

advies  
aan b&w

TILS 551



Sector	: Inwoners	Openbaar: <input checked="" type="checkbox"/>
Afdeling	: Onderwijs, Cultuur, Sport en Welzijn	Niet openbaar: <input type="checkbox"/>
Zaaknummer(s) ingekomen stuk(ken)	:	Kabinet: <input type="checkbox"/>
Behandelend medewerk(st)er	: Lisette Sickmann Tel.: (0495) 575 464	
Portefeuillehouder(s)	: H.A. Litjens	Nummer B&W-advies: BW-005383

**ONDERWERP**

combinatiefunctionaris handbal

**ADVIES**

1. Aangaan van een samenwerkingsovereenkomst met Handbalvereniging Rapiditas en Punt Welzijn in het kader van een combinatiefunctionaris handbal (0,3 fte) vanaf 1 december 2012 tot en met 31 augustus 2014.
2. Toekennen van bijdragen aan Punt Welzijn om de kosten van de combinatiefunctionaris handbal te financieren.
3. Wethouder Litjens machtigen tot ondertekening van het convenant.

**TOELICHTING**

[Invulinstructie]

Relatie met vorig voorstel:

Op 6 juli 2011 heeft de gemeenteraad besloten de deelname aan de Impulsregeling brede scholen, sport en cultuur te continueren en de notitie "Let's Move 2011 en verder" vast te stellen. Hierin staat genoemd, dat er ruimte is voor combinatiefunctionarissen bij sportverenigingen.

Op 10 april 2012 bent u akkoord gegaan met uitbreiding van het aantal combinatiefunctionarissen, waarvoor ook een hogere bijdrage door het Rijk werd toegekend.

Algemeen:

HV Rapiditas heeft op 25 september 2012 een aanvraagformulier ingediend om in aanmerking te komen voor een combinatiefunctionaris voor de vereniging.

Weert, 12 november 2012  De directeur		S		B	W	W	W	W
	akkoord							
	bespreken							
Behandeling uiterlijk in college van 20 november 2012								

**Akkoord met advies**

Beslissing d.d.:

Nummer: 12

De secretaris,

**20 NOV. 2012**Totaal aantal pagina's: 4  
Pagina 1

**Argumenten:**

De handbalvereniging heeft een beleidsplan en aanvraagformulier ingediend, waaruit blijkt, dat de activiteiten die de vereniging wil uitvoeren, aansluiten bij de uitgangspunten van Let's Move.

Verder is het ook zo, dat handbal binnen de provincie een belangrijke sport is. Handbal is één van de speerpunten van het provinciaal sportbeleid (Limburgse Olympische Ambitie). Verwacht wordt, dat door de komst van de handbalcombinatiefunctionaris de samenwerking met Sittard geïntensiveerd kan worden.

Taken handbalcombinatiefunctionaris (0,3 fte):

**Verenigingsinzet:**

- training geven aan jeugd die (nog) geen lid is (instroomjeugd) en jeugdleden tot en met 18 jaar
- begeleiden maatschappelijke stagiaires en kader
- inhoudelijk vormgeven jeugdhandbalplan

**Sportpromotie:**

- sportkennismakingslessen (clinic's) voor primair onderwijs, met name op de scholen die deelnemen aan de Impulsregeling
- sportkennismakingslessen (clinic's) voor scholen voortgezet onderwijs
- participatie aan andere activiteiten van Let's Move: Urban Sport tour, gastlessen tijdens Sport Na School, gastlessen KidsSport Club, Nationale Sportweek etc.
- overige clinic's, demo's, evenementen gericht op jeugd

**Organiseren, netwerken en overig:**

- deelnemen aan beweegteams
- opbouwen netwerken
- registratie en monitoring
- voorbereiden lessen en activiteiten
- organisatie
- verslaglegging, medewerking aan onderzoek en evaluatie
- maken jaarlijks uitvoeringsplan (planning komend schooljaar) in overleg met projectleider Let's Move
- interne en externe communicatie
- mede bewaken budgetten, registratie inkomsten

**Kanttekeningen:**

Door de komst van een combinatiefunctionaris kan het ledenaantal toenemen, evenals het verzoek om sporthalgebruik. Omdat er een grote vraag is naar sporthaluren, legt dit momenteel een grote druk op het bezettingsschema. Om te voorkomen, dat de handbalvereniging op korte termijn om veel meer sporthaluren vraagt is in het convenant een extra alinea opgenomen:

