

TILS 540

advies  
aan b&w

Sector	: Bedrijfsvoering	Openbaar: <input checked="" type="checkbox"/>
Afdeling	: Sector Bedrijfsvoering	Niet openbaar: <input type="checkbox"/>
Zaaknummer(s) ingekomen stuk(ken)	:	Kabinet: <input type="checkbox"/>
Behandelend medewerk(st)er	: William Ruber Tel.: (0495) 575 580	
Portefeuillehouder(s)	: H.W.J. Coolen	Nummer B&W-advies: BW-005307

**ONDERWERP**

Huisvestiging afdeling WIZ in het nieuwe stadhuis

**ADVIES**







In stemmen met de huisvestiging van de afdeling WIZ in het nieuwe stadhuis.

**TOELICHTING**Argumenten

Als basis bij de inrichtingsontwerpen van het nieuwe stadhuis gelden de richtlijnen welke in het kader voor het verder uitwerken en concretiseren van het kantoorconcept zijn vastgesteld door het collegebesluit 'Bijgesteld kantoorconcept nieuw stadhuis' van 23 oktober 2007, nummer 5. Bij deze besluitvormingen zijn de volgende uitgangspunten vastgesteld:

1. Optimaal faciliteren van de dienstverlening richting burger, bedrijf en bestuur;
2. Het faciliteren van de visie op de organisatie (zie paragraaf 2.2.1);
3. Flexibiliteit om veranderende werkprocessen en organisatie te kunnen opvangen;
4. Standaardwerkplek 10 m<sup>2</sup>, technische werkplek 15 m<sup>2</sup>, kamers management 15 m<sup>2</sup>;
5. Gedeelde werkplekken met een flexfactor van 0,85 (8,5 werkplekken per 10 medewerkers);
6. Extra concentratieplekken bovenop het basisaantal werkplekken;
7. Kantooromgeving wordt verdeeld in 'domeinen';
8. Naast het centrale vergadercentrum zijn er vergader- en overlegfaciliteiten op het eigen domein;
9. Bij de nadere invulling van het kantoorconcept is binnen de gestelde kaders ruimte voor maatwerk per domein.

Bij de vertaling van deze uitgangspunten is in het programma van eisen (PvE) vastgelegd dat in het nieuwe stadhuis de mogelijkheid aanwezig moet zijn om 313 werkplekken te realiseren.

Weert, 22 oktober 2012	De directeur, 	S		B	W	W	W	W
			akkoord					
			bespreken					
Behandeling uiterlijk in college van 6 november 2012								

Beslissing d.d.: 06 november 2012 Nummer: 29

Akkoord met advies.

De secretaris,  
Totaal aantal pagina's: 4  
Pagina 1

Voor de vertaling van uitgangspunten naar Voorlopig Ontwerp / Definitief Ontwerp is in het najaar van 2009 een inventarisatie uitgevoerd om meer inzicht te krijgen in:

- het aantal medewerkers welke in het nieuwe stadhuis gehuisvest worden;
- de type werkplekken per afdeling gebaseerd op de werkprocessen.

De uitkomsten van deze inventarisatie zijn geanalyseerd en vastgelegd in het rapport "Concretisering Kantoorconcept in domeinen Gemeente Weert" en zijn de basis geweest voor het definitieve inrichtingsplan. Uit deze analyse is o.a. vastgesteld dat:

- circa 330 medewerkers worden gehuisvest in het nieuwe stadhuis. Bij deze inventarisatie zijn de werknemers van de sector SoZa en de afdeling OOR, gehuisvest op de werf, niet meegenomen;
- minimaal 280 werkplekken in het nieuwe stadhuis gerealiseerd moeten worden rekening houdend met o.a.;
  - de werkprocessen en behoefte schema per afdeling;
  - de gewenste flexibiliteit en extra concentratie werkplekken;
  - een optimaal te faciliteren, bijvoorbeeld bij (tijdelijk) ingehuurde krachten, enige groei van de formatie;
  - deelstoelen (voor medewerkers van andere overheidsinstellingen).

Voor het definitieve ontwerp heeft Arcadis geadviseerd om 284 werkplekken te realiseren. Bij de vertaling van definitief ontwerp naar de definitieve indelingstekeningen (platte gronden) is naast deze gegevens ook de esthetische kant van de ruimtelijke indeling meegenomen. Dit heeft ertoe geleid dat uiteindelijk in het nieuwe stadhuis niet 284 maar 303 werkplekken worden gerealiseerd.

In 2010 is het reorganisatie traject FLOW van start gegaan. Een gevolg van deze reorganisatie is dat na afronding van deze reorganisatie niet 330 medewerkers maar circa 290 medewerkers, (opgave P&O oktober 2012) na invulling van de vacature ruimte, worden gehuisvest in het nieuwe stadhuis. (excl. de medewerkers van de nieuwe afdeling WIZ en de medewerkers van de afdeling OOR, welke gehuisvest zijn op de werf. Op basis van deze gegevens worden na de FLOW reorganisatie circa 40 medewerkers minder gehuisvest in het nieuwe stadhuis. Indien dezelfde uitgangspunten n.a.v. de inventarisatie, o.a. werkprocessen en behoefte schema per afdeling, en de gewenste extra flexibiliteit, extra concentratie werkplekken en het optimaal faciliteren van de dienstverlening, bijvoorbeeld bij (tijdelijk) ingehuurde krachten, enige groei van de formatie en deelstoelen (voor medewerkers van andere overheidsinstellingen) zou na de FLOW voor het definitieve ontwerp circa 254 werkplekken noodzakelijk zijn i.p.v. de eerder geadviseerde 284 werkplekken.

