

advies
aan b&w

Sector	: Inwoners	Openbaar: <input checked="" type="checkbox"/>
Afdeling	: Onderwijs, Cultuur, Sport en Welzijn	Niet openbaar: <input type="checkbox"/>
Zaaknummer(s) ingekomen stuk(ken)	:	Kabinet: <input type="checkbox"/>
Behandelend medewerk(st)er	: Lisette Sickmann Tel.: (0495) 575 464	
Portefeuillehouder(s)	: en: H.A. Litjens	Nummer B&W-advies: BW-005800

ONDERWERP

Verlenging convenanten combinatiefunctionarissen voortgezet onderwijs

ADVIES

Besluiten tot het:

1. Verlengen van de samenwerkingsovereenkomsten vanaf 1 januari 2013 met het Kwadrant en Philips van Horne S.G. conform bijgaande conceptovereenkomsten in het kader van een combinatiefunctionaris en kennisnemen van de huidige stand van zaken.
2. Toekennen van een bijdrage van € 4.000 per jaar per school (0,2 fte per school).
3. Machtigen van Wethouder Litjens om de convenanten te ondertekenen (bevoegdheid burgemeester).
4. Niet verlengen van de samenwerkingsovereenkomst met basisschool Aan de Bron.
5. Informeren van de raad via de TILS-lijst.

TOELICHTING[Invulinstructie]Relatie met vorig voorstel:

Door de Raad is besloten uitvoering te geven aan Let's Move (inzet combinatiefunctionarissen). Op basis daarvan worden samenwerkingsovereenkomsten aan u voorgelegd. In 2010 is door u besloten samenwerkingsovereenkomsten aan te gaan met Het Kwadrant (25 mei), de Philips van Horne S.G. (6 juli 2010) en basisschool Aan de Bron (16 november, 0,1 fte). Deze convenanten liepen op 31 december 2012 af.

Algemeen:

Beide scholen v.o. hebben gevraagd het convenant te verlengen. Samen met Punt Welzijn en de combinatiefunctionarissen van de sportverenigingen wordt een ruim aanbod voor leerlingen van het v.o. gerealiseerd. Voorgesteld wordt de beide convenanten te verlengen voor de periode 1 januari 2013 tot en met 31 augustus 2014. Indien hierna besloten wordt

Weert, 13 maart 2013 De directeur		S		B	W	W	W	W
		akkoord						
		bespreken						
Behandeling uiterlijk in college van 26 maart 2013								

Beslissing d.d.:

Akkoord met advies

26 MAART 2013

nummer: 24

De secretaris,

Totaal aantal pagina's: 3
Pagina 1

te blijven deelnemen aan de Rijksregeling wordt voorgesteld deze convenanten te continueren tot en met 31 augustus 2016.

Basisschool Aan de Bron had in 2009 als enige school van p.o. een vakleerkracht l.o. in dienst: een persoon die méér dan 12 uur per week het vak l.o. geeft en hiertoe ook speciaal is opgeleid (Academie Lichamelijke Opvoeding). In 2009 is met Aan de Bron afgesproken om deze vakleerkracht als combinatiefunctionaris te faciliteren. In 2009 zijn de werkzaamheden van deze persoon met 4 uur per week uitgebreid, om de coördinerende taken als combinatiefunctionaris uit te voeren.

Basisschool Aan de Bron wilde het convenant graag verlengen. Echter de combinatiefunctionaris was vanaf 1 september 2012 geen vakleerkracht l.o. meer. Voorgesteld wordt derhalve deze overeenkomst niet te verlengen. Basisschool Aan de Bron koopt nu, net als 7 andere basisscholen, pakketten l.o. (4 uur per week een combinatiefunctionaris, die als vakleerkracht l.o. op de school werkzaam is) in bij Punt Welzijn.

Argumenten:

De combinatiefunctionarissen van het voortgezet onderwijs functioneren als een spin in het web tussen Punt Welzijn, sportaanbieders, andere docenten l.o. en leerlingen. Uit de evaluaties blijkt, dat de samenwerking waardevol is.

Kanttekeningen:

Met de heer Verbugt van Aan de Bron is contact geweest, omdat hij graag aanspraak wilde blijven maken op de bijdragen voor de combinatiefunctionaris. Aan de Bron voldeed echter niet meer aan de randvoorwaarden.

