

advies
aan b&w



Sector	: Bedrijfsvoering	Openbaar: <input checked="" type="checkbox"/>
Afdeling	: Personeel, Informatie en Facilitair	Niet openbaar: <input type="checkbox"/>
Zaaknummer(s) ingekomen stuk(ken)	:	Kabinet: <input type="checkbox"/>
Behandelend medewerk(st)er	: Ad van Halbeek Tel.: (0495) 575 570	
Portefeuillehouder(s)	: H.A. Litjens	Nummer B&W-advies: BW-005002

ONDERWERP

Uitwerking CAO Salarismaatregelen

ADVIES

Besluiten tot vaststelling van de wijzigingen in de CAR-UWO inzake de gemeentelijke salarisbedragen en de eenmalige uitkeringen die voortvloeien uit de CAO sector Gemeenten 2011-2012

TOELICHTING

Relatie met vorig voorstel:
n.v.t.

Algemeen:

Recentelijk is de CAO sector Gemeenten 2011-2012 vastgesteld. In bovengenoemde ledenbrief is het onderdeel Salarismaatregelen uit deze CAO uitgewerkt. Het betreft 2 salarismaatregelen:

- eenmalige uitkering
- wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen (verhogingen per 1 januari 2012 en 1 april 2012).

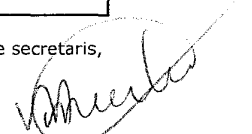
Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA (College van Arbeidszaken) zijn de gemeenten gebonden aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin. De CAR en de UWO hebben echter niet de status van een CAO omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft in gemeenten. Wijzigingen werken dan ook niet rechtstreeks door in de gemeenten. Lokale vaststelling van (wijzigingen in) de CAR/UWO is dan ook noodzakelijk. Op grond van artikel 160 van de gemeentewet is het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen.

Weert, 18 juli 2012	De directeur,	S		B	W	W	W	W
		akkoord						
 Akkoord met advies			bespreken					
		Behandeling uiterlijk in college van 7 augustus 2012						

Beslissing d.d.: 07 AUG. 2012

Nummer: 7

De secretaris,



Argumenten:

n.v.t.

Kantttekeningen:

n.v.t.

JURIDISCHE GEVOLGEN (o.a. FATALE TERMIJNEN/HANDHAVING)

Het streven is om de nabetalingen in augustus 2012 te verrichten.

FINANCIËLE EN PERSONELE GEVOLGEN

In de begroting 2012 van de gemeente Weert is bij de loonkosten rekening gehouden met een loonstijging. Deze is voldoende om de gevolgen van het CAO-akkoord op te vangen. In de begroting 2013 en volgende jaren wordt rekening gehouden met de structurele doorwerking van dit akkoord.

COMMUNICATIE/PARTICIPATIE

Voor wie is dit advies van belang?:

❖ Interne organisatie

Nadere specificatie: Medewerkers met een aanstelling bij de gemeente Weert

Geadviseerd wordt de volgende communicatie-instrumenten te gebruiken:

❖ Intranet

Geadviseerd wordt de volgende participatie-instrumenten te gebruiken:

❖ Niet van toepassing

OVERLEG GEVOERD MET

Intern:

Afdeling Financien.

Extern:

n.v.t.

BIJLAGEN

Openbaar:

Ledenbrief van de VNG (LOGA) met kenmerk ECCVA/U201200956 d.d. 29 juni 2012

Niet-openbaar:

Niet van toepassing

LOGA

College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

**Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad**

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

betreft
Uitwerking CAO
Salarismaatregelen

uw kenmerk

ons kenmerk
ECCVA/U201200956
Lbr: 12/059
ECCvA/LOGA 12/09

bijlage(n)
14

datum
29 juni 2012

Samenvatting

Met deze brief informeren wij u over de wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen en de eenmalige uitkeringen die voortvloeien uit de Cao sector Gemeenten 2011-2012.


 LOGA

 College voor
Arbeidszaken/VNG
Aan de leden
 ABVAKABO
FNV

 CNV
Publieke zaak

CMHF

 Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

 informatiecentrum tel.
(070) 373 8393

uw kenmerk

bijlage(n)

 betreft
Uitwerking CAO
Salarismaatregelen

 ons kenmerk
ECCVA/U201200956

 datum
29 juni 2012

Lbr: 12/059

ECCvA/LOGA 12/09

Geacht college en gemeenteraad,

1. Inleiding

Met deze brief informeren wij u over salarismaatregelen die voortvloeien uit de Cao sector Gemeenten 2011-2012 die loopt van 1 juni 2011 tot en met 31 december 2012. Deze brief bevat uitleg over twee salarismaatregelen:

- eenmalige uitkering (paragraaf 2), en
- wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen (paragraaf 3)

In paragraaf 4 gaan wij in op de gevolgen van de salarismaatregelen op uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid. Bijzondere personeelscategorieën komen aan de orde in paragraaf 5, waarna u geïnformeerd wordt over de inwerkingtreding, de rechtskracht en een overzicht van de bijlagen in de paragrafen 6, 7 en 8.

