

advies
aan b&w

Sector	: Inwoners	Openbaar: <input checked="" type="checkbox"/>
Afdeling	: Werk, Inkomen en Zorgverlening	Niet openbaar: <input type="checkbox"/>
Zaaknummer(s) ingekomen stuk(ken)	:	Kabinet: <input type="checkbox"/>
Behandelend medewerk(st)er:	Geraldine Stroux Tel.: (0495) 575 842	
Portefeuillehouder(s)	: H.A. Litjens	Nummer B&W-advies: BW-005648

ONDERWERP

UitvoeringsAgenda Regionaal Arbeidsmarktbeleid.

ADVIES

1. Vaststellen van de UitvoeringsAgenda Regionaal Arbeidsmarktbeleid Midden Limburg 2013-2014.
2. De raadsleden informeren via de TILS-lijst.

TOELICHTING

Op 31 oktober 2012 heeft de raad de visienota Werken naar Vermogen in Midden Limburg vastgesteld. Nu ligt ter vaststelling de bijbehorende UitvoeringsAgenda voor de periode 2013-2014 voor. In deze UitvoeringsAgenda zijn de onderwerpen uit de visienota Werken naar Vermogen Midden-Limburg en de kadernota Regionaal Arbeidsmarktbeleid Midden Limburg concreet gemaakt en geprioriteerd.

De UitvoeringsAgenda is op 16 januari 2013 vastgesteld in de Stuurgroep Regionaal Arbeidsmarktbeleid en wordt nu in alle zeven deelnemende gemeentes voorgelegd aan de colleges. Daarna zal de UitvoeringsAgenda als dynamisch stuk worden voorgelegd aan de overlegstructuren binnen de Economische UitvoeringsAgenda en het onderwijs om werkgevers en onderwijspartners uit te nodigen aan deze UitvoeringsAgenda onderwerpen toe te voegen.

De bijgevoegde UitvoeringsAgenda beschrijft op welke wijze economische groei en de verhoging van arbeidsparticipatie nagestreefd worden. Het beschrijft de vijf onderwerpen waar de gemeenten in de komende twee jaar prioriteit aan geven. De UitvoeringsAgenda is vormgegeven met de zeven deelnemende gemeenten, maar ook het UWV Werkbedrijf, de Westrom en de Risse zijn bij het opstellen van de UitvoeringsAgenda betrokken geweest. Nu de UitvoeringsAgenda is vastgesteld, worden de onderwerpen in werkgroepen verder uitgewerkt en zullen in het gemeentelijk beleid worden opgenomen.

Weert, 29 januari 2013 De directeur,		S		B	W	W	W	W
		akkoord						
		bespreken						
Behandeling uiterlijk in college van 26 februari 2013								

Beslissing d.d.:

Akkoord met advies

Nummer:

15

De secretaris,

26 FEB. 2013

Totaal aantal pagina's: 3
Pagina 1

In de UitvoeringsAgenda zijn vijf onderwerpen opgenomen:

1. Inrichten van een Werkgeversservicepunt

In de kadernota regionaal arbeidsmarkt wordt een gecoördineerde werkgeversbenadering voorgestaan. De bemiddeling van de doelgroepen waar de gemeenten en het UWV een verantwoordelijkheid voor hebben, komen in één hand: het Werkgeversservicepunt. Vanuit de huidige uitvoering betekent dit een verschuiving van de werkgeversbenadering vanuit de doelgroep naar een benadering vanuit de vraag naar arbeid met één portaal naar **alle** doelgroepen. Daarbij is het uitgangspunt het concept van een werkgeversbenadering. Het aantal fysieke loketten is daarbij niet leidend. Leidend is de service naar werkgevers en deze service vereist een eenduidige en afgestemde benadering. Het werkgeversservicepunt wordt vormgegeven onder regie van het UWV Werkbedrijf.

2. Hervorming gemeentelijk Re-integratiebeleid conform beleid in visienota

Met het vaststellen van de visienota Werken naar Vermogen Midden-Limburg is het re-integratiebeleid van de gemeenten herzien. Daarnaast heeft het kabinet in haar regeerakkoord de Participatiewet aangekondigd. Uitkeringsgerechtigden worden aangesproken op hun verantwoordelijkheid passende arbeid te vinden en te aanvaarden. De focus ligt op de mogelijkheden van werk, niet meer op de belemmeringen naar werk. Deze wijziging in beleid leidt tot een verschuiving in het aanbieden van voorzieningen naar werken naar vermogen.

3. Hervorming Wsw-bedrijven Westrom en Risse richting Werkontwikkelbedrijf

Het Kabinet heeft in haar regeerakkoord de Participatiewet aangekondigd waarin de wet Sociale Werkvoorziening wordt afgebouwd. Landelijke budgetten krimpen en subsidieinkomsten voor de Wsw-bedrijven slinken fors. In het licht van deze bezuinigingen en hervormingen moeten de WSW bedrijven Westrom en Risse hervormd worden richting één Werkontwikkelbedrijf voor het creëren van een beschermde werkomgeving voor de uitkeringsgerechtigden, zoals beschreven in de visienota werken naar vermogen.

