

Sector	: Inwoners	Openbaar: <input checked="" type="checkbox"/>
Afdeling	: Werk, Inkomen en Zorgverlening	Niet openbaar: <input type="checkbox"/>
Zaaknummer(s) ingekomen stuk(ken)	:	Kabinet: <input type="checkbox"/>
Behandelend medewerk(st)er	: Geraldine Stroux Tel.: (0495) 575 842	
Portefeuillehouder(s)	: H.A. Litjens	Nummer B&W-advies: BW-006315

ONDERWERP

Plan van aanpak jeugdwerkloosheid

ADVIES

Kennismemen van bijgevoegd plan van aanpak jeugdwerkloosheid 'Sleutel naar werk' van de arbeidsmarktregio Midden-Limburg.

TOELICHTING

Jeugdwerkloosheid

In het kader van de aanpak jeugdwerkloosheid stelt het kabinet landelijk 50 miljoen euro beschikbaar voor de jaren 2013 en 2014 voor extra inspanningen ter bestrijding van de jeugdwerkloosheid. De helft van dit budget gaat naar de Mbo-onderwijsinstellingen. De andere 25 miljoen euro stelt het kabinet beschikbaar aan de arbeidsmarktregio's om op regionaal niveau de jeugdwerkloosheid te bestrijden.

Voorts is mw. Mirjam Sterk aangesteld als ambassadeur voor de aanpak jeugdwerkloosheid. Zij heeft op 12 juni j.l. een werkbezoek gebracht aan de regio Midden Limburg. De voorzitter van de stuurgroep regionaal arbeidsmarktbeleid heeft tijdens deze bijeenkomst een intentieovereenkomst getekend, gericht op extra inspanningen om de jeugdwerkloosheid regionaal aan te pakken. Alle 35 arbeidsmarktregio's hebben deze intentieverklaring ondertekend.

Het regionaal plan van aanpak jeugdwerkloosheid

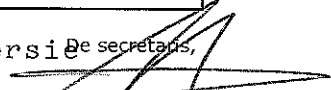
De arbeidsmarktregio's konden in aanmerking komen voor de bijdrage van het rijk, als de regiogemeenten mede namens de samenwerkingspartners vóór 1 juli 2013 een regionaal plan van aanpak indienden. Het format en de voorwaarden waaraan het plan diende te voldoen is 24 mei beschikbaar gesteld.

Het plan van aanpak jeugdwerkloosheid is regionaal opgesteld onder regie van de stuurgroep regionaal arbeidsmarktbeleid Midden Limburg. Het plan van aanpak is op 28 juni 2013 ingediend. Gezien de korte termijn waarbinnen het plan ingediend moest

Weert, 13 augustus 2013 De directeur,		S		B	W	W	W	W
		akkoord						
		bespreken						
		Behandeling uiterlijk in college van 20 augustus 2013						

Beslissing d.d.: 20 augustus 2013 Nummer: 10 Gewijzigde versie De secretaris,

Akkoord met advies; mandaat wethouder Litjens tot tekstuele aanpassing in advies.


 Totaal aantal pagina's: 3
 Pagina 1

worden, is het plan op hoofdlijnen opgesteld, passend binnen de kaders van het regionaal arbeidsmarktbeleid.

De regionale ambitie is, zoals in het bijgevoegde plan is verwoord, 100 jongeren per jaar te plaatsen op de arbeidsmarkt en de jeugdwerkloosheid beneden de 12% te houden. In het plan zijn een tweetal speerpunten benoemd. Het eerste speerpunt behelst het inzichtelijk maken van een aanpak welke specifiek geschikt is voor het Midden- en Kleinbedrijf (MKB). Een MKB-er heeft vaak een andere ondersteuningsbehoefte dan grote bedrijven. Aangezien in deze regio de MKB-branche sterk vertegenwoordigd is, willen we hierop extra investeren door de ondersteuningsvraag op te halen bij deze werkgevers. Speerpunt 2 is daarop een logisch vervolg: indien werkgevers een specifieke ondersteuningsbehoefte hebben, zullen nieuwe instrumenten ontwikkeld of ingezet moeten worden. Daarbij zullen we ook kijken naar succesvolle good practices elders in het land zoals bijvoorbeeld de Startersbeurs.