2. Eenmalige uitkering

Het akkoord bevat een eenmalige uitkering in augustus 2012.

- een eenmalige uitkering van € 400 voor medewerkers in salarisschaal 6 en lager
- een eenmalige uitkering van € 200 voor medewerkers in salarisschaal 7 en hoger.

Een eenmalige uitkering is altijd een bruto-uitkering. Voor bepaling van de relevante salarisschaal moet gekeken worden naar de salarisschaal die uitbetaald wordt.

Technische uitwerking

Doelgroep

Alle medewerkers die in de maand april 2012 een aanstelling of arbeidsovereenkomst hebben, hebben recht op de eenmalige uitkering. De leden van de vrijwillige brandweer hebben gezien het bepaalde in artikel 19:24 CAR geen recht op de eenmalige uitkering. In artikel 19:24 CAR is bepaald dat de vrijwillige brandweer de LOGA afspraken voor salaris volgt voor zover dit algemene salarismutatie betreft. Een eenmalige uitkering is geen algemene salarismutatie.

Peilmoment

Het peilmoment voor de eenmalige uitkering is de maand april 2012. Een medewerker die in die maand in dienst trad of dat al langer was heeft recht op de eenmalige uitkering.

Medewerkers die op of voor 31 maart 2012 ontslagen zijn niet. Dit geldt ook voor medewerkers die na 30 april 2012 in dienst zijn getreden. Zij zijn in de maand april 2012 niet in dienst en hebben daarom geen recht op de eenmalige uitkering.

Een medewerker die een deel van de maand april 2012 in dienst was, heeft volledig recht op de eenmalige uitkering. Zijn eenmalige uitkering wordt niet verlaagd vanwege het feit dat hij niet de hele maand april 2012 in dienst was.

Grondslag

Voor deeltijders of medewerkers die een arbeidsduur hebben van meer dan 36 uur per week (gebruik van artikel 2:7a CAR) geldt een bedrag naar rato van het dienstverband.

Ook zieke medewerkers hebben recht op de eenmalige uitkering. Dit geldt ook voor medewerkers die met (gedeeltelijk) betaald of (gedeeltelijk) onbetaald verlof zijn. De eenmalige uitkering wordt niet gekort. Dit betekent dus dat medewerkers die onder het FLO-overgangsrecht vallen en in de periode van gedeeltelijk betaald verlof of onbezoldigd volledig verlof zitten recht hebben op de eenmalige uitkering. De betaling van deze eenmalige uitkeringen gebeurt rechtstreeks vanuit de werkgever aan de medewerker. Loyalis heeft daarin geen rol. De eenmalige uitkeringen worden niet verwerkt in de maatwerkpercentages werkgeversbijdragen levensloop omdat ze niet vallen onder de term oude bezoldiging in het FLO-overgangsrecht.

Oproepkrachten en onderwijzend personeel in de kunsteducatie

Speciale aandacht is er voor oproepkrachten en het onderwijzend personeel in de kunsteducatie.

Oproepkrachten

Voor oproepkrachten is het aantal gewerkte uren in april 2012, rekening houdend met de minimumrengarantie van 15 uur per maand, de maatstaf voor de deeltijdfactor.

Als een oproepkracht in april 20 uur gewerkt heeft dan ontvangt hij 20/36 van de eenmalige uitkering waar hij gezien zijn inschaling recht op heeft.

Onderwijzend personeel in de kunsteducatie

Het onderwijzend personeel in de kunsteducatie heeft binnen de CAR zijn eigen salarisgebouw. De salarisschalen hierin wijken in beperkte mate af van die van het salarisgebouw zoals dat voor alle andere gemeente-ambtenaren geldt. Voor het bepalen voor welke eenmalige uitkering het onderwijzend personeel in de kunsteducatie in aanmerking komt, kunt u dezelfde indeling aanhouden als de hoofdregel. Onderwijzend personeel in de kunsteducatie in schaal 6 en lager van het salarisgebouw van de kunsteducatie komt dus in aanmerking voor een eenmalige uitkering van € 400. Onderwijzend personeel in de kunsteducatie in schaal 7 en hoger van het salarisgebouw van de kunsteducatie komt dus in aanmerking voor een eenmalige uitkering van € 200. Ook voor het onderwijzend personeel in de kunsteducatie geldt dat de eenmalige uitkering een bruto-bedrag is en naar rato wordt uitgekeerd.