4. Verknoping Arbeidsmarkt en Economie

Een verknoping tussen arbeidsmarkt en economie is zowel in de nota regionaal arbeidsmarktbeleid als in de Economische Uitvoeringsagenda onderschreven. De verknoping is niet zozeer een zelfstandig project, maar het is vooral gericht op het tot stand brengen van vervlechting in de uitvoering en borgen van bestuurlijke aansluiting.

5. Aansluiting Arbeidsmarkt en Onderwijs

De triple helix structuur die beschreven is in de kadernota regionaal arbeidsmarktbeleid gaat uit van een verbeterde aansluiting tussen arbeidsmarkt en onderwijs. Aansluiting van onderwijs en arbeidsmarktbeleid is gericht op het tot stand brengen van vervlechting in de uitvoering en borgen van bestuurlijke aansluiting.

De UitvoeringsAgenda is opgesteld door de gemeenten. De kadernota arbeidsmarktbeleid omschrijft de structuur van Triple Helix binnen arbeidsmarktbeleid. Binnen deze structuur werken ondernemers, onderwijs en overheid samen op het gebied van arbeidsmarktbeleid. De UitvoeringsAgenda geldt voor de arbeidsmarktregio Midden Limburg en is nu opgesteld door de gemeenten en vertegenwoordigt de overheid. De UitvoeringsAgenda is niet statisch en zal daarom ook worden voorgelegd aan Ondernemers en Onderwijs om te participeren. Om uitvoering te geven aan de samenwerking kunnen de partijen Onderwijs en Ondernemers aan deze nota onderwerpen toevoegen en/of prioriteren. De UitvoeringsAgenda is daarmee een dynamisch stuk dat kan worden aangepast aan nieuwe ontwikkelingen.

JURIDISCHE GEVOLGEN (o.a. FATALE TERMIJNEN/HANDHAVING)

Niet van toepassing.

FINANCIËLE EN PERSONELE GEVOLGEN

Niet van toepassing.

COMMUNICATIE/PARTICIPATIE

Voor wie is dit advies van belang?:

❖ Raadsleden

Nadere specificatie: TILS

Geadviseerd wordt de volgende communicatie-instrumenten te gebruiken:

❖ TILS-lijst

Geadviseerd wordt de volgende participatie-instrumenten te gebruiken:

❖ Niet van toepassing

OVERLEG GEVOERD MET

Intern:

Afdelingshoofd Werk, Inkomen en Zorgverlening: K. Joosten

Extern:

Gemeenten arbeidsmarktregio Midden-Limburg

BIJLAGEN

Openbaar:

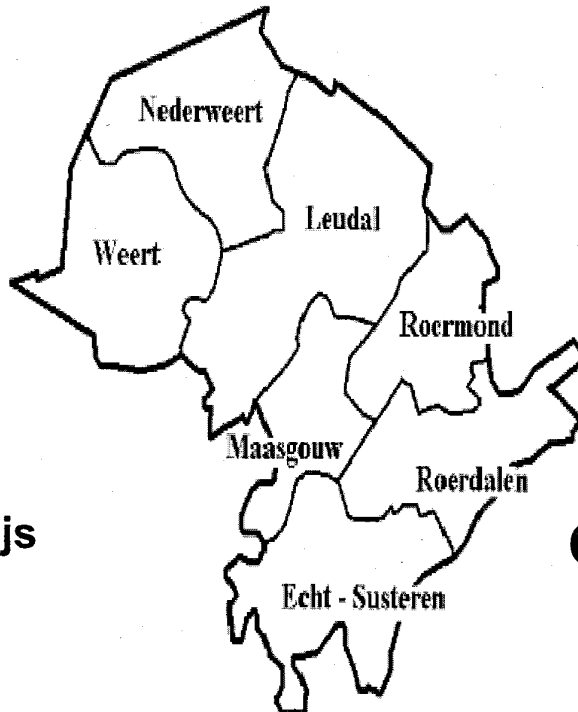
UitvoeringsAgenda Regionaal Arbeidsmarktbeleid 2013-2014

Niet-openbaar:

Niet van toepassing

UitvoeringsAgenda Arbeidsmarkt Midden-Limburg 2013 - 2014

Ondernemers



Onderwijs

Overheid



Regio Midden Limburg

	Inleiding	3
	Verantwoording en Controle.....	4
1	Inrichten van een Werkgeversservicepunt	5
	Plan van aanpak.....	7
2	Hervorming gemeentelijk Re-integratiebeleid conform visienota	8
	Plan van aanpak.....	9
3	Hervorming Wsw-bedrijven Westrom en Risse richting Werkontwikkelbedrijf	10
	Plan van aanpak.....	10
4	Verknoping Arbeidsmarkt en Economie	11
	Plan van aanpak.....	12
5	Aansluiting Arbeidsmarkt en Onderwijs	13
	Plan van aanpak.....	13



Regio Midden Limburg

Inleiding

Gemeente Maasgouw, Roerdalen, Leudal, Echt-Susteren, Weert, Nederweert en Roermond stelden in het voorjaar de Kadernota Regionaal Arbeidsmarktbeleid Midden Limburg 2012-2016 vast. Daarnaast stelden de raden van de bovengenoemde gemeenten in het najaar de visienota Werken naar Vermogen in Midden-Limburg vast. Nu wordt u de UitvoeringsAgenda Midden-Limburg 2013-2014 voorgelegd. In deze UitvoeringsAgenda zijn de plannen en de prioriteiten voor 2013 en 2014 opgenomen om de doelen in de kadernota en de visienota te kunnen bereiken.

