfsturing en zelfredzaamheid van mensen centraal staat.

Argumenten voor een andere werkwijze; 2 scenario's

De gemeenteraad heeft als concreet bezuinigingsvoorstel geformuleerd: *Minder ambtelijke inzet (regisseur wijkgericht werken) bijvoorbeeld door de frequentie van de leefbaarheidagenda, per wijk en dorp, omlaag te brengen naar één maal per twee jaar i.p.v. jaarlijks.*

De formatie van de regisseur wijkgericht werken is met ingang van 1-4-2012 terug gebracht van 1,8 fte naar 1 fte.

De communicatiewerkgroep (met een vertegenwoordiging van alle partners) heeft twee scenario's uitgewerkt om met minder formatie toch zo veel mogelijk resultaat te kunnen boeken.

1. Scenario 1 was het jaarlijks opstellen van een leefbaarheidagenda;
2. Scenario 2 was het opstellen van een leefbaarheidagenda met een doorlooptijd van 2 jaar.

Voor beide scenario's geldt dat de wijkregisseur minder uren ter beschikking heeft. Vanaf 2013 betekent dit voor de werkwijze, ongeacht het te kiezen scenario het volgende:

- Coördinatieoverleg gaat van 3x per jaar naar 2 x per jaar
- Regiegroep (voorheen directiegroep): overleg 1 x per jaar i.p.v. 3x per jaar
- Leefbaarheidanalyse: 1x per 2 jaar i.p.v. jaarlijks, gelijk met burgerpeiling
- Brochure leefbaarheidagenda: na 2012 zorgen de wijk- en dorpsraden zelf voor het opstellen van deze brochure (schrijven en foto's verzamelen). De regisseur wijkgericht werken houdt alleen een eindcontrole op de teksten en zorgt voor afstemming met de professionele partners.

Scenario 1 (handhaving van jaarlijks een leefbaarheidagenda)

Voordelen

- Minder werkdruk door minder vergaderingen
- Snellere doorlooptijd
- Actueel
- Meer zichtbaar door ieder jaar een folder in de bus
- Bekende werkwijze

Nadelen

- Ieder jaar €5.000 aan drukwerk

Scenario 2 (een leefbaarheidagenda voor twee jaar)

Voordelen

- Minder werkdruk door minder vergaderingen
- 1x per twee jaar opmaken leefbaarheidagenda, dus maar 1x per twee jaar aanleveren info
- €5.000 extra budget, i.v.m. besparing op drukkosten (1x per twee jaar)
- Doorlooptijd activiteit mag twee jaar zijn

Nadelen

- Minder zichtbaar
- Minder contacten met bewoners

De conclusie

Op de bijeenkomst van 23 mei was een overgrote meerderheid van de partners voor scenario 1: het continueren van het jaarlijks opstellen van een leefbaarheidagenda per wijk of dorp. De partners zijn zich er van bewust dat dit meer werk voor hen oplevert.

Nieuwe werkwijze 2013

Het college van B&W heeft op 7 augustus 2012 de conclusie van de bijeenkomst overgenomen. Dat betekent voor de werkwijze voor 2013:

- jaarlijks opstellen van een leefbaarheidagenda per wijk of dorp,
- meer taken en verantwoordelijkheid neerleggen bij de wijk- en dorpsraden voor het opstellen van de leefbaarheidagenda,
- minder frequent vergaderen,
- Als opmerking is daarbij wel geplaatst dat de uitvoering van activiteiten in de leefbaarheidagenda niet altijd strikt binnen het jaar afgehandeld hoeven te zijn.

'Welzijn Nieuwe Stijl' op partnerdag

De regisseur wijkgericht werken gaat meer regisseren en zal de wijk- en dorpsraden minder uitvoerend gaan ondersteunen. Dit betekent dat de leden bij de wijk- en dorpsraden meer zelf moeten doen. Dit past binnen de principes van 'Welzijn Nieuwe Stijl'.

Op 19 september 2012 zal tijdens de partnerdag, waarbij alle partners van MSJS (ook de wijk- en dorpsraden) aanwezig zijn, verder worden ingegaan op de principes van 'Welzijn Nieuwe Stijl'.

Evaluatie na 2013

Na 2013 zal geëvalueerd worden of de nieuwe werkwijze functioneert en of er bijsturing nodig is.

20 augustus 2012

Jan Ploumen
Regisseur wijkgericht werken