"Belangrijk is:

- dat de handbalcombinatiefunctionaris aan véél jeugd tegelijk kan lesgeven (splitvision, differentiëren, werken in groepjes met behulp van maatschappelijke stagiaires of MBO-stagiaires). Ook moeten produkten in de wijk en in de buitenlucht worden ontwikkeld. Dit in verband met de beperkte sporthalruimte. "

**JURIDISCHE GEVOLGEN (o.a. FATALE TERMIJNEN/HANDHAVING)**

[Invulinstructie]

**FINANCIËLE EN PERSONELE GEVOLGEN**

[Invulinstructie]

### FINANCIËLE EN PERSONELE GEVOLGEN

Punt Welzijn heeft met betrekking tot combinatiefunctionarissen ook een coördinerende rol. Dit is voorzien in het takenpakket van de coördinator combinatiefunctionarissen. Deze coördinator zorgt voor het nakomen van de afspraken genoemd in het convenant. De output wordt gemonitord. Jaarlijks zal Punt Welzijn een verslag indienen van alle activiteiten van de combinatiefunctionarissen, middels het reguliere verslag van Punt Welzijn.

De volgende bijdragen worden dan toegekend:

Periode	Formatie	Vastgestelde Salariskosten (€)	Bijdrage van gemeente	Bijdrage van HV Rapid.	Toelichting Bijdrage Gemeente
01-12-12 t/m 31-08-13	0,3 MBO	9.000	7.200	1.800	80 % van 12.000 met bijdrage Rabobank
01-09-13 t/m 31-08-14	0,3 MBO	12.000	7.200	4.800	60 % van 12.000 Lagere bijdrage Rabobank

Deze bijdrage wordt voor 100 % ingezet voor de salariskosten van de combinatiefunctionaris. Indien er meer kosten zijn, zoals onkosten, reiskosten of organisatiekosten, komen deze voor rekening van HV Rapiditas Weert. Punt Welzijn factureert de kosten aan HV Rapiditas Weert. De gemeente maakt de bovengenoemde bedragen over aan Punt Welzijn.

Indien het college van B & W besluit een vervolg te geven aan de uitvoering van de combinatiefunctionaris en de samenwerking hieromtrent met de genoemde partijen wordt gecontinueerd, moet HV Rapiditas Weert er rekening mee houden, dat HV Rapiditas Weert (een steeds groter deel van) de volledige salariskosten van de combinatiefunctionaris moet opbrengen.

Punt Welzijn ontvangt een beschikking en bovengenoemde gelden worden overgemaakt aan Punt Welzijn. Punt Welzijn stuurt tevens een factuur aan HV Rapiditas.

### COMMUNICATIE/PARTICIPATIE

Voor wie is dit advies van belang?:

- ❖ Overigen (bijv. afzender/aanvrager)

Nadere specificatie: HV Rapiditas en Punt Welzijn ontvangen de samenwerkingsovereenkomst

Geadviseerd wordt de volgende communicatie-instrumenten te gebruiken:

- ❖ TILS-lijst
- ❖ Brief

Geadviseerd wordt de volgende participatie-instrumenten te gebruiken:

- ❖ Niet van toepassing

**OVERLEG GEVOERD MET**

[Invulinstructie]

Intern:

M. Aerds, M. Heuvelmans

Extern:

HV Rapiditas, Punt Welzijn, Provincie Limburg

**BIJLAGEN**

Openbaar:

Niet van toepassing

Niet-openbaar:

Niet van toepassing



**SAMENWERKINGSOVEREENKOMST**  
**Tussen de Gemeente Weert, Handbalvereniging Rapiditas Weert en Punt Welzijn**  
**1 december 2012 tot en met 31 augustus 2014.**

**De ondergetekenden:**

Gemeente Weert, gevestigd te Beekstraat 54, 6001 GJ in Weert hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder H.A. Litjens, hierna te noemen de "gemeente Weert",

en

Handbalvereniging Rapiditas Weert, gevestigd op de Beatrixlaan 60 , 6006 AK in Weert dezer zake rechtsgeldig vertegenwoordigd door voorzitter Godefridus Robertus Gerits, hierna te noemen "HV Rapiditas Weert",

en

Punt Welzijn, gevestigd te Maasstraat 28, 6001 EC in Weert, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door T.J.M. van Ekerschot, hierna te noemen Punt Welzijn,