De UitvoeringsAgenda geldt voor de arbeidsmarktregio Midden Limburg. De UitvoeringsAgenda is niet statisch. De UitvoeringsAgenda is opgesteld door de gemeenten en zal worden voorgelegd aan Ondernemers en Onderwijs om te participeren en aan te vullen. De partijen Onderwijs en Ondernemers kunnen aan deze nota onderwerpen toevoegen en of prioriteren. De UitvoeringsAgenda is een dynamisch stuk dat kan worden aangepast aan nieuwe ontwikkelingen.

De UitvoeringsAgenda beschrijft op welke wijze economische groei en de verhoging van de arbeidsparticipatie nagestreefd wordt. De UitvoeringsAgenda concretiseert de uitvoering van het arbeidsmarktbeleid. Dit document dient ter invulling van de instrumenten uit de nota's en wettelijke verplichtingen.

In de onderstaande opsomming zijn de regionale afspraken over de wijze waarop de doelstellingen bereikt dienen te worden nog een keer samengevat.

Kadernota Regionaal Arbeidsmarktbeleid Midden-Limburg:

- Economische profielen bepalen ontwikkeling arbeidsmarktpotentieel;
- Gecoördineerde werkgeversbenadering;
- Passend opleidingsniveau.

Visienota Werken naar vermogen in Midden-Limburg:

- Hervormen van Re-integratie gericht op het aanbieden van voorzieningen naar re-integratie gericht op eigen verantwoordelijkheid en werk;
- Prioriteit voor doelgroep met afstand tot de arbeidsmarkt (mensen met gedeeltelijke economische verdien capaciteit);
- Inrichten van een gezamenlijk Werkgeversservicepunt.

Wettelijke wijzigingen:

- Bezuinigingen op re-integratiebudget WWB en WSW-budget

Reeds doorgevoerde bezuinigingen op het re-integratiebudget van de gemeenten, het UWV en de aangekondigde bezuinigingen binnen de sociale werkvoorziening dwingen gemeenten hun re-integratiebeleid te heroverwegen en de uitvoering opnieuw in te richten.

- Wijzigingen in de wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen per 1 juli 2012 (redesign UWV) en Aanwijzen van de arbeidsmarktregio Midden Limburg

In de wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen is opgenomen dat het UWV en gemeenten binnen de arbeidsmarktregio Midden Limburg een werkgeversbenadering inrichten.



Regio Midden Limburg

Regeerakkoord:

In de uitwerking van de Uitvoeringsagenda zullen de consequenties van het Regeerakkoord worden opgenomen. Belangrijk voornemen uit het Regeerakkoord is invoering van de Participatiewet per 1 januari 2014. De Participatiewet voegt re-integratie van de WWB, de Wsw en een deel van de Wajong samen. Er wordt een systeem van loondispensatie geïntroduceerd en instroom in de Wsw in de huidige vorm en onder de huidige voorwaarden stopt. Daarnaast wordt een verplicht quotum voor middelgrote en grote werkgevers in bepaalde sectoren geïntroduceerd voor het in dienst hebben van arbeidsgehandicapten.

In het regeerakkoord zijn verder grote bezuinigingen aangekondigd voor de re-integratiebudgetten, waardoor er voor de uitvoering van re-integratie fors minder middelen beschikbaar komen.

Bovenstaande ontwikkelingen leiden ertoe dat binnen arbeidsmarktbeleid de volgende onderwerpen onderdeel uitmaken van de UitvoeringsAgenda:

1. **Inrichten van een Werkgeversservicepunt;**
2. **Hervorming gemeentelijk Re-integratiebeleid conform beleid in visienota;**
3. **Hervorming Wsw-bedrijven Westrom en Risse richting Werkontwikkelbedrijf;**
4. **Verknoping Arbeidsmarkt en Economie;**
5. **Aansluiting Arbeidsmarkt en Onderwijs.**

Verantwoording en Controle

De UitvoeringsAgenda wordt onder regie van de stuurgroep Regionaal Arbeidsmarktbeleid Midden Limburg uitgevoerd. In de stuurgroep nemen de wethouders Werk en Inkomen van de zeven betrokken gemeenten zitting. Regiomanager van het UWV/Werkbedrijf en de beide directeuren van de Wsw-bedrijven hebben een adviserende taak binnen de stuurgroep. De zeven gemeenten maken binnen de stuurgroep gezamenlijke afspraken over de uitvoering, maar blijven een zelfstandige entiteit welke aan de eigen gemeenteraad verantwoording moet afleggen.

