

advies
aan b&w



Sector	: Inwoners	Openbaar: <input checked="" type="checkbox"/>
Afdeling	: Onderwijs, Cultuur, Sport en Welzijn	Niet openbaar: <input type="checkbox"/>
Zaaknummer(s) ingekomen stuk(ken)	:	Kabinet: <input type="checkbox"/>
Behandelend medewerk(st)er	: Ton Weekers Tel.: (0495) 575 449 en: René Bladder H.W.J. Coolen en:	
Portefeuillehouder(s)	: A.A.M.M. Heijmans H.A. Litjens J.M. Cardinaal	Nummer B&W-advies: BW-005935

ONDERWERP

projectopdracht verwerving steun strategische doelen

ADVIES

in te stemmen met bijgevoegde projectopdracht

TOELICHTING

[Invulinstructie]

Relatie met vorig voorstel:

Eind 2012 heeft uw college gevraagd een strategie te ontwikkelen gericht op het beter benutten van mogelijkheden van financiële steun van externe partijen (rijk, provincie, EG, anderen) voor Weertse doelen. Op basis van een in december 2012 voor B&W/DT gehouden presentatie is afgesproken een plan op te stellen met een iets breder geformuleerd doel:

" een betere structurele strategische positionering van de gemeente Weert bij relevante externe partners. Daarbij kan het gaan over financiële steun; het kan ook betrekking hebben op commitment, draagvlak, planologische medewerking, etc."

Algemeen:

Het idee is om in de planvorming verbinding te maken met een aantal prioritaire thema's in/van Weert. Mede in dat kader heeft binnen het college in februari 2013 een brainstormsessie plaatsgevonden over deze thema's.

Recent heeft een overleg plaatsgevonden met de gemeentesecretaris over de invulling van de opdracht. In het verlengde daarvan is bijgevoegde concept-projectopdracht opgesteld.

Weert, 17 april 2013 De directeur		S		B	W	W	W	W
		akkoord						
		bespreken						
Behandeling uiterlijk in college van 23 april 2013								

Beslissing d.d.:

Akkoord met advies
23 APR. 2013

Nummer: 12

De secretaris,

Totaal aantal pagina's: 2
Pagina 1

Argumenten:

Zie concept-projectopdracht

Kanttelingen:

Zie concept-projectopdracht

JURIDISCHE GEVOLGEN (o.a. FATALE TERMIJNEN/HANDHAVING)

[Invulinstructie]

nvt

FINANCIËLE EN PERSONELE GEVOLGEN

[Invulinstructie]

Zie concept-projectopdracht

COMMUNICATIE/PARTICIPATIE

Voor wie is dit advies van belang?:

❖ Niet van toepassing

Nadere specificatie: nvt

Geadviseerd wordt de volgende communicatie-instrumenten te gebruiken:

❖ Niet van toepassing

Geadviseerd wordt de volgende participatie-instrumenten te gebruiken:

❖ Niet van toepassing

OVERLEG GEVOERD MET

[Invulinstructie]

Intern:

Samir Azerki, P. Hecker, L. Spreuwenbergh, R. Nies, DT

Extern:

A. Swarts (TRIAS)

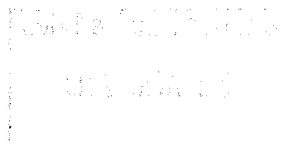
BIJLAGEN

Openbaar:

1

Niet-openbaar:

Niet van toepassing



Projectopdracht	
Verwerving steun voor strategische doelen	
Aanleiding	<p>Eind 2012 heeft het college van burgemeester en wethouders gevraagd een strategie te ontwikkelen gericht op het beter benutten van mogelijkheden van financiële steun van externe partijen (rijk, provincie, EG, anderen) voor Weerter doelen. Op basis van een in december 2012 gehouden presentatie van de heren Bladder en Weekers is afgesproken een plan op te stellen met een iets breder geformuleerd doel:</p> <p>" een betere structurele strategische positionering van de gemeente Weert bij relevante externe partners. Daarbij kan het gaan over financiële steun; het kan ook betrekking hebben op committment, draagvlak, planologische medewerking, etc."</p> <p>Het idee is om in de planvorming verbinding te maken met een aantal prioritaire thema's in/van Weert. Mede in dat kader heeft binnen het college in februari 2013 een brainstormsessie plaatsgevonden over deze thema's.</p>
Doelstelling	<p>Doelstelling van het project is als gemeentelijke organisatie (bestuurlijk en ambtelijk) een staat te bereiken waarin met betrekking tot nader te benoemen dossiers/ontwikkelingen/projecten optimaal wordt geacteerd in de relevante externe omgeving. Dat komt tot uitdrukking in maximaal committment met, en steun en draagvlak voor deze dossiers vanuit die omgeving.</p>
Projectresultaat	<p>Fase 1: Een plan waarin opgenomen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Acties gericht op het teweeg brengen van veranderingen en verbeteringen in de organisatie van de gemeente Weert in termen van bovenvermelde doelstelling (organisatieveranderplan); ➤ Een methodiek voor de benadering van strategische dossiers (krachtenveldanalyse); <p>Een eerste uitwerking/vertaling van de gekozen krachtenveldmethodiek voor de dossiers:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Keyport (burgemeester) 2. Kempenbroek (wethouder Cardinaal) 3. Lichtenberg (wethouder Coolen) 4. Sport- en beweegbeleid 2.0 (wethouder Litjens) <p>Fase 2: Implementatie plan/acties</p> <p>Fase 3: Jaarlijkse herijking plan (groeidocument) en prioritaire doelen</p> <p>Fase 4: Evaluatie en structurele borging in reguliere bedrijfsvoering</p>
Projectbeheersing	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Geld:</i> Kosten voor uitvoering van het project hebben met name betrekking op de ambtelijke inzet. Die vindt plaats binnen de beschikbare formatie. ▪ <i>Organisatie:</i> <p>Opdracht-/projectleiderschap</p>

Bestuurlijk opdrachtgever; college van B&W
 Ambtelijk opdrachtgever; M. Knaapen, gemeentesecretaris
 Projectleider: René Bladder/Ton Weekers

Burgemeester en wethouders

Burgemeester en wethouders stellen het op te stellen plan vast, gehoord het DirectieTeam. Het plan wordt vervolgens ter inzage gelegd van de raad.