Het plan is vooraf afgestemd in de projectgroep regionaal arbeidsmarktbeleid en is op 10 juli j.l. besproken in de stuurgroep regionaal arbeidsmarktbeleid. In de stuurgroep is besloten dat er nog een uitvoeringsplan via de projectgroep aan de stuurgroep zal worden voorgelegd, nadat het ministerie goedkeuring heeft verleend aan het plan. Ten behoeve van de aansluiting met het onderwijs en economie is het plan vooraf afgestemd met de subregionale werkgroep Midden Limburg van de Voortijdig Schoolverlaten regio 38 en de ambtelijke werkgroep Economische Uitvoeringsagenda.

JURIDISCHE GEVOLGEN (o.a. FATALE TERMIJNEN/HANDHAVING)

Niet van toepassing

FINANCIËLE EN PERSONELE GEVOLGEN

Voor de regio Midden Limburg is in totaal voor de jaren 2013 en 2014 € 239.500,- rijksfinanciering beschikbaar. De middelen worden na goedkeuring via een decentralisatie-uitkering (septembercirculaire 2013) beschikbaar gesteld. De bijdrage van SZW dient minder dan de helft te zijn. Vandaar dat in het plan een inzet van eigen (regionale) middelen ad € 240.000,- is begroot. De inzet van eigen middelen geschiedt uit het reguliere budget (rijks gelden) en dient als zogenaamde cofinanciering. Met de aanvraag van de middelen voor de jeugdwerkloosheid zijn dan ook geen extra lasten gemoeid voor de gemeente. In de bijlage treft u de verdeling van de co-financiering per gemeente aan zoals die aan de projectgroep arbeidsmarktbeleid is voorgelegd. De wijze van verantwoording (middels inzet consultants, re-integratiemiddelen of anderszins) en de verdeling van de baten zal in het uitvoeringsplan worden opgenomen.

COMMUNICATIE/PARTICIPATIE

Voor wie is dit advies van belang?:

❖ Niet van toepassing

Nadere specificatie: NVT

Geadviseerd wordt de volgende communicatie-instrumenten te gebruiken:

❖ Niet van toepassing

Geadviseerd wordt de volgende participatie-instrumenten te gebruiken:

❖ Niet van toepassing

OVERLEG GEVOERD MET

Intern:

Afdelingshoofd Werk, Inkomen en Zorgverlening: K. Joosten

Teamleider Activering en Werk: M. van de Ven

Extern:

Ambtelijke werkgroep regionaal arbeidsmarktbeleid

BIJLAGEN

Openbaar:

1. Plan van aanpak jeugdwerkloosheid 'Sleutel naar werk'.
2. Verdeling van de co-financiering per gemeente.

Niet-openbaar:

Niet van toepassing

Onderwerp: Format plan van aanpak jeugdwerkloosheid
Datum: 23 mei 2013

**Impuls Aanpak jeugdwerkloosheid in de arbeidsmarktregio
'Sleutel naar werk'
Arbeidsmarktregio Midden Limburg**

Naam penvoerende organisatie: Gemeente Roermond
Naam JWL-coördinator: Esther Giesberts
E-mail: esthergiesberts@roermond.nl
Telefoonnummer: 0475-359701

Samenwerkingspartners in de arbeidsmarktregio (gemeenten, UWV, Sociale Werkvoorziening, onderwijsveld, private partijen, sectoren, etc.)
Toelichting: vul hier de namen in van de samenwerkingspartners namens wie het plan van aanpak wordt ingediend.

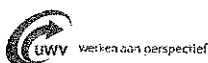
Gemeenten Echt-Susteren, Maasgouw, Leudal, Roerdalen, Nederweert, Weert, Roermond.

UWV Werkbedrijf, SW bedrijven de Risse en Westrom.

Voorts is het plan afgestemd met de subregionale werkgroep Midden Limburg van de Voortijdig Schoolverlaten regio 38 (met vertegenwoordigers van gemeenten, ROC Gilde, Citaverde en Voortgezet onderwijs uit dezelfde 7 regiogemeenten) en met de ambtelijke werkgroep Economische Uitvoeringsagenda

Looptijd van aanpak: Aanvang: september 2013
 Afronding: december 2014

N.B. Indien uw regio reeds een plan van aanpak heeft opgesteld, verzoeken wij u in het format te verwijzen naar de desbetreffende hoofdstukken.