Regionale collectieve afspraken kunnen ertoe leiden dat de eigen organisatie moet worden omgevormd om zo te komen tot het gezamenlijk bepaalde resultaat. Elke organisatie heeft een eigen verantwoordelijkheid de collectieve doelstelling te behalen. Binnen de projectgroep en stuurgroep worden deze doelstellingen en afspraken gevolgd en verantwoord. Binnen de projectgroep Arbeidsmarktbeleid, zal de stand van zaken van de UitvoeringsAgenda per onderwerp verantwoord worden.



Regio Midden Limburg

1. Inrichten van een Werkgeversservicepunt

In de visienota werken naar Vermogen Midden Limburg is opgenomen één Werkgeversservicepunt in te richten. Het inrichten van het een Werkgeversservicepunt Midden Limburg heeft prioriteit. Het inrichten van één Werkgeversservicepunt sluit aan bij de opdracht aan het UWV/Werkbedrijf en de gemeenten om per arbeidsmarktregio een gezamenlijke werkgeversbenadering in te richten. Doelstelling is dat werkgevers in deze regio via één portaal (Werkgeversservicepunt Midden-Limburg) alle doelgroepen van het UWV/Werkbedrijf en de gemeenten in de regio kunnen benaderen.

Concreet betekent dit dat de bemiddeling van de doelgroepen waar de gemeenten en het UWV een verantwoordelijkheid voor hebben, in één hand liggen. Vanuit de huidige uitvoering betekent dit een verschuiving van de werkgeversbenadering vanuit de doelgroep naar een benadering vanuit de vraag naar arbeid met één portaal naar **alle** doelgroepen.

Functies

Het voorportaal wordt uitgevoerd door het UWV/Werkbedrijf die hierin een wettelijke taak heeft. Gemeenten en SW-bedrijven en andere partners sluiten hierbij aan. Andere partners kunnen onderwijs, kenniscentra maar ook reguliere uitzendbureaus zijn.

Om te komen tot een Werkgeversservicepunt, dienen de werkgeversbenaderingen van de zeven gemeenten en de Wsw-bedrijven Risse en Westrom te worden gecoördineerd. De werkgeversdienstverlening van de afzonderlijke gemeenten moet worden vormgegeven tot één dienstverleningsconcept onder regie van het UWV/Werkbedrijf en gemeenten.

Met het inrichten van een Werkgeversservicepunt worden vijf functies van de uitvoering gescheiden.

1. het bemiddelen van de doelgroep, (*alle doelgroepen*);
2. het creëren van werkgeversarrangementen, (*alle doelgroepen*);
3. Het diagnosticeren van de doelgroep, (*doelgroep specifiek*);
4. controleren en handhaven van de doelgroep, (*doelgroep specifiek*);
5. de uitvoering van werkgeversarrangementen, (*gezamenlijke uitvoering van meerdere doelgroepen*).

De eerste twee functies worden belegd bij het Werkgeversservicepunt Midden Limburg.

De diagnose, controle en handhaving van de WWB doelgroep ligt bij de gemeente en voor de doelgroepen WW, WIA en WAJONG bij het UWV. Diagnose is gericht op het in beeld brengen van de arbeidsmarktmogelijkheden van de cliënten.

De uitvoering van werkgeversarrangementen is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van UWV, Gemeente en het Werkontwikkelbedrijf.

De bovenstaande functies worden bewust gescheiden in uitvoering, waarbij de eerste twee functies uitgaan van een vraaggerichte benadering en behoren tot de werkgeversdienstverlening. De functies diagnose en controle en handhaven gaan uit van werkzoekende dienstverlening en zijn daardoor belegd bij die organisaties die de uitkering verstrekken.