Het heeft geen voorkeur om 30 werkplekken minder te realiseren als gevolg van deze personeelreductie vanuit FLOW omdat:

- in financieel opzicht een inkrimping met 30 werkplekken een relatief kleine besparing oplevert omdat deze besparing hoofdzakelijk bestaat uit losse inrichtingselementen zoals bureaus en stoelen. (circa € 75.000)
- de beschikbare werkoppervlakte inefficiënt wordt gebruikt.

Een huisvesting van de nieuwe afdeling WIZ in het nieuwe stadhuis heeft ook vanuit de nieuwe organisatie structuur de voorkeur omdat o.a. de FLOW doelstelling "verbetering en efficiëntere bedrijfsvoering" efficiënter en optimaler ingevuld kan worden omdat;

- de wisselwerking tussen de onderlinge afdelingen efficiënter op het gebied van beleid en uitvoering groter wordt.
- de klantvriendelijkheid en bereikbaarheid naar de inwoners van de gemeente Weert duidelijker wordt (een adres voor alles).
- minder kosten worden gemaakt in de facilitaire ondersteuning ( geen dislocatie noodzakelijk)

Daarnaast is het "Werkplein Concept", de samenwerking van UWV en de gemeentelijke sociale dienst, voor de Gemeente Weert komen te vervallen. Daarom is de mogelijkheid onderzocht of de medewerkers van de afdeling WIZ in het nieuwe stadhuis gehuisvest kunnen worden.

Om inzichtelijk te krijgen of de afdeling WIZ in het nieuwe stadhuis gehuisvest kan worden is o.a. van belang te weten hoeveel medewerkers de afdeling WIZ heeft en of de

werkprocessen vergelijkbaar zijn met de overige afdelingen. De afdeling WIZ heeft na de FLOW 50 medewerkers (opgave P&O oktober 2012) in dienst. Een huisvesting van de afdeling WIZ na de reorganisatie houdt in dat circa 340 medewerkers worden gehuisvest in het nieuwe stadhuis. Dit aantal medewerkers sluit nagenoeg aan bij het advies vanuit het rapport "Concretisering Kantoorconcept in domeinen Gemeente Weert". Tevens is vastgesteld in een overleg met het afdelingshoofd van de nieuwe afdeling WIZ dat de werkprocessen nagenoeg identiek zijn dan bij de overige afdelingen. Als knelpunt is enkel geconstateerd dat het aantal gesloten balies, drie stuks, ontoereikend zou zijn. In overleg met overige afdelingshoofden, welke ook gebruik maken van gesloten balies, is gezocht hoe dit knelpunt opgelost kan worden. Een oplossing is om de vier kleinere vergaderkamers in het vergadercentrum te gebruiken als overloop voor de gesloten balie functionaliteit. Alle betrokken afdelingen kunnen instemmen met dit voorstel op voorwaarden dat;

- de kamers worden voorzien van een stil alarm;
- de kamers worden voorzien van een extra (vlucht)deur.
- ICT hulpmiddelen in deze kamers flexibel ingezet kunnen worden.

Omdat deze punten een wijziging zijn ten opzichte van het vastgestelde indelingsplan is aan de hoofdaannemer een kostenopgave gevraagd om deze voorzieningen te realiseren. Uit de opgave blijkt dat de totale meerkosten voor het realiseren van extra vluchtdeuren, stil alarm en flexibele inzet van ICT hulpmiddelen afgerond € 25.000 bedragen.

De conclusie uit dit onderzoek is dat bij huisvesting van de afdeling WIZ in het nieuwe stadhuis

- het niet noodzakelijk is om extra investeringen te doen voor extra werkplekken;
- dienstverlening, bereikbaarheid naar de burger toeneemt;
- de bedrijfsvoering efficiënter ingericht kan worden;
- de samenwerking / wisselwerking tussen de afdelingen aansluit bij de FLOW gedachte;
- de beschikbare vloeroppervlakte op een efficiëntere manier wordt gebruikt;
- tegen geringe investering (€ 25.000) de extra gesloten baliefunctie kan worden gerealiseerd.

#### **JURIDISCHE GEVOLGEN (o.a. FATALE TERMIJNEN/HANDHAVING)**

n.v.t.

#### **FINANCIËLE EN PERSONELE GEVOLGEN**

Voor het huisvesten van de afdeling WIZ in het nieuwe stadhuis is een budgetuitbreiding noodzakelijk van € 25.000. Deze kosten kunnen na besluitvorming door de stuurgroep "Nieuwbouw Stadhuis" gedekt worden uit het aanbestedingsvoordeel.

#### **COMMUNICATIE/PARTICIPATIE**

Voor wie is dit advies van belang?:

❖ Interne organisatie

OR

De medewerkers van de gemeente Weert

Tils Lijst

Geadviseerd wordt de volgende communicatie-instrumenten te gebruiken:

❖ Intranet

Geadviseerd wordt de volgende participatie-instrumenten te gebruiken:

❖ Niet van toepassing

**OVERLEG GEVOERD MET**

Intern:

Dhr. Kerssemakers, Directeur Sector Bedrijfsvoering  
Mevr. E. Croonenberg, Directeur Sector Inwoners  
Dhr. K. Joosten, Afdelingshoofd WIZ  
Dhr. J. van Gilse.

Extern:

Inbo: Binnenhuisarchitect J Muytjens

**BIJLAGEN**

Openbaar:

Niet van toepassing

Niet-openbaar:

Niet van toepassing