Huidige stand van zaken:

Op 14 april 2012 bent u akkoord gegaan om het Ministerie te verzoeken het aantal combinatiefunctionarissen in Weert uit te breiden. Dit verzoek is gehonoreerd. Eind 2016 moeten er in Weert dan 9,3 fte combinatiefunctionarissen werkzaam zijn, terwijl de daarvoor bestemde bijdrage vanaf 2013 ter beschikking komt.

Op dit moment zijn er in Weert 7,45 fte combinatiefunctionarissen werkzaam (inclusief verlenging v.o.):

Rick, cultuurcoach	1,25
Punt Welzijn	3,5 (coördinatie, buurtsport, vakleerkrachten l.o., voetbal)
Philips van Horne S.G.	0,2 fte
Het Kwadrant	0,2 fte
Basketbal breedtesport,	0,5 fte
Volleybal breedtesport	0,25 fte
Atletiek	0,5 fte
Zwemmen	0,25 fte
Hockey	0,5 fte
Handbal	0,3 fte

Momenteel worden er voorbereidingen getroffen voor een combinatiefunctionaris basketbal voor het Regionaal Talenten Centrum (1 fte) en voor de handboogsport (fte nog niet bekend).

Verder is door het landelijke bureau Kennispraktijk in Weert een tussenevaluatie uitgevoerd (zie bijlage). De aanbevelingen hiervan worden meegenomen in de acties om te komen tot verdere verbetering. Er zal met name ingestoken worden op het ondernemerschap van de besturen van de sportverenigingen, die na het wegvallen van de Rabobankbijdrage, zelf 60 % van de kosten zullen moeten dragen. Een voorstel hiervoor ontvangt u in het derde kwartaal 2013. Dit is conform de toezegging aan de raad (evaluatie combinatiefunctionarissen).

Met de directies van het primair onderwijs wordt op 21 maart overleg gevoerd om te praten over de toekomst van de vakleerkrachten l.o. en de hoogte van de bijdrage voor de pakketten. Ook voor de basisscholen wordt de bijdrage hoger, als de subsidie van de

provincie Limburg eindigt. Deze ontwikkeling wordt meegenomen in de voornoemde evaluatie.

Op vrijdag 15 maart heeft de directeur sport van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (dhr. Zijlstra) Weert bezocht en een gesprek met wethouder Litjens gevoerd over de combinatiefunctionarissen/buurtsportcoaches. Hij heeft de gemeente Weert gecompimenteerd met haar aanpak.

JURIDISCHE GEVOLGEN (o.a. FATALE TERMIJNEN/HANDHAVING)

[Invulinstructie]

>

FINANCIËLE EN PERSONELE GEVOLGEN

[Invulinstructie]

Is opgenomen in de begroting.

Door de uitbreiding van de landelijke middelen zal niet € 133.400 jaarlijks ter beschikking komen, maar vanaf 2013 een hoger bedrag per jaar (€ 186.760), gebaseerd op de realisatie van 9,3 combinatiefunctionarissen (peildatum eind 2016)

COMMUNICATIE/PARTICIPATIE

Voor wie is dit advies van belang?:

❖ Overigen (bijv. afzender/aanvrager)

Nadere specificatie: De betrokkenen worden geïnformeerd.

Geadviseerd wordt de volgende communicatie-instrumenten te gebruiken:

❖ TILS-lijst

Geadviseerd wordt de volgende participatie-instrumenten te gebruiken:

❖ Niet van toepassing

OVERLEG GEVOERD MET

[Invulinstructie]

Intern:

M. Heuvelmans, M. Aerds, M. Rosbergen

Extern:

Scholen, Punt Welzijn, Kennispraktijk

BIJLAGEN

Openbaar:

Niet van toepassing

Niet-openbaar:

Niet van toepassing



**SAMENWERKINGSOVEREENKOMST
TUSSEN DE GEMEENTE WEERT, HET KWADRANT EN PUNT WELZIJN**

De ondergetekenden:

Gemeente Weert, gevestigd te Beekstraat 54, 6001 GJ te Weert hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door wethouder H.A. Litjens, hierna te noemen: de "gemeente Weert",

en

Het Kwadrant, gevestigd te Thornstraat 7, 6004 JP Weert, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J. Mueters hierna te noemen: "Het Kwadrant"

en

Punt Welzijn, gevestigd te Maasstraat 28, 6001 EC in Weert, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer T.J.M. van Ekerschot, hierna te noemen: "Punt Welzijn",

nemen het volgende in aanmerking:

In het kader van de Impulsregeling brede scholen, sport en cultuur ("Impulsregeling") zijn door de bewindslieden van OCW en VWS middelen beschikbaar gesteld aan de gemeenten ten behoeve van combinatiefuncties, dat wil zeggen functionarissen die vanuit 1 werkgever werkzaam zijn in twee of meer sectoren.

