

advies
aan b&w



Sector	: Inwoners	Openbaar: <input checked="" type="checkbox"/>
Afdeling	: Werk, Inkomen en Zorgverlening	Niet openbaar: <input type="checkbox"/>
Zaaknummer(s) ingekomen stuk(ken)	:	Kabinet: <input type="checkbox"/>
Behandelend medewerk(st)er	: Geraldine Stroux Tel.: (0495) 575 842	
Portefeuillehouder(s)	: H.A. Litjens	Nummer B&W-advies: BW-006063

ONDERWERP

Gevolgen nieuwe CAO en Wet uniformering loonbegrip Risse Groep.

ADVIES

1. Kennismemen van bijgevoegd schrijven van de Risse Groep inzake de gevolgen van de nieuwe CAO en Wet uniformering loonbegrip op het subsidieresultaat van de Risse Groep.
2. Instemmen met het kenbaar maken van de gevolgen van deze ontwikkelingen middels bijgevoegde (concept)brief, teneinde de VNG in staat te stellen een lobby richting het ministerie van SZW te starten.

TOELICHTING

In bijgevoegde brief informeert het bestuur van De Risse het college over twee belangrijke ontwikkelingen die gevolgen hebben voor het subsidieresultaat in 2013. Het betreft de financiële consequenties van zowel de nieuwe CAO Wsw als de Wet uniformering loonbegrip. Wij verzoeken u om kennis te nemen van bijgevoegde brief van het bestuur van De Risse.

Het bestuur van De Risse adviseert het college om richting het ministerie van SZW duidelijk te maken dat de eerder geschetste ontwikkelingen financiële gevolgen hebben voor het bedrijf. Middels bijgevoegde (concept)brief verzoekt u, als college, de VNG om compensatie van beide negatieve effecten te vragen bij het ministerie van SZW.

JURIDISCHE GEVOLGEN (o.a. FATALE TERMIJNEN/HANDHAVING)

Niet van toepassing.

FINANCIËLE EN PERSONELE GEVOLGEN

Weert, 27 mei 2013 De directeur,		S		B	W	W	W	W
		akkoord	<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>
		bespreken						
Behandeling uiterlijk in college van 4 juni 2013								

Beslissing d.d.:

Akkoord met advies

Nummer: 10

03 JUNI 2013

De secretaris,

Voor de Risse wordt als gevolg van de nieuwe CAO Wsw een stijging van de loonkosten van € 115.000 verwacht. De financiële consequentie van de invoering van de Wet uniformering loonsbegrip worden voor de Risse geschat op € 170.000. Deze kosten kunnen niet opgevangen worden binnen de reguliere begroting van De Risse. De extra kosten zullen dan ook ten laste komen van het weerstandsvermogen van de Risse.

COMMUNICATIE/PARTICIPATIE

Voor wie is dit advies van belang?:

- ❖ Organisaties/Instellingen
- ❖ Raadsleden

Nadere specificatie: VNG

Geadviseerd wordt de volgende communicatie-instrumenten te gebruiken:

- ❖ TILS-lijst
- ❖ Brief

Geadviseerd wordt de volgende participatie-instrumenten te gebruiken:

- ❖ Niet van toepassing

OVERLEG GEVOERD MET

Intern:

Afdelingshoofd Werk, Inkomen en Zorgverlening: K. Joosten
Financieel consulent bedrijfsvoering: M. Aerdt

BIJLAGEN

Openbaar:

1. Brief Bestuur Risse gevolgen van nieuwe CAO en Wet uniformering loonbegrip op subsidieresultaat Risse Groep.
2. Brief VNG inzake gevolgen nieuwe CAO en Wet uniformering loonbegrip voor de Risse Groep.

Niet-openbaar:

Niet van toepassing





Vereniging Nederlandse Gemeente
Postbus 30435
2500 GK DEN HAAG

Weert, **05 JUNI 2013**

Onderwerp : Consequenties nieuwe CAO Wsw en Wet uniformering loonbegrip voor SW-bedrijven

Beste meneer, mevrouw,

In het najaar van 2012 heeft de VNG namens de gemeenten de onderhandelingen gevoerd met de vakbonden over de voorwaarden van een nieuwe CAO voor de medewerkers in de sociale werkvoorziening. Het akkoord dat uit deze onderhandelingen is voortgevloeid, leidt tot een verhoging van de loonkosten voor de SW-medewerkers in 2013. Naast de loonsverhoging van 1%, die grotendeels wordt gecompenseerd door de versoepeling van de pensioenregeling, dient er namelijk een extra eenmalige uitkering van €170,- per fulltime Wsw-er uitbetaald te worden. De uitkering betekent voor ons SW-bedrijf, De Risse, dat de loonkosten in 2013 voor SW-medewerkers met ongeveer € 115.000,- zullen toenemen.

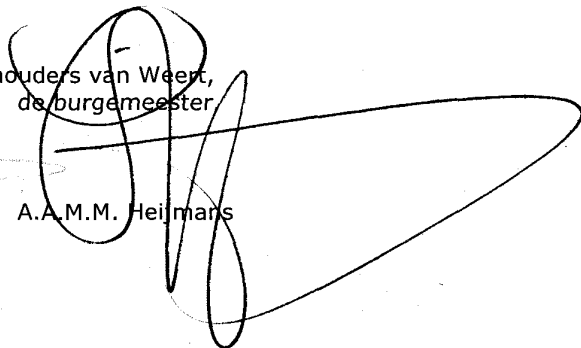
Naast de nieuwe CAO Wsw is eind 2012 eveneens duidelijk geworden dat de invoering van de Wet uniformering loonbegrip grote gevolgen heeft voor bedrijven die vooral medewerkers met een minimale beloning in dienst hebben, zoals bij De Risse het geval is. Met de invoering van deze wet wordt beoogd een administratieve lastenverlichting door te voeren door het afschaffen van de franchise op de Awf premie. De premie wordt weliswaar verlaagd, maar omdat er voortaan over het gehele loon premie moet worden betaald, betekent dit voor lage lonen dat er een groter bedrag aan totale premies betaald moet worden. Voor De Risse betekent deze administratieve wijziging in 2013 een extra last van ongeveer € 170.000.

