

advies
aan b&w

Sector	: Inwoners	Openbaar: <input checked="" type="checkbox"/>
Afdeling	: Werk, Inkomen en Zorgverlening	Niet openbaar: <input type="checkbox"/>
Zaaknummer(s) ingekomen stuk(ken)	:	Kabinet: <input type="checkbox"/>
Behandelend medewerk(st)er	: Geraldine Stroux Tel.: (0495) 575 842	
Portefeuillehouder(s)	: H.A. Litjens	Nummer B&W-advies: BW-006193

ONDERWERP

Traineeprogramma

ADVIES

Instemmen met de inzet van de middelen voor de jeugdwerkloosheid voor tien traineeplekken binnen de organisatie.

TOELICHTING*Situatieschets*

De Nederlandse economie bevindt zich in een recessie. Economische groei wordt volgens de laatste arbeidsmarktprognose van het UWV Werkbedrijf pas in 2014 verwacht. In tijden van economische teruggang zijn het op de arbeidsmarkt vaak de jongeren die het eerst getroffen worden. Jongeren die al een start hebben gemaakt op de arbeidsmarkt werken vaak op basis van flexibele contracten en zijn daardoor vaak de eersten die worden ontslagen. De jongeren die net van school komen lukt het niet om een eerste baan te vinden en zo een start op de arbeidsmarkt te maken. Jongeren die nog op school zitten, komen moeilijk aan een stageplek.

In Weert zijn medio april 2013 162 jongere tot 27 jaar ingeschreven als niet werkende werkzoekende. Hiermee bedraagt de jeugdwerkloosheid 10,2 % (t.o.v. 9,7% in 2012). Voor de regio Midden-Limburg ligt dit percentage op 11,1%. De verwachting is dat het daadwerkelijke aantal werkloze jongeren nog hoger ligt aangezien werkzoekende jongeren die geen recht hebben op een uitkering niet verplicht zijn zich als werkzoekende in te schrijven. Het aanbod op de arbeidsmarkt is dus groter dan het aantal jongeren dat is ingeschreven bij het UWV Werkbedrijf.

Traineeprogramma

De gemeente Weert bestrijdt de jeugdwerkloosheid actief. Dit gebeurt o.a. door jongeren, zowel uitkeringsgerechtigden als niet-uitkeringsgerechtigden, te bemiddelen naar werk via Werk.kom. Via het leerwerkproject (CLO) worden regelmatig jongeren met een uitkering bemiddeld naar een plek binnen onze organisatie. Ook voor pas afgestudeerde jongeren

Weert, 24 juni 2013	De directeur,	S		B	W	W	W	W
		akkoord						
		bespreken						
Behandeling uiterlijk in college van 2 juli 2013								

Beslissing d.d.: **Akkoord met advies**

Nummer: 14

De secretaris,

02 JULI 2013Totaal aantal pagina's: 3
Pagina 1

kan een dergelijke constructie gecreëerd worden om een bijdrage te leveren aan de jeugdwerkloosheid. De inzet van jongere werknemers in de organisatie kan de vorm van een zogenaamd 'traineeprogramma' aannemen. Door jonge talenten een kans te geven binnen onze organisatie middels een traineeprogramma wordt een bijdrage geleverd aan de jeugdwerkloosheid.

Inhoud programma

Het traineeprogramma richt zich op jonge talenten tot 27 jaar met een afgeronde opleiding en maximaal zes maanden (relevante) werkervaring. Daar we de professionals in wording op verschillende plekken in de organisatie, en daarmee ook op diverse niveaus, willen inzetten, richt het traineeprogramma zich op pas afgestudeerden met een HBO- of universitaire opleiding. Het traineeprogramma duurt één jaar en er is plek voor 10 fulltime trainees verspreid over meerdere afdelingen. Naast een gezamenlijke introductie krijgen de jongeren een beknopt opleidingsprogramma aangeboden dat betrekking heeft op werken bij een gemeente. De trainees krijgen geen aanstelling maar worden vanuit een nader te bepalen organisatie gedetacheerd naar de gemeente.

Om er voor te zorgen dat de trainees zich ook daadwerkelijk ontwikkelen tot een professional is het van belang dat elk talent gekoppeld wordt aan een interne mentor. De mentor zorgt voor de inhoudelijke en procesmatige begeleiding van de jongere. Elk talent maakt samen met zijn mentor een ontwikkelplan: "wat ga ik doen?, wat wil ik leren?, hoe ga ik mijn doelen realiseren?". Op die manier wordt bewaakt dat de jongere ook echt een ontwikkeling doormaakt zodat hij of zij na het traineeprogramma relevante werkervaring heeft opgedaan. De werkloze jongere ontwikkelt zich zo tot volwaardig professional en heeft na afloop van het programma een betere uitgangspositie op de arbeidsmarkt.

Kanttekeningen

Hoewel ons streven uiteraard is om zo veel mogelijk jongeren uit de regio Weert op te nemen in het traineeprogramma kan dit niet als vereiste gelden. De aanpak van de jeugdwerkloosheid dient dan ook in breder perspectief en over de gemeentegrens heen te worden gezien.

Bij de inzet van de trainees binnen de organisatie wordt rekening gehouden met de aanwezige ondersteuningsbehoefte. Door jonge talenten een kans te geven binnen onze organisatie wordt een bijdrage geleverd aan de jeugdwerkloosheid.

JURIDISCHE GEVOLGEN (o.a. FATALE TERMIJNEN/HANDHAVING)

Niet van toepassing

FINANCIËLE EN PERSONELE GEVOLGEN

De verwachte kosten bedragen per jongere € 30.000 op basis van payrolltarief. De kosten voor het gezamenlijke opleidingsprogramma zijn gering daar we veelal gebruik zullen maken van interne medewerkers om hun kennis te delen. Voor scholing en begeleiding van de jongeren maken we € 50.000 vrij. De totale kosten op basis van 10 trainees bedraagt € 350.000. Daarnaast bestaat er, afhankelijk van de ontwikkeling van het budget, nog de mogelijkheid om enkele jongeren een verlenging aan te bieden. De kosten van het traineeprogramma komen ten laste van de voorziening jeugdwerkloosheid.

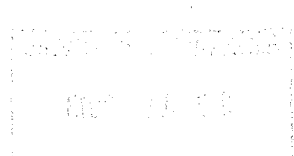
COMMUNICATIE/PARTICIPATIE

Voor wie is dit advies van belang?:

- ❖ Inwoners van Weert
 - ❖ Overigen (bijv. afzender/aanvrager)
- Nadere specificatie:* media, jongeren

Geadviseerd wordt de volgende communicatie-instrumenten te gebruiken:

- ❖ TILS-lijst



❖ Persbericht

Geadviseerd wordt de volgende participatie-instrumenten te gebruiken:

❖ Niet van toepassing

OVERLEG GEVOERD MET

[Invulinstructie]

Intern:

Afdelingshoofd Werk, Inkomen en Zorgverlening: K. Joosten

Adviseur HRM: W. Coumans

Concerncontroller : J. Biessen

Financieel consulent bedrijfsvoering: M. Aerdts

BIJLAGEN

Openbaar:

Niet van toepassing

Niet-openbaar:

Niet van toepassing