In Weert heeft dit onder andere geresulteerd in afspraken over realisering van een combinatiefunctie door de gemeente Weert, Het Kwadrant en Punt Welzijn. Deze afspraken zijn vastgelegd in deze samenwerkingsovereenkomst.

Een combinatiefunctie is een functie waarbij een werknemer in dienst is van één werkgever maar werkzaam is voor twee of meer sectoren, te weten sport, onderwijs en/of cultuur. Met de combinatiefuncties wordt de verbinding en samenwerking tussen de sectoren versterkt.

De gemeente Weert heeft besloten in 2009 deel te nemen aan de Impulsregeling brede scholen, sport en cultuur. Op 27 april 2010 is besloten om ook in schooljaar 2010-2011 deel te nemen. Op 6 juli 2011 heeft de gemeenteraad besloten om de notitie "Let's Move 2011 en verder" vast te stellen en de deelname aan de Impulsregeling te continueren tot minimaal 1 september 2014. Doel van deze impulsregeling is de samenwerking bevorderen tussen onderwijs, sport en cultuur. Ambities van de Impulsregeling zijn de volgende:

Paraaf:

Gemeente	Kwadrant	Punt Welzijn

1. uitbreiding van het aantal brede scholen met sport- en cultuuraanbod in zowel het primair als het voortgezet onderwijs
2. versterking van de sportverenigingen met het oog op hun maatschappelijke functie en de inzet van sport voor het onderwijs, de naschoolse opvang en de wijk
3. stimuleren van een dagelijks sport- en beweegaanbod op en rond scholen voor alle leerlingen
4. bevorderen dat de jeugd tot 18 jaar vertrouwd raakt met één of meer kunst- en cultuurvormen.

Ter uitvoering van de gemaakte afspraken met de gemeente Weert komen partijen het volgende overeen:

Artikel 1. Visie en doelen samenwerking

De gemeente Weert, Het Kwadrant en Punt Welzijn gaan een samenwerkingsrelatie aan waarbij een combinatiefunctionaris (0,2 fte, 332 uur op jaarbasis) wordt ingezet om uitvoering te geven aan de doelstellingen genoemd in de Impulsregeling brede school, sport en cultuur. De samenwerking past in de missie en visie van genoemde partijen en is vastgelegd in de respectievelijke beleidsplannen per organisatie. Het Kwadrant, Punt Welzijn en de combinatiefunctionaris zijn samen verantwoordelijk voor het behalen van doelen van de Impulsregeling brede scholen, sport en cultuur.

Artikel 2. Vorm werkgeverschap en uitleen

Partijen hebben ten aanzien van het werkgeverschap van de combinatiefunctie de volgende afspraak gemaakt.

De combinatiefunctionaris is in dienst bij Het Kwadrant.

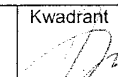
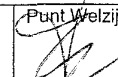
Artikel 3. Inhoud samenwerking

Partijen hebben de aard en soort van de werkzaamheden van de combinatiefunctionaris bepaald conform de taakomschrijving.

De taken van de combinatiefunctionaris zijn:

1. verzorgt/coördineert sportklas.
2. denkt de komende periode mee om te komen tot een (dagelijks) sportaanbod van sporten gelijk na school ism de sportverenigingen, andere scholen en Punt Welzijn (beweegteam).
3. coördineert het aanbod van sportlessen na (of onder) schooltijd van sportaanbieders.
4. organiseert sportkaderopleidingen of coördineert het aanbod van kaderopleidingen van sportverenigingen
5. bevordert de maatschappelijke stage in de sport (bij Sport Na School voor basisscholieren of bij sportverenigingen) en in cultuur.
6. promoot het sportaanbod van sportverenigingen (websites, sportactiviteitenboekje, clinic's enzovoorts)
7. is aanspreekpunt voor externe partijen m.b.t. bovengenoemde onderwerpen en is lid van het beweegteam rondom school (partijen die gezamenlijk werken aan bovengenoemde doelstellingen rondom de school en de sportaccommodatie van school).
8. werkt actief mee of faciliteert in de organisatie van sportstimuleringsprojecten. (bijv. Nationale Sportweek)

Paraaf:

Gemeente	Kwadrant	Punt Welzijn
		

Naast of in plaats van bovengenoemde taken kan deze combinatiefunctionaris ook andere taken en activiteiten invullen, passend bij de doelstellingen van de Impulsregeling en de beleidsnotitie Impulsregeling brede school, sport en cultuur en waarbij samengewerkt wordt met sportverenigingen, naschoolse opvang, Punt Welzijn, Rick en/of andere instellingen. Deze taken worden genoemd in het jaarlijks uitvoeringsplan.

