

advies
aan b&w



Sector	: Inwoners	Openbaar:	<input type="checkbox"/>
Afdeling	: Sector Inwoners	Niet openbaar:	<input checked="" type="checkbox"/>
Zaaknummer(s) Ingekomen stuk(ken)	:	Kabinet:	<input type="checkbox"/>
Behandelend medewerk(st)er:	Geraldine Stroux Tel.: (0495) 575 842	Nummer B&W-advies:	
Portefeuillehouder(s)	: H.A. Litjens	CONCEPT	

ONDERWERP

BW-004295

Tijdelijke dienstverbanden Risse

ADVIES

1. kennisnemen van het bijgevoegde schrijven van de directeur van de Risse
2. doorsturen van het bijgevoegde schrijven naar de raadsleden vóór aanstaande donderdag 12 januari.

TOELICHTING

Algemeen:

Zie bijgevoegde brief van Dhr. Jan Karel Jobse (directeur Risse B.V.) met betrekking tot het beëindigen van de tijdelijke dienstverbanden bij de Risse.

JURIDISCHE GEVOLGEN (o.a. FATALE TERMIJNEN/HANDHAVING)

N.V.T.

FINANCIËLE EN PERSONELE GEVOLGEN

N.V.T.

COMMUNICATIE/PARTICIPATIE

Voor wie is dit advies van belang?:

- ❖ Raadsleden

Geadviseerd wordt de volgende communicatie-instrumenten te gebruiken:

Weert, 9 januari 2012	De directeur, P%	S	B	W	W	W	W
		akkoord					
		bespreken					
		Behandeling uiterlijk in college van 10 januari 2012					

Beslissing d.d.:

10 JAN. 2012

Nummer: 16

De secretaris,

❖ Overig

Geadviseerd wordt de volgende participatie-instrumenten te gebruiken:

❖ Niet van toepassing

OVERLEG GEVOERD MET

[Invulinstructie]

Intern:

Ella Croonenberg, Ruud van den Tillaar

BIJLAGEN

Openbaar:

Brief directeur Risse

Niet-openbaar:

Niet van toepassing

*Werkvoorzieningschap
Weert e.o., de Risse*

Postbus 82, 6000 AB Weert
Risseweg 8, 6004 RM Weert
T (0495) 535 236
F (0495) 541 575
I www.risse.nl

College van B&W Weert

Afdeling:	directie
E-mail:	dirsecretariaat@risse.nl
Doorkiesnr:	625

Weert, 9 januari 2012

Ons kenmerk: JKJ

Onderwerp: Tijdelijke contracten Risse

Geacht college,

Namens het Algemeen Bestuur van De Risse Groep informeer ik u middels dit schrijven over het besluit dat het Algemeen Bestuur van De Risse Groep op 12 december 2011 heeft genomen betreffende de tijdelijke contracten van medewerkers vallend onder de CAO-sw.

Inleiding

Per 1 januari 2013 zal de Wet Werken Naar Vermogen (WWNV) worden ingevoerd. Deze wet heeft, zoals bekend, grote gevolgen voor de Wsw in het algemeen en de sw-bedrijven in het bijzonder.

Met de nieuwe WWNV creëert het kabinet één regime voor iedereen met arbeidsvermogen die voorheen een beroep zou doen op de Wajong, de Wsw, de WIJ of de WWB. Het uitgangspunt van de WWNV is: *werk gaat boven uitkering*. Iedereen werkt naar zijn of haar eigen mogelijkheden, bij voorkeur bij een reguliere werkgever.

Het Rijk heeft per 1 januari 2011 al structureel 151 miljoen euro gekort op de Wsw subsidie. De komende jaren zal de Rijksvergoeding per arbeidsplaats nog verder afnemen, terwijl de verplichtingen vanuit de bestaande CAO onverminderd van kracht blijven. Het Kabinet kiest er immers voor om de rechtspositie van de huidige groep mensen in de Wsw en de mensen die vóór 15 mei 2011 op de Wsw-wachtlIJst staan, te handhaven. In het verleden was de Rijksbijdrage € 27.004,- per arbeidsplaats. Per 1 januari 2011 is dit al verlaagd naar € 25.759,-. Tot 2015 wordt dit bedrag afgebouwd naar € 22.050,- per arbeidsplaats per jaar.

Gevolgen

Het gevolg is dat er voor gemeenten een financieel gat ontstaat tussen de kosten voor het zittende bestand enerzijds (loon, pensioen, etc.) en de Rijksvergoeding en de opbrengsten uit arbeid anderzijds. Vanaf 2013 wil het Rijk het aantal plekken afbouwen; structureel wordt dit teruggebracht van landelijk 90.800 naar 30.000. Uitgangspunt is dat de nieuwe instroom 'beschut werken' 1/3 deel mag zijn van de uitstroom in de Wsw. Vanaf 2013 mogen de gemeenten dus per 3 vertrekkende Wsw-ers (bijvoorbeeld door pensioen) nog maar één persoon laten instromen in beschut werken. Daarnaast is de verwachting dat Cranendonck zal besluiten om de WWNV uit te voeren in een ander samenwerkingsverband dan onze

Gemeenschappelijke Regeling; dit heeft geen gevolgen voor de bestaande populatie maar de nieuwe instroom zal elders plaatsvinden. Dit alles zet de exploitatie van De Risse Groep en daarmee van gemeenten nog verder onder druk.