Doorwerking in salarisafhankelijke uitkeringen

De eenmalige uitkering werkt niet door in salarisafhankelijke uitkeringen zoals de eindejaarsuitkering, de werkgeversbijdrage levensloop en de vakantietoelage. Het salaris en de bezoldiging van de medewerker wijzigen met de eenmalige uitkeringen immers niet.

Uitbetalingsmoment

De eenmalige uitkering dient zo spoedig mogelijk bij een reguliere salarisbetaling uitbetaald te worden. Het streven is om dit in augustus te doen overeenkomstig de afspraken in het akkoord.

Pensioen

Op grond van artikel 3.1 van het ABP Pensioenreglement behoort de eenmalige uitkering tot de pensioengrondslag. De pensioengrondslag voor 2012 wordt niet met terugwerkende kracht herberekend.

3. Wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen

Per 1 januari 2012 worden de salarissen met 1% verhoogd. Uitgangspunt voor de gemeentelijke salarisbedragen per 1 januari 2012 zijn de bedragen die gelden vanaf 1 januari 2011 (zie LOGA-brief van 1 juli 2010, U201001449). In de bijlagen vindt u de verschillende salaristabellen die vanaf 1 januari 2012 gelden.

Per 1 april 2012 worden de salarissen nogmaals met 1% verhoogd. Uitgangspunt voor de gemeentelijke salarisbedragen per 1 april 2012 zijn de bedragen die gelden van 1 januari 2012. In de bijlagen vindt u dus eveneens de verschillende salaristabellen die vanaf 1 april 2012 gelden.

Onderwijzend personeel in de kunsteducatie

Voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie geldt een afwijking. Uitgangspunt voor de salarisbedragen per 1 januari 2012 voor dit onderwijzend personeel zijn de salarisbedragen die per 1 juli 2011 gelden (bijlage 4 bij de ledenbrief van 6 november 2008, U200801115). In aanvulling op de stijging van de salarissen met 0,5% per 1 januari 2011 zijn de salarissen van het onderwijzend personeel in de kunsteducatie vanwege het akkoord uit 2008 per 1 juli 2011 nog eens met 0,5% gestegen. Daarom zijn in bijlagen 9 en 10 salaristabellen toegevoegd met de salarissen voor het onderwijzend personeel in de kunsteducatie per 1 januari 2012 en 1 april 2012. Gemeenten zijn gebonden aan de in de tabellen opgenomen bedragen.

Vrijwillige brandweer

De vrijwillige brandweer heeft gezien het bepaalde in artikel 19:24 CAR recht op de algemene salarismutaties zoals die in het LOGA worden afgesproken. Daarom worden alle vergoedingen per 1 januari 2012 voor de eerste keer met 1% verhoogd en per 1 april 2012 nogmaals met 1% verhoogd.

4. De salarismaatregelen op uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid

De eenmalige uitkering heeft geen invloed op de hoogte van bovenwettelijke uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid (uitkeringen op grond van hoofdstuk 9, 9a, 9b, 9c, 10, 10a, 10d, 11 en 11a van de CAR). Dit betekent dat uitvoerders van bijvoorbeeld de bovenwettelijke werkloosheidsuitkering deze eenmalige uitkeringen voor die medewerkers niet in hun berekeningen moeten meenemen. Zou dat wel het geval zijn, dan zouden de eenmalige uitkeringen namelijk een structurele component worden. Dat is niet de bedoeling.

Indexering bovenwettelijk werkloosheidsuitkeringen

De structurele salarisstijgingen van 1% per 1 januari 2012 en 1% per 1 april 2012 werken wel door naar de reeds ingegane uitkeringen op grond van hoofdstuk 9, 9a, 9b, 9c, 10, 10a, 10d, 11 en 11a van de CAR volgens de in de desbetreffende hoofdstukken beschreven indexatiesystematiek. Hieronder wordt apart ingegaan op de indexeringssystematiek van bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10a en 10d CAR.

Indexering bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10a CAR

Bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10a CAR worden per 1 januari en 1 juli van een jaar geïndexeerd. Voor deze indexeringsdata aangesloten bij de data van indexering van de uitkeringen op grond van de Werkloosheidswet. Ook deze vindt plaats op 1 januari en 1 juli van elk jaar. Daardoor lopen de indexeringen van de bovenwettelijke uitkeringen voor de gemeentelijke sector niet per definitie gelijk met de data van de salariswijzigingen in de gemeentelijke sector.