Jaarlijks dient de combinatiefunctionaris voor 1 september voorafgaand aan het schooljaar een uitvoeringsplan in en een verslag van het schooljaar ervoor, waarbij afgesproken kengetallen worden genoemd. Deze plannen en verslagen worden met Punt Welzijn afgestemd.

Artikel 4. Rechtspositie

De rechtspositie van de combinatiefunctionaris wordt primair bepaald door de Arbeidsvoorwaardenregeling van Het Kwadrant.

Het Kwadrant draagt ervoor zorg dat de Arbeidstijdenwet wordt nageleefd.

Artikel 5. Overleg tussen partijen

Partijen overleggen 4 keer per jaar over de voortgang van de samenwerking (Punt Welzijn, gemeente en CF).

Partijen verplichten elkaar over en weer van alle informatie te voorzien die de andere partij nodig heeft om de gemaakte afspraken na te komen.

Artikel 6. Geschillen

1. Alle geschillen die uit deze overeenkomst voortvloeien zullen zoveel mogelijk in onderling overleg tussen partijen tot een oplossing worden gebracht.
2. Het Nederlands recht is van toepassing op deze overeenkomst. Eventuele geschillen zullen worden voorgelegd aan de Nederlandse bevoegde rechter.

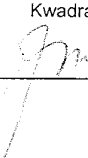

Artikel 7. Duur en verantwoording overeenkomst

1. Deze overeenkomst is aangegaan voor de periode 1 januari 2013 tot en met 31 augustus 2014. Indien het college van burgemeester en wethouders besluit ook hierna deel te nemen aan de Impulsregeling brede school, sport en cultuur, zal deze overeenkomst gecontinueerd worden tot en met 31 augustus 2016. In onderling overleg tussen de gemeente Weert, Het Kwadrant en Punt Welzijn zal uiterlijk 3 maanden voor afloop van deze overeenkomst worden bepaald of de overeenkomst wordt verlengd voor een nader te bepalen duur of dat de overeenkomst wordt beëindigd.
2. Het Kwadrant zal vóór 1 september van een schooljaar een uitvoeringsplan voorleggen aan de partijen (Punt Welzijn en gemeente) voor het betreffende schooljaar en een verslag van het schooljaar ervoor. Een voorschot kan dan worden toegekend.

Artikel 8. Financiële paragraaf

De gemeentelijke bijdrage voor Het Kwadrant voor de salariskosten van de combinatiefunctionaris bedraagt per jaar € 4.000. De school zelf zal hier minimaal € 6.000 aan toevoegen. Dit laatstgenoemd bedrag (matchgelden) is NIET afkomstig van andere rijks gelden, maar bij voorkeur afkomstig van andere gemeentelijke of provinciale gelden of vanuit ouderbijdragen, de deelnemersbijdragen, sponsorgelden of bedrijfsgelden. In overleg kunnen voorschotten worden aangevraagd en toegekend.

Paraaf:

gemeente	Kwadrant	Punt Welzijn
		

Artikel 9. Inwerkingtreding

Deze overeenkomst treedt in werking per 1 januari 2013

Het Kwadrant spant zich in bovengenoemde doelstellingen te bereiken en bovengenoemde activiteiten te realiseren.

Ondertekend,

Namens Het Kwadrant, d.d.

1/2/2013

Namens Punt Welzijn, d.d.

~~De heer J. Mueters~~
directeur,

~~De heer T.J.M. van Ekerschot~~
regio manager

Namens de gemeente Weert, d.d.

.....
De heer H.A. Litjens
Wethouder



**SAMENWERKINGSOVEREENKOMST
TUSSEN DE GEMEENTE WEERT, PHILIPS VAN HORNE S.G. en PUNT WELZIJN**

De ondergetekenden:

Gemeente Weert, gevestigd te Beekstraat 54, 6001 GJ te Weert hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door H.A. Litjens, hierna te noemen de "gemeente Weert",

en

Philips van Horne S.G., gevestigd te Wertastraat 1, 6004 XG te Weert, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J.L.D. Vegter, hierna te noemen de "Philips van Horne S.G."

en

Punt Welzijn, gevestigd te Maasstraat 28, 6001 EC in Weert, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer T.J.M. van Ekerschot, hierna te noemen "Punt Welzijn",

nemen het volgende in aanmerking:

In het kader van de Impulsregeling brede scholen, sport en cultuur ("Impulsregeling") zijn door de bewindslieden van OCW en VWS middelen beschikbaar gesteld aan de gemeenten ten behoeve van combinatiefuncties, dat wil zeggen functionarissen die vanuit 1 werkgever werkzaam zijn in twee of meer sectoren.

