

TILS 505

advies
aan b&w

Sector	: Inwoners	Openbaar: <input checked="" type="checkbox"/>
Afdeling	: Werk, Inkomen en Zorgverlening	Niet openbaar: <input type="checkbox"/>
Zaaknummer(s) ingekomen stuk(ken)	:	Kabinet: <input type="checkbox"/>
Behandelend medewerk(st)er	: Geraldine Stroux Tel.: (0495) 575 842	
Portefeuillehouder(s)	: H.A. Litjens	Nummer B&W-advies: BW-005125

ONDERWERP

Tussenstand beëindiging tijdelijke dienstverbanden Risse

ADVIES

Kennismemen van de tussenstand beëindiging tijdelijke dienstverbanden van medewerkers van de Risse Groep en de raad via de Tils-lijst informeren.

TOELICHTING

Op 7 februari heeft uw college kennisgenomen van de notitie met betrekking tot de tijdelijke dienstverbanden van medewerkers van de Risse Groep. In deze notitie werd een toelichting gegeven op het besluit van het Algemeen Bestuur van de Risse Groep om (bepaalde) tijdelijke dienstverbanden van Risse-medewerkers te beëindigen.

In de notitie is aangegeven dat de Risse Groep en de gemeente Weert (afdeling Activering en Werk) nauw zullen gaan samenwerken en zich maximaal zullen inspannen om de personen die door de maatregel getroffen zijn bij een werkgever te plaatsen. In de bijgevoegde memo wordt de tussenstand van de beëindiging van de tijdelijke dienstverbanden gepresenteerd.




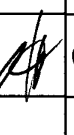

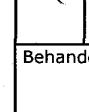
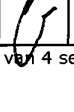
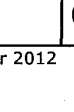
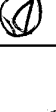
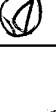
JURIDISCHE GEVOLGEN (o.a. FATALE TERMIJNEN/HANDHAVING)

Niet van toepassing.

FINANCIËLE EN PERSONELE GEVOLGEN

Niet van toepassing.

COMMUNICATIE/PARTICIPATIEVoor wie is dit advies van belang?:

Weert, 29 augustus 2012 De directeur, 		S		B	W	W	W	W
			akkoord					
			bespreken					
Behandeling uiterlijk in college van 4 september 2012								

Beslissing d.d.: 4 sept. 2012

Nummer: 21

Akkoord met advies.

De secretaris,
Totaal aantal pagina's: 2
Pagina 1

❖ Raadsleden

Geadviseerd wordt de volgende communicatie-instrumenten te gebruiken:

❖ TILS-lijst

Geadviseerd wordt de volgende participatie-instrumenten te gebruiken:

❖ Niet van toepassing

OVERLEG GEVOERD MET

Intern:

Afdelingshoofd Werk, Inkomen en Zorgverlening: K. Joosten.

Teamleider Activering en Werk: M. van de Ven.

Consulent Activering en Werk: R. Swinkels

Extern:

Manáger Horizon (De Risse): T. Witters

BIJLAGEN

Openbaar

Memo tussenstand beëindiging tijdelijke dienstverbanden medewerkers van de Risse groep.

Niet-openbaar:

Niet van toepassing

Memo tussenstand beëindiging tijdelijke dienstverbanden medewerkers Risse Groep.

Inleiding

Op 12 december heeft het Algemeen Bestuur van De Risse Groep besloten om:

- geen vaste contracten te verstrekken aan medewerkers met een Wsw-indicatie.
- alle tijdelijke contracten van medewerkers met een Wsw-indicatie, indien mogelijk¹, te verlengen tot 31 december 2012 en deze hierna te beëindigen.
- tijdelijke contracten van medewerkers met een Wsw-indicatie wel te verlengen wanneer er sprake is van een bestendige externe plaatsing.

Tussenstand

Op dit moment hebben 74 personen uit Weert een tijdelijk dienstverband bij de Risse Groep dat uiterlijk op 31-12-2012 eindigt. Dit aantal is aan verandering onderhevig omdat buiten dit aantal er nog personen via een detachering buiten De Risse werkzaam zijn. Beëindiging van een detachering of het aangaan van een nieuwe detachering hebben invloed op bovenstaand aantal.

Tot op heden zijn er 3 personen uit Weert waarvan het dienstverband al is beëindigd. Bij deze personen was er sprake van het einde van het derde, tijdelijke, dienstverband en was er geen sprake van (bestendige) detachering. Van deze 3 personen heeft één persoon besloten zijn sw-indicatie te beëindigen en deze persoon is inmiddels van de wachtlijst verwijderd.

Van de eerder genoemde 74 personen is er bij 35 personen sprake van een eerste tijdelijk contract (in verband met de ruimte in taakstelling voor 2012). Deze 35 personen zijn voorafgaand aan de ingang van hun dienstverband er van op de hoogte gebracht dat het dienstverband zal eindigen per 31-12-2012. Deze personen hebben (tot op heden) dan ook geen begeleiding gehad. Van de overige 39 personen waarbij er sprake is van een einde van het dienstverband zijn/worden de casussen opgepakt om te kijken of er wellicht nog (andere) mogelijkheden zijn.

Dit betekent dat er in totaal 41 casussen van sw-medewerkers opgepakt zijn (of nog worden) door een consultant van De Risse en een consultant van de gemeente Weert.

Personen waarvan het dienstverband al beëindigd is en die nog op de wachtlijst staan	2
Personen waarbij er sprake is van een einde dienstverband (zonder dat dit voor aanvang dienstverband al duidelijk was)	39
Totaal aantal personen die begeleid worden	41

Van deze 41 personen zijn er tot op heden (29-8-2012) al met 29 personen intensieve gesprekken gevoerd. De overige personen zullen, indien de bereidheid aanwezig is, in de komende periode nog gesproken worden.

Resultaten

Het gaat bij deze doelgroep om mensen waarbij er sprake is van een arbeidshandicap. Uit de gesprekken van de consultants met deze personen blijkt dat met name de psychische component een belemmering voor detachering vormt.

Van de 29 personen die tot nog toe gesproken zijn, zijn er vijf medewerkers (alsnog) gedetacheerd bij een reguliere werkgever. Voor twee personen is een WAO-uitkering aangevraagd (80-100%) en deze is inmiddels ook toegekend. Daarnaast heeft één medewerker nu recht op een Wajong uitkering. Bij het aanvragen van deze uitkeringen zijn deze personen intensief begeleid door de consultant van De Risse en de gemeente.

¹ Na 3 maal een jaarcontract volgt er geen verlenging dit zou immers leiden tot een vast dienstverband.

Personen die gedetacheerd zijn bij een reguliere werkgever	5
Personen met een WAO-uitkering	2
Personen met een Wajong uitkering	1
Totaal aantal personen dat met succes begeleid is	8

In de nabije toekomst verwachten wij, ondanks de 'moeilijkheidsgraad' van deze doelgroep, nog meer mensen te kunnen plaatsen bij een reguliere werkgever.