1. Aanleiding

1.1 Situatieschets jeugdwerkloosheid en probleemstelling in uw arbeidsmarktregio (a.d.h.v. arbeidsmarktanalyse)

Algemeen

De Nederlandse economie bevindt zich in een recessie. De economie is voor het derde kwartaal op rij gekrompen waarmee ons land zich in de derde recessie bevindt sinds het begin van de kredietcrisis in 2008 (CBS). Economische groei wordt volgens de laatste arbeidsmarktprognose van het UWV Werkbedrijf pas in 2014 verwacht. De werkgelegenheid zal in 2013 afnemen met ruim 1% landelijk. Zowel burgers als bedrijven ondervinden steeds meer de gevolgen van de recessie. Ook de arbeidsmarktregio Midden Limburg wordt getroffen door de economische teruggang. Er is sprake van een krimp in het aantal banen, er zijn minder vacatures en het aantal geregistreerde werkzoekenden stijgt. Met het toenemende aanbod en krimp van de vraag is de arbeidsmarkt in Midden Limburg als 'ruim' te typeren. Daarnaast kent de regio Midden-Limburg de grootste relatieve krimp van de beroepsbevolking wat in direct verband staat met de ontwikkeling van de arbeidsmarktregio.

In tijden van economische teruggang zijn het op de arbeidsmarkt altijd de jongeren die het eerst getroffen worden. Dit zien we ook terug in onze arbeidsmarktregio. De jongeren die al een start hebben gemaakt op de arbeidsmarkt werken vaak op basis van flexibele contracten en zijn daardoor de eersten die worden ontslagen. De jongeren die net van school komen lukt het niet om een eerste baan te vinden en zo een start op de arbeidsmarkt te maken. Jongeren die nog op school zitten, komen moeilijk aan een stageplek of kunnen geen leerwerkplek vinden.

Werkgelegenheidsstructuur

De regio Midden Limburg kent een gevarieerde werkgelegenheidsstructuur. De belangrijkste werkgelegenheidssectoren voor de regio zijn Zorg, Industrie en Retail. Samen zijn ze goed voor bijna de helft (47,8%) van de werkgelegenheid. De andere werkgelegenheid is verdeeld over overige sectoren. Naast de gevarieerde werkgelegenheidsstructuur kenmerkt de regio Midden Limburg zich door een oververtegenwoordiging van het midden- en kleinbedrijf (MKB). De gemiddelde bruto toegevoegde waarde en het arbeidsvolume (werkgelegenheid in arbeidsjaren) van het MKB is in deze regio hoger dan gemiddeld in Nederland.

Werkloosheidscijfers

In de regio Midden Limburg is het aantal geregistreerde werkzoekenden het afgelopen jaar fors gestegen. Ten op zichte van april 2012 is het aantal niet-werkende werkzoekenden met 2.035 personen gestegen, ofwel 36,9%.

Ook bij één van de meest kwetsbare doelgroepen op de arbeidsmarkt, jongeren tot 27 jaar, is deze trend waarneembaar. De groep jongeren vormt 11,1% van het totale aantal niet-werkende werkzoekende en is vergeleken met april 2012 met bijna 1 procent gestegen. Eind april stonden er 835 jongeren beneden de 27 jaar geregistreerd als werkloos in de regio Midden-Limburg. De verwachting is dat het daadwerkelijke aantal werkloze jongeren nog hoger ligt aangezien werkzoekende jongeren die geen recht op een uitkering hebben niet verplicht zijn zich als werkzoekende in te schrijven. Het aanbod op de arbeidsmarkt is dus groter dan het aantal jongeren dat is ingeschreven bij het UWV Werkbedrijf.

Verder signaleren we in de regio, dat er veel vraag is naar naar BBL (beroepsbegeleidende leerweg, 4 dagen werken, 1 dag leren) banen, maar dat het aanbod van BBL banen laag is. Dit verhoogt het risico op voortijdig schoolverlaten en geeft jongeren een moeizame toegang tot de arbeidsmarkt.

1.2 Wat streeft u na met deze aanpak (doelstelling van het project SMART geformuleerd)

Toelichting: neem bij de formulering van uw doelstelling mee op welke werkloze jongeren uw aanpak zich richt (wwb'ers, ww'ers, niet-uitkeringsgerechtigden)