In Weert heeft dit onder andere geresulteerd in afspraken over realisering van een combinatiefunctie door de gemeente Weert, Philips van Horne S.G. en Punt Welzijn. Deze afspraken zijn vastgelegd in deze samenwerkingsovereenkomst.

Een combinatiefunctie is een functie waarbij een werknemer in dienst is van één werkgever maar werkzaam is voor twee of meer sectoren, te weten sport, onderwijs en/of cultuur. Met de combinatiefuncties wordt de verbinding en samenwerking tussen de sectoren versterkt.

De gemeente Weert heeft besloten in 2009 deel te nemen aan de Impulsregeling brede scholen, sport en cultuur. Op 27 april 2010 is besloten om ook in schooljaar 2010-2011 deel te nemen. Op 6 juli 2011 heeft de gemeenteraad besloten om de notitie "Let's Move 2001 en verder" vast te stellen en de deelname aan de Impulsregeling te continueren tot minimaal 1 september 2014. Doel van deze impulsregeling is de samenwerking bevorderen tussen onderwijs, sport en cultuur. Ambities van de Impulsregeling zijn de volgende:

Paraaf:

gemeente	Philips v Horne	Punt Welzijn
----------	--------------------	--------------

1. uitbreiding van het aantal brede scholen met sport- en cultuuraanbod in zowel het primair als het voortgezet onderwijs
2. versterking van de sportverenigingen met het oog op hun maatschappelijke functie en de inzet van sport voor het onderwijs, de naschoolse opvang en de wijk
3. stimuleren van een dagelijks sport- en beweegaanbod op en rond scholen voor alle leerlingen
4. bevorderen dat de jeugd tot 18 jaar vertrouwd raakt met één of meer kunst- en cultuurvormen.

Ter uitvoering van de gemaakte afspraken met de gemeente Weert komen partijen het volgende overeen:

Artikel 1 Visie en doelen samenwerking

De gemeente Weert, Philips van Horne S.G. en Punt Welzijn gaan een samenwerkingsrelatie aan waarbij een combinatiefunctionaris (0,2 fte) wordt ingezet om uitvoering te geven aan de doelstellingen genoemd in de Impulsregeling brede school, sport en cultuur. De samenwerking past in de missie en visie van genoemde partijen en is vastgelegd in de respectievelijke beleidsplannen per organisatie. De Philips van Horne S.G., Punt Welzijn en de combinatiefunctionaris zijn samen verantwoordelijk voor het behalen van doelen van de Impulsregeling brede school, sport en cultuur.

Artikel 2 Vorm werkgeverschap en uitleen

Partijen hebben ten aanzien van het werkgeverschap van de combinatiefunctie de volgende afspraak gemaakt.

De combinatiefunctionaris is in dienst bij de Philips van Horne S.G.

Artikel 3 Inhoud samenwerking

Partijen hebben de aard en soort van de werkzaamheden van de combinatiefunctionaris bepaald conform de taakomschrijving.

De taken van de combinatiefunctionaris zijn:

1. verzorgt of coördineert sportline/sportklas
2. coördineert het WhoZnext team, waarbij leerlingen sportactiviteiten organiseren en/of promoten
3. denkt de komende periode mee om te komen tot een (dagelijks) sportaanbod van sporten gelijk na school ism de sportverenigingen en Punt Welzijn (beweegteam).
4. coördineert het aanbod van sportlessen na (of onder) schooltijd van sportaanbieders.
5. coördineert het aanbod van kaderopleidingen van sportverenigingen
6. bevordert de maatschappelijke stage in de sport (bij Sport Na School voor basisscholieren of bij sportverenigingen) en in cultuur.
7. promoot het sportaanbod van sportverenigingen (Websites, sportactiviteitenboekje, clinic's enzovoorts)
8. is aanspreekpunt voor externe partijen m.b.t. bovengenoemde onderwerpen en is lid van het beweegteam rondom school (partijen die gezamenlijk werken aan bovengenoemde doelstellingen rondom de school en de sportaccommodatie van school).
9. denkt actief mee in de organisatie van sportstimuleringsprojecten, (bijv. Nationale Sportweek). Communiceert binnen de eigen organisatie de sportstimuleringsprojecten.