Zonder maatregelen zal, uitgaande van het eerder genoemde subsidiebedrag van € 22.050,- per arbeidsplaats per jaar het verlies binnen De Risse Groep oplopen naar een bedrag boven de drie miljoen euro. Gemeenten moeten de kosten voor de Wsw betalen uit het ontschot re-integratiebudget.

In de eerste jaren zullen de financiële verplichtingen in de Wsw zwaar op dat budget van de gemeenten drukken, waardoor er nagenoeg geen geld beschikbaar is voor de re-integratie van andere groepen burgers (WWNV-doelgroep). Het beslag dat de Wsw legt op het re-integratiebudget neemt overigens wel af. Op de langere termijn (vanaf 2018) krijgen gemeenten meer lucht en daarmee meer bestedingsvrijheid in hun budgetten.

Maatregelen

Om de gevolgen het hoofd te bieden moeten door De Risse Groep maatregelen worden genomen; voorbeelden hiervan zijn de nieuwe werktijdenregeling, het afstoten van gebouwen, het herzien van het collectief vervoer, beperken van diverse uitgaven, afbouw formatie Horizon, en dergelijke.

In overleg met de gemeenten wordt gekeken naar de toekomst van De Risse Groep in het kader van het gemeentelijk arbeidsmarktbeleid en de bovenlokale uitvoering van de WWNV.

Met het bestuur van De Risse Groep is eveneens gekeken naar mogelijkheden om de re-integratiebudgetten van de gemeenten minder te belasten; hierdoor krijgen gemeenten meer armslag om de doelgroep WWNV naar regulier werk te begeleiden.

Een belangrijk, door het bestuur van De Risse Groep genomen, besluit is om, behoudens de hierna te noemen uitzonderingen, geen vaste contracten meer af te sluiten voor de groep met een Wsw-dienstverband en alle tijdelijke dienstverbanden uiterlijk per 31 december 2012 (of zo snel mogelijk daarna) te beëindigen.

In de re-integratiebudgetten van gemeenten levert dit een 'besparing' van circa € 25.000 op jaarbasis per fulltime arbeidsplaats; er komt hiermee voor de deelnemende gemeenten een bedrag van tussen de 1,0 en 1,5 miljoen euro beschikbaar om re-integratietrajecten uit te voeren en meer mensen aan het werk te helpen.

Concreet betekent het besluit:

- Medewerkers in een eerste of tweede tijdelijk Wsw-dienstverband krijgen na afloop hiervan een dienstverband aangeboden tot 31-12-2012.
- Medewerkers in een derde tijdelijk Wsw-dienstverband worden, als dit dienstverband eindigt, teruggeplaatst op de wachtlijst, tenzij betrokkene bestendig is gedetacheerd. Met bestendig wordt bedoeld dat met de informatie op dat moment aangenomen kan worden dat de detachering vanaf dat moment langdurig (meer dan 1 jaar) is; een detachering naar WRF (Westrom-Risse-Facilitair) of Risse Groen wordt hier ook toe gerekend.
- Alle tijdelijke Wsw-dienstverbanden worden op of na 31-12-2012 beëindigd, tenzij betrokkene bestendig is gedetacheerd.

Op dit moment betreft het:

- 59 personen uit Weert, waarvan 27 gedetacheerd
- 16 personen uit Cranendonck, waarvan 6 gedetacheerd
- 7 personen uit Nederweert, waarvan 3 gedetacheerd
- 2 personen overig.

In januari/februari zullen hier nog een dertigtal medewerkers bijkomen als gevolg van de groeiende taakstelling van De Risse Groep in 2012. Getracht wordt die taakstelling in 2012 zo dicht mogelijk te benaderen.

Gevolgen

Het besluit heeft sociale gevolgen.

Het betreft medewerkers die zijn geïndiceerd voor de Wsw en waarvan de indicatie door het UWV is verstrekt voor 15 mei 2011; dit betekent dat ze, conform de Wwv hun indicatie en hun oude CAO-rechten behouden, echter het moment waarop ze eventueel een nieuw dienstverband krijgen in het kader van de Wsw zal afhangen van de verordening die gemeenten in 2012 moeten opstellen en van eventuele toekomstige herindicaties.

Samen met gemeenten en UWV, zal gekeken worden naar mogelijkheden om voor betrokken medewerkers een vangnet te creëren, zoals bijvoorbeeld het werken met behoud van uitkering.

Communicatie

Eind januari '12 lopen reeds een aantal contracten, die reeds drie maal zijn verlengd, af; deze mensen moeten op dat moment teruggeplaatst worden op de wachtlijst.

Ook moeten met medewerkers nu reeds afspraken worden gemaakt over trajecten gericht op externe plaatsing.

Verder is de kans nu groot dat deze informatie de medewerkers bereikt via de wandelgangen.

Dat noopt ons de medewerkers die het betreft deze week te informeren.

Ik verzoek u, namens het Algemeen bestuur, de gemeenteraden van dit besluit deze week op de hoogte te brengen.

Met vriendelijke groet,
Werkvoorzieningschap Weert e.o., de Risse

Jan Karel Jobse
Secretaris bestuur