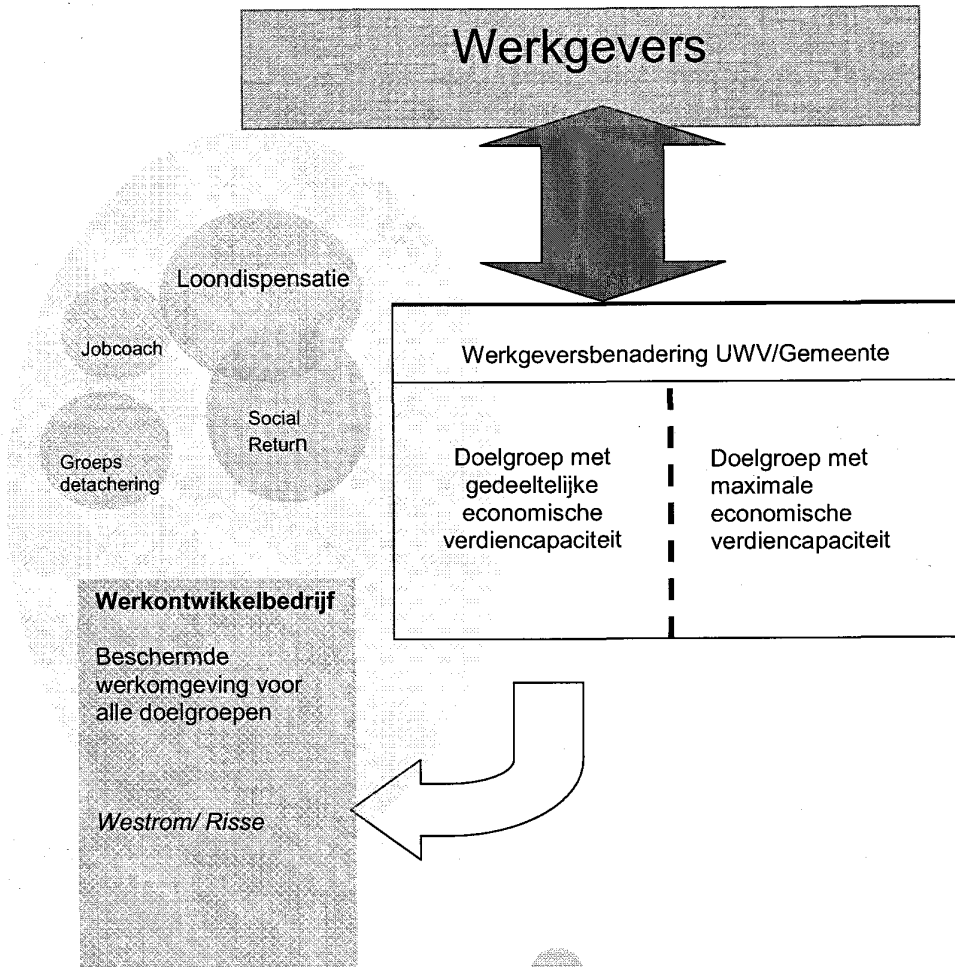
In de uitvoering van werkgeversarrangementen ligt een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

De functies werkgeversdienstverlening en werkzoekende dienstverlening zijn gescheiden en belegd bij verschillende organisaties, maar kennen een wisselwerking. Afstemming en informatie- uitwisseling is dan een continu proces.

Om gezamenlijke doelen te garanderen en af te dwingen worden tussen de verschillende organisatie samenwerkingsovereenkomsten met resultaatafspraken geformuleerd.



Regio Midden Limburg



Instrumenten van gemeenten en UWV



Regio Midden Limburg

Cultuurverandering

Werkgeversdienstverlening gaat uit van een duidelijke vraaggerichte aanpak. Maar ook werkzoekenden dienstverlening krijgt meer een focus op werk. Deze cultuurverandering moet bij consulenten gerealiseerd worden.

Prioritaire doelgroep

Prioriteit van de bemiddeling van het Werkgeversservicepunt ligt bij de doelgroep met een afstand tot de arbeidsmarkt. Deze doelgroep wordt in de visienota de groep met gedeeltelijke economische verdien capaciteit genoemd. Het creëren van werkgeversarrangementen voor deze doelgroep moet gericht zijn op het effectueren van economisch toegevoegde waarde voor de doelgroep met gedeeltelijke economische verdien capaciteit.

De gemeente en UWV/Werkbedrijf kunnen hiertoe re-integratie-instrumenten inzetten zoals proefplaatsing, jobcoaching, begeleiding, opleiding, groepsdetachering, voorschakeltrajecten, of detachering. Gemeenten hebben de verantwoordelijkheid de instrumenten en dienstverlening zo in te richten dat snel handelen en een brede inzet van instrumenten ten behoeve van de uitvoering van werkgeversarrangement mogelijk wordt.

Het Werkgeversservicepunt heeft hier een coördinerende rol en informerende rol.

De werkbedrijven dienen een koppeling met een Werkgeversservicepunt te hebben, evenals het instrument social return.

Gemeenten, Wsw bedrijven en het UWV/werkbedrijven stellen jaarlijks een marktwerkingplan vast, waarin de inzet naar doelgroepen, sectoren, resultaatafspraken en targets beschreven worden

Plan van aanpak

Formeer een werkgroep Werkgeversservicepunt met een vertegenwoordiging van het UWV/Werkbedrijf, management SoZa en richt het punt concreet in. Uitvoering en regie is een verantwoordelijkheid van UWV/Werkbedrijf en gemeenten samen. Waarbij de operationele inrichting met name door UWV/Werkbedrijf uitgevoerd wordt. Gemeenten stellen een verantwoordelijk projectleider aan om de beleidsmatige en bestuurlijke transitie van gemeentelijke taken te realiseren. Binnen de vorming van een Werkgeversservicepunt is het van belang de huidige processen in de samenwerking UWV/Werkbedrijf en gemeenten als ook het proces van de Groene Bol in Weert/Nederweert op elkaar af te stemmen.

- 1 mei 2013 financieel kader en operationeel plan van aanpak.;
- 1 oktober 2013 operationeel;
- 1 juli 2013 aansluiting social return;
- 1 januari 2014 één loket en einde individuele werkgeversdienstverlening gemeenten en werkbedrijven



Regio Midden Limburg

2. Hervorming gemeentelijk Re-integratiebeleid conform visienota

Met het vaststellen van de visienota Werken naar Vermogen Midden-Limburg wordt het re-integratiebeleid van de gemeenten herzien. Belangrijkste wijziging is de verschuiving van het aanbieden van voorzieningen naar werken naar vermogen.