**nemen het volgende in aanmerking:**

In het kader van de Impulsregeling brede scholen, sport en cultuur zijn door de bewindslieden van OCW en VWS middelen beschikbaar gesteld aan de gemeenten om in 2012 landelijk 2250 fte's te realiseren ten behoeve van combinatiefuncties, dat wil zeggen functionarissen die vanuit 1 werkgever werkzaam zijn in twee of meer sectoren.

In Weert heeft dit onder andere geresulteerd in afspraken over realisering van een combinatiefunctie door de gemeente Weert, HV Rapiditas Weert en Punt Welzijn. Deze afspraken zijn vastgelegd in deze samenwerkingsovereenkomst.

november 2012

Paraaf:

gemeente	HV Rapiditas Weert	Punt Welzijn
----------	--------------------------	--------------

**Ter uitvoering van de gemaakte afspraken met de gemeente Weert komen partijen het volgende overeen:**

**Artikel 1 Visie en doelen samenwerking**

De gemeente Weert, HV Rapiditas Weert en Punt Welzijn gaan een samenwerkingsrelatie aan waarbij een combinatiefunctionaris wordt ingezet om middels handbal uitvoering te geven aan de doelstellingen genoemd in de Impulsregeling brede school, sport en cultuur van de gemeente Weert.

Deze doelstellingen zijn onder andere:

1. uitbreiding van het aantal brede scholen met sportaanbod in zowel het primair als het voortgezet onderwijs
2. versterking van de sportverenigingen met het oog op hun maatschappelijke functie en de inzet van sport voor het onderwijs, de naschoolse opvang en de wijk
3. stimuleren van een dagelijks sport- en beweegaanbod op en rond scholen voor alle leerlingen.

De samenwerking tussen gemeente Weert, HV Rapiditas Weert en Punt Welzijn past in de missie en visie van genoemde partijen en is vastgelegd in de respectievelijke beleidsplannen per organisatie. HV Rapiditas Weert en Punt Welzijn en de combinatiefunctionaris zijn samen verantwoordelijk voor het behalen van doelen in het kader van de impulsregeling.

**Artikel 2 Vorm werkgeverschap en aantal uren**

Partijen hebben ten aanzien van het werkgeverschap van de combinatiefunctie (functionarissen) de volgende afspraken gemaakt. De combinatiefunctionaris treedt formeel in dienst bij Sportservice Noord-Brabant. PUNT welzijn zal fungeren als materieel werkgever. HV Rapiditas Weert zal functioneren als functioneel werkgever. Het betreft 0,3 fte in de periode tot 1 september 2014.

De combinatiefunctionaris zal 'om niet' werkzaamheden verrichten voor HV Rapiditas Weert, basisscholen die deelnemen aan de Impulsregeling, scholen voortgezet onderwijs, Punt Welzijn en de gemeente Weert (afdeling OSCAR) conform het goedgekeurde uitvoeringsplan. In het uitvoeringsplan staat ook het beschikbaarheidschema, weekrooster en overlegmomenten genoemd. Jaarlijks vindt hier overleg over plaats met de partijen. De combinatiefunctionaris en HV Rapiditas Weert initiëren dit overleg.

Inzet uren:

1/3 van deze uren kan worden ingezet worden voor verenigingsuren, waarbij training wordt gegeven aan (nieuwe) jeugdleden en waarbij de verenigingen financiële bijdrages kunnen betalen.

1/3 van deze uren wordt ingezet voor sportpromotie: op deze manier werft hij leden voor de jeugdafdeling van HV Rapiditas Weert.

1/3 van deze uren wordt ingezet voor voorbereidingen, reistijd, monitoring, verslaglegging, organisatie, coördinatie, administratie, bijscholing etc.

Paraaf:

gemeente	HV Rapiditas Weert	Punt Welzijn
----------	--------------------	--------------

**Artikel 3 Inhoud samenwerking**

Partijen hebben de aard en soort van de werkzaamheden van de combinatiefunctionaris bepaald conform de taakomschrijving en het jaarlijkse uitvoeringsplan.