Paraaf:

gemeente	Philips v Horne	Punt Welzijn
----------	--------------------	--------------

Naast of in plaats van bovengenoemde taken kan deze combinatiefunctionaris ook andere taken en activiteiten invullen, passend bij de doelstellingen van de Impulsregeling en de beleidsnotitie Impulsregeling brede scholen, sport en cultuur en waarbij samengewerkt wordt met sportverenigingen, naschoolse opvang, Punt Welzijn, Rick en/of andere instellingen. Deze taken worden genoemd in het jaarlijks uitvoeringsplan.

Jaarlijks dient de combinatiefunctionaris voorafgaand aan het jaar een uitvoeringsplan in en achteraf een verslag, waarbij afgesproken kengetallen worden genoemd. Deze plannen en verslagen worden met Punt Welzijn afgestemd.

Artikel 4 Rechtspositie

De rechtspositie van de combinatiefunctionaris wordt primair bepaald door de Arbeidsvoorwaardenregeling van de Philips van Horne S.G.
De Philips van Horne S.G draagt ervoor zorg dat de Arbeidstijdenwet wordt nageleefd.

Artikel 5 Overleg tussen partijen

1. Partijen overleggen 4 keer per jaar over de voortgang van de samenwerking. (Punt Welzijn, gemeente en CF)
2. Partijen verplichten elkaar over en weer van alle informatie te voorzien die de andere partij nodig heeft om de gemaakte afspraken na te komen.

Artikel 6 Geschillen

1. Alle geschillen die uit deze overeenkomst voortvloeien zullen zoveel mogelijk in onderling overleg tussen partijen tot een oplossing worden gebracht.
2. Het Nederlands recht is van toepassing op deze overeenkomst. Eventuele geschillen zullen worden voorgelegd aan de Nederlandse bevoegde rechter.

Artikel 7 Duur en verantwoording overeenkomst

1. Deze overeenkomst is aangegaan voor de periode 1 januari 2013 tot en met 31 augustus 2014. Indien het college van burgemeester en wethouders in 2014 besluit ook hierna deel te nemen aan de Impulsregeling brede school, sport en cultuur, zal deze overeenkomst gecontinueerd worden tot en met 31 augustus 2016. In onderling overleg tussen de gemeente Weert, Philips van Horne S.G. en Punt Welzijn zal uiterlijk 3 maanden voor afloop van deze overeenkomst worden bepaald of de overeenkomst wordt verlengd voor een nader te bepalen duur of dat de overeenkomst wordt beëindigd.
2. De Philips van Horne S.G. zal vóór 1 september van een schooljaar een uitvoeringsplan voorleggen aan de partijen (Punt Welzijn en gemeente) voor het betreffende schooljaar en een verslag van het schooljaar ervoor.

Paraaf:

gemeente	Philips v Horne	Punt Welzijn
----------	--------------------	--------------

Artikel 8 Financiële paragraaf

De gemeentelijke bijdrage per schooljaar voor de Philips van Horne S.G. voor de salariskosten van de combinatiefunctionaris bedraagt € 4.000. Te verrekenen in de maand juli. De school zelf zal hier minimaal € 6.000 aan toevoegen. Dit laatstgenoemd bedrag (matchgelden) is NIET afkomstig van andere rijks gelden, maar bij voorkeur afkomstig van andere gemeentelijke of provinciale gelden of vanuit de deelnemersbijdragen, sponsorgelden of bedrijfsgelden.

Artikel 9 Inwerkingtreding

Deze overeenkomst treedt in werking per 1 januari 2013.

De Philips van Horne Scholengemeenschap spant zich in bovengenoemde doelstellingen te bereiken en bovengenoemde activiteiten te realiseren. Indien onderdelen niet uitgevoerd worden, wordt dit niet in de subsidie verrekend. Wel wordt hierover vroegtijdig gecommuniceerd, zodat beoogde doelen gehaald worden.

Ondertekend op 01-02-2013
Namens de Philips van Horne S.G.

Ondertekend op
Namens Punt Welzijn

.....
De heer J.L.D. Vegter
sectordirecteur


De heer T.J.M. van Ekerschot
regiomanager

Ondertekend op
Namens de gemeente Weert,
.....

De heer H.A. Litjens
Wethouder