Uitkeringsgerechtigden worden aangesproken op hun verantwoordelijkheid passende arbeid te vinden en te aanvaarden. De focus ligt op de mogelijkheden van werk, niet meer op de belemmeringen naar werk. In de visienota zijn drie groepen uitkeringsgerechtigden onderscheiden: de mensen met maximale verdien capaciteit, mensen met gedeeltelijke economische verdien capaciteit en mensen met maatschappelijke verdien capaciteit.

De uitkeringsgerechtigden die nog niet kunnen voldoen aan de eisen van de reguliere arbeidsmarkt hebben prioriteit binnen het re-integratiebeleid. Zij kunnen ondersteuning krijgen bij het werken naar vermogen. Voor hen wordt het gros van de re-integratiemiddelen gereserveerd en de re-integratie-instrumenten ingericht.

De groep uitkeringsgerechtigden met maximale economische verdien capaciteit, hebben minimale ondersteuning en worden vooral aangesproken op hun eigen verantwoordelijkheid om te werken. Ondersteuning naar werk is minimaal, controle en handhaving is maximaal voor deze groep. Ook voor de groep uitkeringsgerechtigden die maatschappelijke verdien capaciteit hebben, is de ondersteuning door re-integratie-instrumenten minimaal. Ondersteuning van deze groep is gericht op het aanspreken op de verantwoordelijkheid om de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen te participeren. De uitkeringsgerechtigden dienen hun participatie op peil te houden en te vergroten, om de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. Ondersteuning is gericht op de afstemming tussen de controle en handhaven van uitkeringsgerechtigden en de afstemming met zorg en welzijn.

Voorzieningen louter gericht op het wegnemen van belemmeringen zonder direct baanperspectief of het realiseren van economische toegevoegde waarde zijn niet meer aan de orde. Hierdoor verschuift het accent van het aanbieden van re-integratietrajecten naar het invullen van werkgeversarrangementen, voortrajecten gericht op werk en het creëren van economisch toegevoegde waarde. Traditionele re-integratietrajecten worden omgevormd naar voorschakeltrajecten of werkervaringstrajecten voor mensen met gedeeltelijke economische productiviteit.

De zeven gemeenten dienen de huidige re-integratie-uitvoering die gericht is op het diagnosticeren van de belemmeringen en het aanbieden van de voorzieningen af te bouwen. Contracten die zijn aangegaan met reïntegratiebedrijven moeten worden afgebouwd of te worden omgezet naar voorzieningen die passen binnen de nieuwe visie. De bezuinigingen van re-integratiebudgetten laten weinig ruimte voor inkoop van voorzieningen bij externe partners. De inzet van middelen en instrumenten zal verschuiven naar de prioritaire doelgroep. De dienstverlening zal meer gericht zijn op het aanspreken van zelfredzaamheid en het ondersteunen van deze zelfredzaamheid. De focus op werk dwingt de gemeenten samen te werken met het Werkgeversservicepunt om meer zicht te krijgen in de eisen en die de reguliere arbeidsmarkt aan de werknemers stelt. Een focus op werk vereist een continue wisselwerking en afstemming tussen de mogelijke vacatures en de klant.

Om het beleid te kunnen uitvoeren, worden de verordeningen en re-integratie-instrumenten aangepast aan het nieuwe re-integratiebeleid. Binnen de bestaande budgetten wordt een afweging gemaakt tussen de doelgroepen over inzet van middelen. Inzet van middelen wordt ingezet om economische toegevoegde waarde te creëren waardoor een deel van de middelen of uitkering kan worden terugverdiend. Elke gemeente maakt een eigen afweging.



Regio Midden Limburg

Plan van aanpak

Elke gemeente past zijn uitvoering en wettelijke grondslag aan de nieuw vastgestelde visienota Werken naar vermogen Midden Limburg.

Regie: individuele gemeente.

- 1 oktober 2013 verordeningen door de raad. (afhankelijk van het wetgevingstraject Participatiewet)
- 1 maart 2013- 1 januari 2014: uitvoering voorbereiden, afbouw oud
- 1 juli 2013- 31 december 2013: aansluiting Werkgeversservicepunt, afbouw oud
- 1 jan 2014-31 december 2014; aansluiting WMO welzijn.



Regio Midden Limburg

3. Hervorming Wsw-bedrijven Westrom en Risse richting Werkontwikkelbedrijf

Subsidieinkomsten voor de Wsw-bedrijven slinken fors doordat landelijke budgetten krimpen. Daarnaast worden grote hervormingen binnen de Wsw voorzien. Uitvoerend Wsw bedrijven Risse en Westrom zetten daardoor in op efficiency en hervormingen. De toekomst van de SW-organisaties Risse en Westrom is herbezonnen in de Position Paper en de Taskforce Westrom.