Taakomschrijving:

Verenigingsinzet:

- training geven aan jeugd die (nog) geen lid is (instroomjeugd) en jeugdleden tot en met 18 jaar
- begeleiden maatschappelijke stagiaires en kader
- inhoudelijk vormgeven jeugdhandbalplan

Sportpromotie:

- sportkennismakingslessen (clinic's) voor primair onderwijs, met name op de scholen die deelnemen aan de Impulsregeling
- sportkennismakingslessen (clinic's) voor scholen voortgezet onderwijs
- participatie aan andere activiteiten van Let's Move: Urban Sport tour, gastlessen tijdens Sport Na School, gastlessen KidsSport Club, Nationale Sportweek etc.
- overige clinic's, demo's, evenementen gericht op jeugd.

Organiseren, netwerken en overig:

- deelnemen aan beweegteams
- opbouwen netwerken
- registratie en monitoring
- voorbereiden lessen en activiteiten
- organisatie
- verslaglegging, medewerking aan onderzoek en evaluatie
- maken jaarlijks uitvoeringsplan (planning komend schooljaar) in overleg met projectleider Let's Move
- interne en externe communicatie
- mede bewaken budgetten, registratie inkomsten

Belangrijk is:

- dat de handbalcombinatiefunctionaris aan véél jeugd tegelijk kan lesgeven (split-vision, differentiëren, werken in groepjes met behulp van maatschappelijke stagiaires of MBO-stagiaires). Ook moeten produkten in de wijk en in de buitenlucht worden ontwikkeld. Dit in verband met de beperkte sporthalruimte.
- dat de handbalcombinatiefunctionaris overdag beschikbaar is om les te geven op de basisscholen en scholen van voortgezet onderwijs.
- dat de handbalcombinatiefunctionaris zijn/haar wervingsactiviteiten vooral richt op de leeftijdsgroepen, waar de handbalvereniging behoefte aan heeft en hiervoor nieuwe leden werft. Hiernaast kan ook een recreatief aanbod voor niet-leden worden ontwikkeld om bij te dragen aan doelstelling 3 in artikel 1.

**Artikel 4 Rechtspositie**

De rechtspositie van de combinatiefunctionaris wordt primair bepaald door de arbeidsvoorwaardenregeling van Sportservice Noord-Brabant. HV Rapiditas Weert draagt ervoor zorg dat de Arbeidstijdenwet wordt nageleefd en is verantwoordelijk voor functionele aansturing.

Paraaf:

gemeente	HV Rapiditas Weert	Punt Welzijn
----------	-----------------------	--------------

**Artikel 5 Overleg tussen partijen**

1. Partijen overleggen jaarlijks over de voortgang van de samenwerking. Hierbij wordt niet alleen de inhoud van de samenwerking (tussentijds) geëvalueerd, maar ook het functioneren van de combinatiefunctionaris. De combinatiefunctionaris zal de gemeente Weert, HV Rapiditas Weert en Punt Welzijn van alle informatie voorzien om te kunnen beoordelen of de combinatiefunctionaris de afgesproken taken uitoefent.
2. De combinatiefunctionaris dient nauw overleg te hebben met de projectleider van Punt Welzijn in verband met afstemming van het aanbod. De handbalactiviteiten niet zijnde verenigingstrainingen vallen onder "Let's Move" (alle activiteiten die door de combinatiefunctionarissen in Weert worden uitgevoerd). De combinatiefunctionaris moet op de betreffende overleggen aanwezig zijn.
3. Partijen verplichten elkaar over en weer van informatie te voorzien die de andere partij nodig heeft om de gemaakte afspraken na te komen.
4. Indien sprake is van problemen in de samenwerking tussen de combinatiefunctionaris en de instellingen waaronder klachten over het functioneren van de combinatiefunctionaris, dan bespreken de instellingen dit allereerst met de combinatiefunctionaris. Indien dit niet tot het gewenste resultaat leidt, zijn de instellingen gehouden de gemeente hierover direct op de hoogte te stellen, zodat nader overleg en/of maatregelen getroffen kunnen worden

**Artikel 6 Geschillen**

1. Alle geschillen die uit deze overeenkomst voortvloeien zullen zoveel mogelijk in onderling overleg tussen partijen tot een oplossing worden gebracht
2. Het Nederlands recht is van toepassing op deze overeenkomst. Eventuele geschillen zullen worden voorgelegd aan de Nederlandse bevoegde rechter.