De indexering is afhankelijk van de loonstijging in de zes maanden voorafgaand aan de indexering.

De eerstvolgende indexering is per 1 juli 2012 en het percentage bedraagt dan 2%. Aangezien de Cao 2011-2012 loopt tot eind 2012 kan nu al gezegd worden dat het indexeringspercentage per 1 januari 2013 0% is.

Het LOGA verzoekt gemeenten om deze indexatiepercentages voor de bovenwettelijke werkloosheidsuitkering op grond van hoofdstuk 10a CAR door te geven aan de organisatie die hoofdstuk 10a CAR voor hen uitvoert. Op deze wijze wordt gewaarborgd dat alle uitvoerders de indexering op gelijke wijze toepassen.

Indexering bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10d CAR

Uitkeringen op grond van hoofdstuk 10d CAR worden geïndexeerd met de generieke salarisverhoging in de gemeentelijke sector (zie artikel 10d:2, onderdeel b CAR). Dit betekent dat ex-medewerkers met een uitkering op grond van hoofdstuk 10d CAR vanaf 1 januari 2012 een maandelijkse uitkering krijgen die 1% hoger ligt en dat de uitkering per 1 april 2012 nogmaals met 1% stijgt.

5. Overige groepen

De Cao sector Gemeenten 2011-2012 heeft geen directe invloed op de uitkeringen van personen die een VUT- of FPU-uitkering genieten. De VUT- en FPU-regeling kennen namelijk een indexatiesystematiek die erop neerkomt dat de uitkeringen elk jaar op 1 januari geïndexeerd worden overeenkomstig de gemiddelde salarismutatie bij de overheid. Ook invaliditeits- en ouderdomspensioenen volgen deze systematiek.

De salarisontwikkelingen van politieke ambtsdragers in de gemeenten volgen de afspraken die worden gemaakt voor de medewerkers in de sector Rijk. De Cao sector Gemeenten 2011-2012 is dus niet van invloed op de salarissen van de politieke ambtsdragers.

Ten slotte vallen buitengewone ambtenaren burgerlijke stand niet onder de CAR-UWO. De in deze brief besproken salarismaatregelen zijn daarom niet automatisch op hen van toepassing.

6. Inwerkingtreding

De gewijzigde CAR-artikelen over de verschillende maatregelen treden op verschillende data in werking:

- De salarismutatie van 1% per 1 januari 2012 treedt in werking met ingang van 1 januari 2012.
- De salarismutatie van 1% per 1 april 2012 treedt in werking met ingang van 1 april 2012.

Het streven is om de nabetalingen in augustus 2012 te verrichten.

De bijlagen 11, 12, 13 en 14 kennen de nieuwe vormgeving, gebaseerd op functies. Bij inwerkingtreding van het Besluit personeel veiligheidsregio's per 1 oktober 2010 is de vormgeving van de tabellen van rangen naar functies gewijzigd. Over de aanpassing van de vergoedingstabellen en de daarbij horende wijzigingen in hoofdstuk 19 CAR bent u apart geïnformeerd.

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

Mw. mr. S. Pijpstra
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

7. Rechtskracht

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn de gemeenten gebonden aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO artikelen.

De CAR en de UWO hebben echter niet de status van een Cao omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft in gemeenten. Deze wijzigingen werken dan ook niet rechtstreeks door in de gemeenten. Lokale vaststelling van (wijzigingen in) de CAR-UWO is dan ook noodzakelijk. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen. Op grond van artikel 107e heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. De bekendmaking geschiedt door plaatsing in het op een algemeen toegankelijke wijze uit te geven gemeenteblad. Bij gebreke van een gemeenteblad vindt bekendmaking plaats door ter inzage legging voor de tijd van twaalf weken op de gemeentesecretarie of op een andere door het college te bepalen plaats en door het doen van mededeling daarvan in een plaatselijk verschijnend dag-, nieuws- of huis-aan-huisblad. Het gemeenteblad kan op grond van artikel 139, derde lid, elektronisch worden uitgegeven. Elektronische bekendmaking is aan regels gebonden.