Uitsluitend efficiënter werken en kosten reduceren, is niet voldoende om de wijzigingen in de budgetten op te vangen. Structurele hervormingen zijn noodzakelijk. Binnen de visienota wordt voor het Werkontwikkelbedrijf een rol weggelegd voor het creëren van een beschermde werkomgeving voor de uitkeringsgerechtigden.

Een beschermde werkomgeving is ruimer dan alleen de werkvoorziening voor mensen met een Wsw-indicatie (het oude beschut werken). Het Werkontwikkelbedrijf werkt regionaal, maar biedt ook lokaal aan.

Een beschermde werkomgeving is een tijdelijke werkomgeving om mensen met een gedeeltelijke economische verdien capaciteit klaar te stomen voor (gedeeltelijke) participatie op de arbeidsmarkt. De werkzaamheden zijn altijd gericht op het creëren van economisch toegevoegde waarde.

Werkzaamheden waarvoor niemand wil betalen, hebben geen economisch toegevoegde waarde en passen niet binnen het Werkontwikkelbedrijf.

De beschermde werkomgeving hoeft geen fysieke lokatie te zijn (bij voorkeur niet). Een dergelijke omgeving kan ook vorm krijgen in detachering, groepsdetachering of als begeleiding bij een reguliere werkgever. Het aangaan van vergaande relaties met de reguliere arbeidsmarkt is een nadrukkelijke opdracht. Sturing zal gericht zijn op het creëren van economisch toegevoegde waarde.

Westrom en Risse zullen hun uitvoering moeten inrichten en zo komen tot een Werkontwikkelbedrijf. De huidige uitvoering van WSW en Wwb trajecten zal moeten worden omgevormd, zodat ze passen binnen het nieuwe Werkontwikkelbedrijf. Bemiddeling wordt gebundeld en gecoördineerd binnen het Werkgeversservicepunt. Wel kan het Werkontwikkelbedrijf een rol innemen bij de uitvoering van werkgeversarrangementen, in de vorm van voortrajecten of begeleiding. Een koppeling met het Werkgeversservicepunt en invulling en uitvoering van social return is daarvoor noodzakelijk.

Plan van aanpak

De strategische visie wordt binnen een ambtelijke beleidsmatige werkgroep bepaald. Binnen deze werkgroep ligt ook de regie op uitvoering.

- 1 februari 2012: start werkgroep;
- 1 juli 2013 financieel en inhoudelijk kader intergemeentelijke opdracht aan Werkbedrijf en operationeel plan van aanpak;
- 1 februari 2013- juli 2013; inventarisatie gemeentelijke producten en regionaal maken.
- 1 juli 2013-31 december 2013; aangaan samenwerkingsverbanden
- 1 januari 2014- 31 december 2014: omvorming tot nieuwe organisatie.



Regio Midden Limburg

4. Verknoping Arbeidsmarkt en Economie

Een verknoping tussen arbeidsmarkt en Economie is zowel in nota regionaal arbeidsmarktbeleid als in de Economische Uitvoeringsagenda onderschreven.

Uitvoering van deze paragraaf is niet zozeer een zelfstandig project, het is met name gericht op het tot stand brengen van vervlechting in de uitvoering en bestuurlijke aansluiting. Met als doel elkaar te versterken in plaats van dingen dubbel te doen of zelfs tegen te werken.

In eerste instantie betekent de verknoping tussen economie en arbeidsmarkt dat de kaders van de economische uitvoeringsagenda binnen de stuurgroep regionaal arbeidsmarktbeleid worden overgenomen. De 5 economische speersectoren die in de Economische Uitvoeringsagenda benoemd zijn worden binnen de arbeidsmarkt overgenomen.

Het zijn Maakindustrie, Logistiek, Leisure en Retail, Agro en zorg.

Bestuurlijke aansluiting:

In tweede instantie zullen de twee regionale overlegstructuren bestuurlijk gekoppeld worden. De Economische Uitvoeringsagenda Brainport 2020/Hoge Dunk/OML (EAU) is opgesteld onder de organisatiestructuur van Brainport 2020. Deze EUA geldt voor de regio Weert, Nederweert, Echt-Susteren, Maasgouw, Roerdalen, Roermond, Leudal én Cranendonck. De triple helix structuur die hier onder vormgegeven is, is ingericht op provinciaal niveau. Onder de EUA Brainport2020/Hoge Dunk OML is afgesproken deze triple helix op het niveau van Midden Limburgs niveau vorm te geven. Het doel is om de overlegstructuur van regionaal Arbeidsmarktbeleid structureel te verknopen aan de EAU en gebruik te maken van de triple helix structuur die onder EUA vormgegeven is om te komen tot een gezamenlijke arbeidsmarkt UitvoeringsAgenda. Verknoping is in eerste instantie gericht op afstemmen en kennisoverdracht.

De UitvoeringsAgenda zal in januari 2013 aan de Bestuurlijk overleg Economische UitvoeringsAgenda aan de orde komen. Dan zullen ook ondernemers en onderwijs gevraagd worden om onderwerpen uit de Agenda toe te voegen of te onderschrijven. Deze aansluiting moet nadrukkelijk in overleg met onderwijs en ondernemers zelf bepaald worden.