Ambtelijke projectgroep;

De ambtelijk projectgroep bestaat uit René Bladder, Ton Weekers, Samir Azerki, Annelies Manders (TRIAS), Liset Spreuwenbergh en Paul Hecker. Zij bespreken (tussentijdse) producten met Marc Knaapen. Voor de uit te voeren exercitie met betrekking tot de 4 prioritaire dossiers worden betrokken:

- Cisca van de Kraan/Lisette Sickman (Sport- en Beweegbeleid 2.0)
- Paul Kersten (Keyport)
- Lizette Koopmans (Kempenbroek)
- Joke Jongeling/Oukje Reijnen (Lichtenberg)

GLOW

Het gemeentelijk leidinggevend overleg Weert wordt gebruikt als klankbord voor producten van de projectgroep.

▪ *Tijd:*

Fase 1:

2^e kwartaal 2013; presentatie plan + 1^e vertaling krachtenveldmethodiek naar prioriteiten
 2^e kwartaal 2013; vaststelling plan door B&W

Fase 2

3^e kwartaal 2013; implementatie plan/acties
 3^e kwartaal 2013; uitwerken krachtenveldanalyse per prioritair dossier + aanvalsplannen
 4^e kwartaal 2013; uitvoering aanvalsplannen

Fase 3:

1^e kwartaal 2014; 1^e herijking organisatieveranderplan
 2^e kwartaal 2014; herijking prioritaire dossiers (na raadsverkiezingen) + aanvalsplannen
 3^e kwartaal 2014; (vervolg) uitvoering aanvalsplannen

Fase 4:

1^e kwartaal 2015; 1^e herijking organisatieveranderplan
 2^e kwartaal 2015; herijking prioritaire dossiers + aanvalsplannen
 3^e kwartaal 2015; (vervolg) uitvoering aanvalsplannen
 4^e kwartaal 2015; evaluatie project en structurele borging in bedrijfsvoering

▪ *Communicatie:*

Het op te stellen plan bevat een afzonderlijke communicatieparagraaf die samen met het cluster Communicatie wordt opgesteld.

Risico's

Financieel:

- Met de uitwerking van deze opdracht zijn op zichzelf geen aanvullende middelen gemoeid. Als op dossierniveau een andere (méér extraverte) koers gevaren wordt, kunnen daarmee wel extra kosten gemoeid zijn (kosten gaan voor de baat)

Draagvlak

- Wisselingen van de bestuurlijke wacht in het 2^e kwartaal van 2014 kunnen leiden tot andere inzichten
- Méér extravert opereren, intensiever lobbyen, etc. kosten capaciteit die daarvoor

vrijgemaakt moet worden. Ambtelijk (management) en bestuurlijk zal daarvoor ruimte vrijgemaakt moeten worden resp. commitment voor moeten bestaan.

Relatie met andere projecten en plannen

- Visie Weert 2030
- Bestuursopdracht Sport- en Bewegbeleid 2.0
- Visie Brainport 2020
- Bestuursopdracht Lichtenberg
- Visie Kempenbroek (Grontmij)

Besluit burgemeester en wethouders

BIJLAGE

Krachtenveldanalyse

- Stap 1: Wie zijn de relevante actoren?
 - Lijst van betrokken stakeholders/actoren, zo concreet mogelijk
 - Iedereen mag vrij alles opschrijven, geen discussie in deze fase!
 - Concrete ervaringen beschrijven
- Stap 2: Wat is hun invloed?
 - Wat is de positie van de stakeholders/actoren?
 - Wat is de invloed van de stakeholders/actoren?
 - Licht punten aan elkaar toe en stel elkaar vragen
 - Zoek naar eventuele verschillen en overeenkomsten
- Stap 3: Wat is hun opstelling? (medestanders vs. tegenstanders)
 - Gebruik bijvoorbeeld het model dat de relatie met de actoren afzet tegen de mate waarin er overeenstemming is met de actoren over de inhoud.
 - Gebruik bijvoorbeeld het model dat een weerspiegeling geeft van de positieve krachten aan één kant en de negatieve krachten aan de andere kant.
- Stap 4: Kies een benaderingsstrategie
 - Vorm strategieën om de krachten vóór te vergroten
 - Vorm strategieën om de krachten tegen te verkleinen
 - Doorgaans meer energie spenderen aan positieve (f)actoren en (f)actoren met minder weerstand
- Stap 5: Acties!
 - Vertaal het krachtenveldoverzicht naar acties
 - Kies activiteiten met de meeste kans van slagen
 - Zo min mogelijk energie met een zo groot mogelijk resultaat
- Stap 6: Evalueren en bijstellen
 - Beleg na een vooraf vastgestelde periode een nieuwe bijeenkomst:
 - Bespreek de bereikte resultaten
 - Schat de huidige situatie in
 - Zo nodig nieuwe acties afspreken