8. Bijlagen

In de bijlagen vindt u achtereenvolgens de volgende tabellen:

Bijlage 1: CAR-tekst met toelichting per 1 januari 2012

Bijlage 2: CAR-tekst met toelichting per 1 april 2012

Bijlage 3: Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2012, nieuwe structuur

Bijlage 4: Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2012, oude structuur

Bijlage 5: Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 april 2012, nieuwe structuur

Bijlage 6: Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 april 2012, oude structuur

Bijlage 7: Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2012

Bijlage 8: Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 april 2012

Bijlage 9: Salarisschalen kunsteducatie per 1 januari 2012

Bijlage 10: Salarisschalen kunsteducatie per 1 april 2012

Bijlage 11: Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2012

Bijlage 12: Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 april 2012

Bijlage 13: Gebruteerde vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2012

Bijlage 14: Gebruteerde vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 april 2012

Bijlage 3
Bij LOGA-brief U201200956

CAR: bijlage IIa

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2012, nieuwe structuur

periodiek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1371	1404	1441	1483	1527	1632	1837	2110	2347	2535
1	1404	1453	1502	1551	1603	1709	1917	2197	2449	2656
2	1439	1501	1564	1620	1678	1785	1996	2285	2551	2775
3	1475	1550	1625	1688	1753	1862	2076	2372	2653	2896
4	1510	1599	1686	1756	1828	1939	2155	2460	2755	3016
5	1546	1648	1748	1825	1903	2015	2235	2547	2857	3137
6	1581	1696	1809	1893	1979	2091	2315	2635	2960	3256
7	1617	1745	1871	1962	2053	2168	2394	2723	3062	3377
8	1652	1794	1932	2030	2129	2245	2474	2810	3164	3497
9	1688	1842	1994	2098	2204	2322	2553	2898	3266	3618
10	1723	1891	2055	2166	2279	2398	2633	2985	3368	3737
11	1759	1940	2117	2235	2354	2475	2712	3073	3470	3858

periodiek	Schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	2799	3047	3358	3670	4103	4362	4694	5030	5571	6181
1	2923	3175	3486	3798	4229	4514	4870	5234	5791	6418
2	3046	3303	3614	3925	4355	4666	5045	5438	6011	6654
3	3169	3431	3742	4050	4480	4817	5220	5643	6232	6891
4	3292	3559	3869	4176	4605	4968	5395	5847	6452	7127
5	3416	3687	3995	4302	4731	5120	5571	6051	6672	7364
6	3539	3815	4121	4427	4857	5272	5746	6255	6892	7601
7	3663	3942	4246	4552	4982	5424	5921	6459	7112	7838
8	3786	4067	4372	4678	5108	5575	6097	6663	7333	8074
9	3908	4193	4497	4804	5233	5727	6271	6867	7553	8311
10	4029	4319	4623	4929	5358	5878	6447	7071	7773	8547
11	4150	4444	4748	5055	5484	6030	6622	7275	7993	8784

Bijlage 5
Bij LOGA-brief U201200956

CAR: bijlage IIa

Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 april 2012, nieuwe structuur

periodiek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1385	1418	1455	1498	1543	1648	1856	2131	2370	2560
1	1418	1467	1517	1567	1619	1726	1936	2219	2473	2652
2	1454	1516	1579	1636	1694	1803	2016	2308	2576	2803
3	1490	1566	1641	1705	1771	1881	2096	2396	2679	2925
4	1525	1615	1703	1774	1847	1958	2177	2484	2783	3046
5	1561	1664	1765	1843	1922	2036	2257	2573	2886	3168
6	1597	1713	1828	1912	1998	2112	2338	2662	2989	3289
7	1633	1762	1890	1981	2074	2190	2418	2750	3092	3411
8	1669	1812	1952	2050	2150	2267	2498	2838	3195	3532
9	1705	1861	2014	2119	2226	2345	2578	2927	3298	3654
10	1740	1910	2076	2188	2302	2422	2659	3015	3402	3775
11	1776	1959	2138	2257	2378	2500	2739	3103	3505	3896

periodiek	Schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	2827	3077	3392	3707	4144	4406	4741	5080	5627	6242
1	2952	3206	3521	3836	4271	4559	4918	5286	5849	6482
2	3076	3336	3651	3964	4398	4712	5095	5492	6072	6721
3	3201	3465	3779	4091	4524	4865	5272	5699	6294	6960
4	3325	3594	3908	4218	4651	5018	5449	5905	6516	7199
5	3450	3724	4035	4345	4778	5171	5626	6111	6739	7438
6	3574	3853	4162	4471	4905	5325	5803	6317	6961	7677
7	3699	3981	4289	4598	5032	5478	5981	6523	7183	7916
8	3823	4108	4416	4725	5159	5631	6158	6729	7406	8155
9	3947	4235	4542	4852	5285	5784	6334	6936	7628	8394
10	4069	4362	4669	4979	5412	5937	6511	7142	7851	8633
11	4191	4489	4796	5105	5539	6090	6688	7348	8073	8872