



Sector	: Inwoners	Openbaar: <input checked="" type="checkbox"/>
Afdeling	: Sector Inwoners	Niet openbaar: <input type="checkbox"/>
Zaaknummer(s) ingekomen stuk(ken)	:	Kabinet: <input type="checkbox"/>
Behandelend medewerk(st)er	: Ruud van den Tillaar Tel.: (0495) 575 810	
Portefeuillehouder(s)	: H.A. Litjens	Nummer B&W-advies: BW-004370

ONDERWERP

Beantwoording brief CDA met vragen over Wet Werken naar Vermogen

ADVIES

Akkoord gaan met bijgevoegde antwoordbrief

TOELICHTING

[Invulinstructie]

Relatie met vorig voorstel:

>

Algemeen:

>

Argumenten:

>

Kantttekeningen:

>

JURIDISCHE GEVOLGEN (o.a. FATALE TERMIJNEN/HANDHAVING)










[Invulinstructie]

>

FINANCIËLE EN PERSONELE GEVOLGEN

[Invulinstructie]

>

Weert, 26 januari 2012 De directeur 		S		B	W	W	W	W
		akkoord						
		bespreken						
Behandeling uiterlijk in college van 7 februari 2012								

Beslissing d.d.: 07 februari 2012 Nummer: **13** De secretaris
 Akkoord met advies. Mandaat aan wethouder Litjens tot tekstuele aanpassing in brief.

COMMUNICATIE/PARTICIPATIE

Voor wie is dit advies van belang?:

❖ Raadsleden

Nadere specificatie: Verzoek van CDA is de beantwoording aan de Gemeenteraad te richten.

Geadviseerd wordt de volgende communicatie-instrumenten te gebruiken:

❖ TILS-lijst

Geadviseerd wordt de volgende participatie-instrumenten te gebruiken:

❖ Niet van toepassing

OVERLEG GEVOERD MET

[Invulinstructie]

Intern: Kees Joosten

>

Extern:

>

BIJLAGEN

Openbaar:

Brief van College aan de Raad

Niet-openbaar:

Niet van toepassing

Leden van de gemeenteraad

inlichtingen: R.van den Tillaar
doorkiesnummer: 0495-575810
dictaat: RvdT

Weert, 7 februari 2012

Onderwerp: beantwoording vragen van het CDA over WWNV
Bijlage(n): -

Geachte heer, mevrouw,

Het CDA heeft bij brief van 13 januari jl. een verzoek ingediend om meer informatie over de stand van zaken in de voorbereiding van de invoering van de WWNV.

Verplichte bovenregionale uitvoering WWNV

Het gaat hier niet om bovenregionale uitvoering maar om bovenlokale uitvoering. De bovenlokale uitvoering is nog steeds een eis van het kabinet. De invulling ervan is echter nog niet helder geworden. Het kabinet heeft toegezegd nog met nadere informatie te komen over de bovenlokale uitvoering en de samenwerkingstructuren (gemeenschappelijke regeling en centrum constructie). Nederweert en Weert zijn overeengekomen bovenlokale uitvoering te willen onderzoeken vanwege efficiency voordelen. Voor wat betreft alle veranderingen die op 1 januari jl. zijn ingegaan en alle nog komende veranderingen wordt momenteel al goed samengewerkt

Samenwerking centrumgemeenten Roermond en Weert (op werkgeversbenadering en de implementatie van alle nieuwe wet- en regelgeving)

Als Midden Limburg een aparte arbeidsmarktregio wordt dan moet er voor het hele gebied Midden Limburg een werkgeversbenadering komen. Weert en Roermond zijn hierin de centrumgemeenten. Op landelijk niveau wordt, door de Programmaraad, gewerkt aan een concept werkgeversaanpak die daarna door de arbeidsmarktregio's gehanteerd en fijngeslepen kan worden.

Voor de nieuwe wet- en regelgeving werken Weert en Nederweert nauwgezet samen. Nederweert participeert in de projectgroep wijzigingen in de WWB. Voor wat betreft de WWNV is het eerst wachten op de nieuwe wet- en regelgeving. Als het gaat om de inzet van loondispensatie is afstemming met onder andere Roermond aan de orde om in de regio Midden Limburg te komen tot een uniforme aanpak van de loondispensatie. Daarnaast is vrij recent de afspraak gemaakt met alle gemeenten in Midden Limburg om elkaar op gezette tijden te ontmoeten en zaken met elkaar af te stemmen. Ook Divosa is bezig een regionale ondersteuning op te zetten die hierbij aansluit.

Lobby arbeidsmarkt Midden Limburg

Nog steeds is er geen definitieve keuze gemaakt voor de indeling in arbeidsmarktregio's. Zodra deze keuze gemaakt is, zullen we u dat laten weten.

Vergaande samenwerking met het WSW-bedrijf

In het plan van aanpak herstructurering WSW, dat eind april ingediend moet zijn, zullen de onderzoeks- en oplossingsrichtingen over de herstructurering van de Risse duidelijk gemaakt worden. Het is een flinke herstructureringsoperatie die jarenlang gaat duren. Ook de herstructureringsgelden worden over de komende jaren uitgesmeerd. Inmiddels is er tijdelijk een externe projectleider aangetrokken die samen met het bestuur van de Risse een gedragen opzet maakt over de toekomstrichting van de Risse.

Intergemeentelijke projectorganisatie samenstellen voor transitie WSW en het bewerkstelligen van bovenregionale uitvoering van de WWNV.

Hiervoor wordt verwezen naar de reeds eerder gegeven antwoorden. Zodra de toekomst visie over de Risse bekend is, zal de intergemeentelijke projectorganisatie verder met de uitwerking ervan aan de slag gaan.