**Artikel 7 Duur en verantwoording overeenkomst**

1. Deze overeenkomst is aangegaan voor de periode 1 december 2012 tot en met 31 augustus 2014. In onderling overleg tussen de gemeente Weert, HV Rapiditas Weert en Punt Welzijn zal uiterlijk 3 maanden voor afloop van deze overeenkomst worden bepaald of de samenwerking wordt verlengd voor een nader te bepalen duur of dat de overeenkomst wordt beëindigd.
2. Door de combinatiefunctionaris zal jaarlijks vóór 1 september een uitvoeringsplan worden voorgelegd aan de partijen voor het schooljaar erna. Tevens zal voor 1 september van een jaar het verslag worden ingediend van het schooljaar ervoor.
3. De inkomsten en uitgaven van de (activiteiten die door de) combinatiefunctionaris worden uitgevoerd, moeten geregistreerd worden door de combinatiefunctionaris en HV Rapiditas Weert. Gestreefd moet worden, dat de tarieven van de activiteiten enerzijds laagdrempelig zijn, anderzijds ervoor zorgen dat op termijn 60 % van de salariskosten en 100 % van de overige kosten hierdoor gedekt worden. Dit vraagt van de combinatiefunctionaris, dat hij/zij aan grotere groepen moet kunnen lesgeven (split-vision en differentiëren) met behulp van vrijwilligers, sportstagiaires en maatschappelijke stagiaires.
4. HV Rapiditas Weert en de combinatiefunctionaris dienen hun medewerking te verlenen aan monitoring, evaluaties en onderzoeken in het kader van Let's Move.

november 2012

Paraaf:

gemeente	HV Rapiditas Weert	Punt Welzijn
----------	-----------------------	--------------



**Artikel 8 Financiële paragraaf**

Mede door de financiële inbreng van de Rabobank Weert zal de subsidie voor HV Rapiditas Weert voor de salariskosten van de combinatiefunctionaris bestaan uit onderstaande bedragen. Uitgegaan wordt van salariskosten conform de gestelde bedragen door de "Vereniging Sport en Gemeenten" voor een MBO-functie, zijnde € 40.000 voor een full-timer, mits de functie wordt ingevuld door een geschikte en deskundige kandidaat met een relevante sportberoepsopleiding.

De volgende bijdragen worden dan toegekend:

Periode	Formatie	Vastgestelde Salariskosten (€)	Bijdrage van gemeente	Bijdrage van HV Rapiditas Weert	Toelichting Bijdrage Gemeente
01-12-12 t/m 31-08-13	0,3 MBO	9.000	7.200	1.800	80 % van 12.000 met bijdrage Rabobank
01-09-13 t/m 31-08-14	0,3 MBO	12.000	7.200	4.800	60 % van 12.000 Lagere bijdrage Rabobank

Deze bijdrage wordt voor 100 % ingezet voor de salariskosten van de combinatiefunctionaris. Indien er meer kosten zijn, zoals onkosten, reiskosten of organisatiekosten, komen deze voor rekening van HV Rapiditas Weert. Punt Welzijn factureert de kosten aan HV Rapiditas Weert. De gemeente maakt de bovengenoemde bedragen over aan Punt Welzijn.

Indien het college van B & W besluit een vervolg te geven aan de uitvoering van de combinatiefunctionaris en de samenwerking hieromtrent met de genoemde partijen wordt gecontinueerd, moet HV Rapiditas Weert er rekening mee houden, dat HV Rapiditas Weert (een steeds groter deel van) de volledige salariskosten van de combinatiefunctionaris moet opbrengen.

**Artikel 9 Inwerkingtreding**

Deze overeenkomst treedt in werking vanaf 1 december 2012

Ondertekend, dd.....

namens HV Rapiditas Weert

namens Punt Welzijn

.....  
Voorzitter R. Gerits

.....  
Directeur T.J.M. van Ekerschot

namens de gemeente Weert,

.....  
Wethouder H.A. Litjens