Strategisch:

Alleen bestuurlijke aansluiting is niet voldoende om inhoudelijke afstemming te bereiken daarom ook ingezet op strategische verknoping. Per gemeente wordt een structureel beleidsmatig overleg ingericht tussen beleidsmedewerkers economie en sociale zaken. Hierdoor wordt kennis gedeeld en de mogelijkheid tot verknoping van economie en arbeidsmarkt vereenvoudigd. De verknoping op strategisch niveau zal wel structureel, maar vooral informeel plaatsvinden en is gericht op relatiebeheer en kennisoverdracht.

Vier keer per jaar wordt een overleg georganiseerd tussen de twee centrum gemeenten waar ook het UWV Werkbedrijf en OML /Hogedunk aansluiten.

Doel van deze overleggen is het bundelen van informatie. Voorgesteld wordt om twee keer per jaar een stand van zaken te presenteren, die richtlijnen kan geven voor de uitvoering. De verantwoordelijkheid om deze informatie te verzamelen en de verspreiden is een verantwoordelijkheid onder de stuurgroep regionaal arbeidsmarktbeleid en wordt gedeeld in de stuurgroep.

Het is nadrukkelijk niet de bedoeling te overleggen om te overleggen. Overleg moet functioneel zijn.



Regio Midden Limburg

Uitvoerend:

Het Werkgeversservicepunt is de uitvoering naar werkgevers in zijn bemiddeling van werkzoekenden. Uitvoeringsorganisaties moeten samenwerken om de werkgever te bedienen en te komen tot concrete afspraken als betrouwbare partner voor de ondernemer. Op uitvoerend niveau worden hiertoe praktische afspraken gemaakt over samenwerking bij werkgeverscontacten; van informeren tot gezamenlijke aanpak. Het Werkgeversservicepunt, Hoge Dunk/ OML en economische consultants maken hierover afspraken.

Plan van aanpak

- 1 december 2012- maart 2013 :commitment creëren voor beleid en uitvoeringsagenda
- 1 maart 2013- 31 december 2014: uitvoeren



Regio Midden Limburg

5. Aansluiting Arbeidsmarkt en Onderwijs

De triple helix structuur die beschreven is in de kadernota regionaal arbeidsmarktbeleid gaat uit van een aansluiting tussen arbeidsmarkt en onderwijs. Ook hier geldt dat uitvoering van deze paragraaf niet zozeer een zelfstandig project is. Het is met name gericht op het tot stand brengen van verplechting in de uitvoering en bestuurlijke aansluiting.

Binnen de EUA wordt deze structuur vormgegeven. Binnen deze structuur is ook onderwijs opgenomen. Een bestuurlijke aansluiting wordt daardoor gerealiseerd. Echter het onderwijs kent vele overlegstructuren en om draagvlak te creëren moet ook aansluiting gezocht worden met de regionale onderwijs overlegstructuur die plaatsvindt op het gebied van VSV en RMC beleid en/of LEA. We zullen daarom na vaststelling van de uitvoeringsagenda door de stuurgroep deze agenda ook beleidsmatig en bestuurlijk voorleggen aan de bestaande overlegstructuren waardoor de agenda door het onderwijs kan worden aangevuld.

De aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt is primair een gelegenheid van onderwijs en ondernemers. Gemeente voert hier slechts regie en de gemeentelijke taak is de partners bijeen te brengen. Om regie te kunnen houden kan de beleidsmatige verknoping meer structureel worden vormgegeven. Om dit te realiseren is het van belang de overlegstructuren in kaart te brengen en de informatie van deze overleggen te koppelen. Daarbij zullen we tevens gebruik maken om de UitvoeringsAgenda onder de aandacht te brengen en verdere afspraken te maken over de invulling. De verzameling van de informatie zal twee keer per jaar teruggekoppeld worden aan de stuurgroep.

Op uitvoerend niveau zijn er reeds op verschillende plekken verknopingen. Onderwijs is vertegenwoordigd in een initiatief als de retailacademy of Zorgacademie maar ook binnen re-integratie liggen er verbanden. Onder de stuurgroep regionaal arbeidsmarktbeleid is de uitwerking van een voorziening pluspunt vormgegeven om de positie van kwetsbare jongeren aan de onderkant van de arbeidsmarkt te verbeteren. Hierbij is onderwijs een belangrijke partner. Daarnaast is het nadrukkelijk de bedoeling onderwijs aan te sluiten bij het Werkgeversservicepunt. Zowel voor leer/werk trajecten als voor het aangaan van werkgeversarrangementen, waar opleiding een onderdeel van kan uitmaken.

Plan van aanpak

Formeer een werkgroep. Vertegenwoordiging van beleid en onderwijs

- 1 februari 2013: start werkgroep;
- 1 februari 2013- juli 2013 :inventarisatie overlegstructuur, commitment creëren voor beleid en uitvoeringsagenda
- 1 september 2013: aansluiting onderwijs bij Werkgeversservicepunt
- 2013-2014: uitvoering