Samenwerking in Midden Limburg organiseren

Hiervoor verwijzen wij naar de reeds eerder gegeven antwoorden.

In uw brief vraagt u of het samen optrekken met Nederweert voldoende is om aan de eis van bovenlokale uitvoering te voldoen. Zoals hierboven aangegeven, is het geen formele eis meer maar is er, door alle wijzigingen, wel een sense of urgency gecreëerd om samen met Nederweert de handen ineen te slaan. Deze samenwerking is naar onze mening voldoende om deze nieuwe Wet efficiënt en effectief te kunnen uitvoeren.

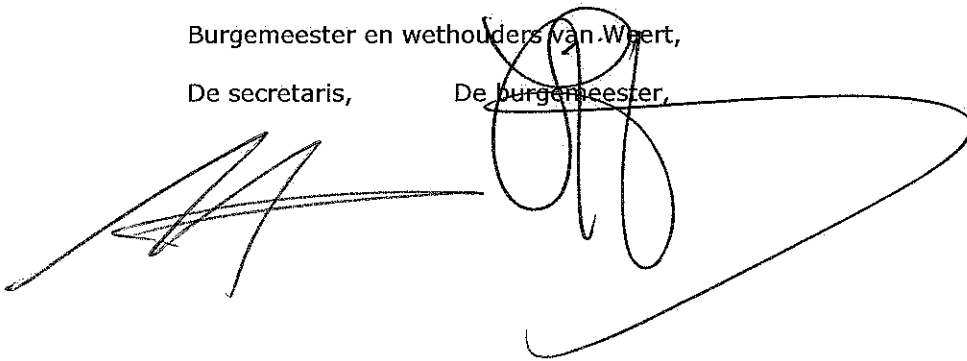
Ten slotte vraagt u zich af of een schaalvergroting noodzakelijk is om tot een goede uitvoering en tot kostenbeheersing te komen van de sociale werkvoorziening. Het antwoord hierop is dat schaalvergroting één van de mogelijke opties is om dit te bereiken, maar het is de vraag of schaalvergroting de enige en de beste oplossing is. Het antwoord hierop is nee. Er zijn andere opties te bedenken om te komen tot kostenbeheersing. Momenteel zijn de leden van het dagelijks bestuur van de Risse, met behulp van een extern adviseur, deze opties aan het bezien en daarnaast bezig een gezamenlijke visie te formuleren op de toekomst van de WSW en de Risse in het bijzonder. Hiermee hopen wij uw vragen zo goed als mogelijk beantwoord te hebben. We kunnen u nog niet alle antwoorden geven omdat er nog vele onduidelijkheden zijn en de Wet Werken naar Vermogen ook nog niet vastgesteld is door de Tweede Kamer.

Met vriendelijke groet,

Burgemeester en wethouders van Weert,

De secretaris,

De burgemeester,

The image shows two handwritten signatures. On the left is a signature for the secretary, and on the right is a signature for the mayor. The mayor's signature is written over the printed name 'De burgemeester,'.



Raad

GEMEENTE WEERT	
INGEKOMEN OP	
<i>e-mail</i>	
13 JAN. 2012	
ZAAKNR.	007700
AFD./NR.	Wiz/059003
RAADSNR.	2012/10
KOPIE NAAR	DIR-E

Gemeente Weert
College van B&W
Postbus 950
6000 AZ Weert

Weert, 13 januari 2012

13/12 80

Wet werken naar vermogen

Geacht college,

Op 8 december 2011 heeft de commissie Welzijn informatie gekregen over de stand van zaken in de voorbereiding van de Wet werken naar vermogen (WWnV). De informatie was helder. Het is ook duidelijk dat het nog te vroeg is om al concrete plannen te hebben, laat staan dat al besluiten kunnen worden genomen.

Niettemin hadden wij meer concrete informatie verwacht over de manier waarop de WWnV zal worden uitgevoerd. In een presentatie voor de commissie Welzijn op 21 juni 2011 stonden de volgende punten als opgave centraal:

- verplichte bovenregionale uitvoering WWnV;
- samenwerking centrumgemeenten Roermond en Weert (op werkgeversbenadering en de implementatie van alle nieuwe wet- en regelgeving);
- lobby arbeidsmarkt Midden-Limburg;
- vergaande samenwerking met WSW-bedrijf;
- intergemeentelijke projectorganisatie samenstellen voor transitie WSW en het bewerkstelligen van bovenregionale uitvoering van de WWnV;
- samenwerking in Midden-Limburg organiseren.

Op 8 december 2011 is meegedeeld dat Weert en Nederweert samen optrekken in bovenlokale uitvoering van de WWnV en dat Cranendonck de focus heeft op de regio Eindhoven. Daarnaast is er een samenwerking tot stand gekomen is tussen Weert en Roermond op het gebied van het arbeidsmarktbeleid.

Wij verzoeken u om de raad meer informatie te geven over de stand van zaken in de voorbereiding van de invoering van de WWnV aan de hand van de bovengenoemde punten. Wij vragen ons met name af of het samen optrekken met Nederweert voldoende is om te voldoen aan de eis van bovenlokale uitvoering van de WWnV en, nog belangrijker, of dat voldoende is om de nieuwe wet goed te kunnen uitvoeren. Het tweede waarvoor wij speciale aandacht vragen is de samenwerking tussen de gemeente en de Risse en de organisatie van de sociale werkvoorziening in Midden-Limburg in de toekomst. Ook wat dit betreft vragen wij ons af of een schaalvergroting noodzakelijk is om tot een goede uitvoering en tot kostenbeheersing te komen.

Hoogachtend,

M. Nouwen-Jacobs
Stellingmolen 40
6003 CH Weert

kopie aan de raad