Wij gaan er vanuit dat u, als vertegenwoordiger van de gemeenten, richting het Ministerie van SZW duidelijk maakt dat de nieuwe CAO Wsw en de Wet uniformering loonbegrip ernstige financiële gevolgen hebben voor de SW-bedrijven. Een financiële compensatie is dan ook noodzakelijk om beide ontwikkelingen op te kunnen vangen.

Hoogachtend,

Burgemeester en Wethouders van Weert,
De secretaris, de burgemeester

 M.H.F. Knaapen

 A.A.M.M. Heijmans

risseGROEP
onze mensen, uw werk

GEMEENTE WEERT	
INGEKOMEN OP	
17 MEI 2013	
ZAAKNR.	057025
AFD./NR.	WIZ/075648
RAADSNR.	
KOPIE NAAR	BW 21/5/13

GEMEENTE WEERT
T.a.v. Het College van B&W
Postbus 950
6000 AZ WEERT

Afdeling: bestuur
E-mail: dirsecretariaat@risse.nl
Doorkiesnr: 0495-584625

Werkvoorzieningschap
Weert e.o.

Postbus 82, 6000 AB Weert
Risseweg 8, 6004 RM Weert

T (0495) 535 236
F (0495) 541 575
I www.risse.nl

Weert, 13 mei 2013

Ons kenmerk: AB/MVc

Onderwerp: Gevolgen van nieuwe CAO en Wet uniformering loonbegrip op subsidieresultaat Risse Groep

Geacht college,

Met deze brief wil het bestuur van De Risse u op de hoogte stellen van twee belangrijke beslissingen die in 2013 gevolgen kunnen hebben voor het subsidieresultaat, namelijk het akkoord over de nieuwe CAO Wsw en de invoering van de Wet uniformering loonbegrip. Omdat het bestuur van De Risse zelf geen invloed kan en/of heeft kunnen uitoefenen op de totstandkoming van deze beslissingen, wil zij uw college verzoeken om als lid van de VNG de Vereniging van Nederlandse Gemeenten te benaderen en hen te vragen alles in het werk te stellen opdat het ministerie van SZW in het najaar van 2013 een compensatie aan de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening toekent.

Financiële consequenties nieuwe CAO Wsw

In het najaar van 2012 heeft de VNG namens de gemeenten de onderhandelingen gevoerd met de vakbonden over de voorwaarden van een nieuwe CAO voor de medewerkers in de sociale werkvoorziening. Het akkoord dat uit deze onderhandelingen is voortgevloeid, leidt tot een verhoging van de loonkosten voor de Sw medewerkers in 2013.

Naast de loonsverhoging van 1%, die grotendeels wordt gecompenseerd door versoering van de pensioenregeling, dient er namelijk een extra eenmalige uitkering van € 170,- per full time Wsw-er uitbetaald te worden.

Uw gemeente heeft einde 2012 de mogelijkheid gehad om uw zienswijzen en eventuele bezwaren over dit akkoord kenbaar te maken aan de VNG.

De uitkering betekent voor De Risse dat de loonkosten voor Sw-medewerkers in 2013 met ongeveer € 115.000,- verhoogd zullen worden.



Financiële consequenties Wet uniformering loonbegrip

Naast de nieuwe CAO Wsw is eind 2012 eveneens duidelijk geworden dat de invoering van de Wet uniformering loonbegrip grote gevolgen heeft voor bedrijven die vooral medewerkers met een minimale beloning in dienst hebben, zoals de Risse.

Met de invoering van deze wet wordt beoogd een administratieve lastenverlichting door te voeren door het afschaffen van de franchise op de Awf premie. De premie wordt weliswaar verlaagd, maar omdat er voortaan over het gehele loon premie moet worden betaald, betekent dat voor lage lonen er een groter bedrag aan totale premies betaald moet worden.

Voor de De Risse betekent deze administratieve wijziging in 2013 een extra last van ongeveer € 170.000,-.

Vanuit diverse brancheverenigingen, waaronder Cedris, VENECA, OSB en ABU is al aan de Vaste Kamercommissie voor SZW kenbaar gemaakt dat de bewuste wetswijziging zeer nadelige gevolgen heeft voor deze branches.

Verzoek om lobby voor compensatie van verhoogde loonkosten

Het bestuur van De Risse acht het raadzaam dat ook gemeenten, vertegenwoordigd door de VNG, richting het ministerie van SZW duidelijk maken dat de nieuwe CAO Wsw en de Wet uniformering loonbegrip behoorlijke gevolgen hebben voor de eigen Sw-bedrijven. Uw gemeente kan als lid van de VNG, de VNG verzoeken om in de lobby richting het ministerie van SZW om compensatie van beide negatieve effecten te vragen.

Hoogachtend,

Het Bestuur van het werkvoorzieningschap Weert en omstreken, De Risse,

Namens dit bestuur,

H.A. ~~Dijens~~
Voorzitter

J.K. Jobse,
Secretaris