Doelstelling (kwalitatief en kwantitatief):	<p>De regio Midden-Limburg streeft met haar regionale arbeidsmarktbeleid twee maatschappelijke doelen na, namelijk het stimuleren van de economische groei en het verhogen van de participatiegraad in de regio. Een hoge jeugdwerkloosheid treft niet alleen de jongeren zelf maar (op den duur) de regio en de samenleving in haar geheel. Als de situatie van laagconjunctuur lang duurt, wordt voor de jongeren die getroffen worden de situatie zorgwekkend. Behaalde kwalificaties kunnen niet in de praktijk gebracht worden en dreigen verloren te gaan. Opleidingen kunnen niet afgemaakt worden en langdurig thuiszitten, met alle gevolgen van dien, dreigt de realiteit te worden.</p> <p>De regio Midden-Limburg besteedt extra aandacht aan de doelgroep jongeren om zo een bijdrage te leveren aan het voorkomen van een 'verloren generatie'. Hoewel wij op gemeentelijk niveau uiteraard niet kunnen ingrijpen in een economische crisis, kunnen we wel de gevolgen voor burgers en bedrijven verzachten en ze zoveel mogelijk ondersteunen en faciliteren. De aanpak van de jeugdwerkloosheid van de regio Midden-Limburg richt zich niet alleen op de (werkloze) jongeren maar ook op het bedrijfsleven in de regio. De verwachting is immers dat wanneer de economie aantrekt, in combinatie met de vergrijzing en ontgroening, de jongeren weer hard nodig zijn om de beschikbare vacatures op te vullen. Onze doelstelling luidt dan ook:</p> <p>Het plaatsen van zoveel mogelijk werkloze jongeren (WW, WWB, NUG) op de arbeidsmarkt teneinde een bijdrage te leveren aan de economische groei en de arbeidsparticipatie in de arbeidsmarktregio Midden Limburg.</p> <p>De kwantitatieve doelstelling die we hieraan verbinden is om als regio per jaar 100 jongeren (WW, WWB, NUG) te plaatsen op de arbeidsmarkt.</p> <p>Het aantal van 100 jongeren per jaar is ons inziens uitdagend, doch realistisch, gegeven de huidige economische situatie. Teneinde tot dit resultaat te komen zetten zorgen wij dat we jongeren goed in beeld hebben, de capaciteiten van de jongeren bekend, benaderen we werkgevers actief en zetten wij instrumenten in die het voor werkgevers aantrekkelijk maken om jongeren in dienst te nemen.</p>
---	--

1.3 Verwachte resultaten of effecten

1. 100 jongeren worden per jaar geplaatst op de arbeidsmarkt
2. De jeugdwerkloosheid in de regio Midden Limburg blijft beneden de 12%
3. De effectiviteit van de instrumenten (voor het MKB) zijn getoetst en waarnodig aangepast/ontwikkeld

1.4 Afbakening (wat hoort niet dit project)

De aanpak van de jeugdwerkloosheid in de regio Midden Limburg richt zich op jongeren tot 27 jaar die, mede als gevolg van de huidige economische crisis, niet zelfstandig in staat zijn een plek op de arbeidsmarkt te verwerven. De aanpak die wij als regio voor staan richt zich op jongeren met een arbeidsmarktprobleem. We richten ons, in de aanpak van de jeugdwerkloosheid, niet op jongeren die op dit moment een dusdanig kwetsbaar zijn dat ze kampen met een (voorlopig) onoverbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt. We doen een dringend beroep op het bedrijfsleven uit de regio om in tijden van economische tegenwind, toch een plek voor jongeren in hun bedrijf in te ruimen. Van hen kan nu niet verwacht worden dat ze geconfronteerd worden met jongeren, die door allerlei omstandigheden nog niet toe zijn aan een plek op de arbeidsmarkt.

Voor jongeren met een (voorlopig) onoverbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt komen wij met een andere aanpak om hun afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen, welke buiten de nu voorliggende aanpak van de jeugdwerkloosheid gaat.

1.5 Randvoorwaarden

Samenwerking partners

Essentieel voor het project 'Sleutel naar werk' is de samenwerking met en commitment van de relevante partners. Binnen onze regio is dit o.a. gewaarborgd door de triple helix structuur waarbij de drie O's (overheid, onderwijs en ondernemers) samenwerken op het gebied van arbeidsmarktbeleid en economie. Een voorbeeld hiervan is de regionale Uitvoeringsagenda Midden-Limburg waarbij naast de regiogemeenten, het UWV Werkbedrijf en SW-organisaties ook de onderwijspartners en het bedrijfsleven actief betrokken zijn. In het werkgeversservicepunt zien we de samenwerking tussen de diverse partners al in de praktijk.

Middelen

Voldoende financiële middelen zijn een vereiste om tot een slagvaardige aanpak van de jeugdwerkloosheid te komen.

1.6 Kunt u de relatie met andere projecten en/of initiatieven in uw arbeidsmarktregio aangeven en beschrijven?

Toelichting: Denk hierbij ook aan de sectorale aanpak.

De arbeidsmarktregio Midden-Limburg werkt al sinds begin 2011 intensief samen. Beleidsmatig zijn de kadernota regionaal arbeidsmarktbeleid en het regionale visiedocument "Werken naar Vermogen" vastgesteld. Ook is er een UitvoeringsAgenda Arbeidsmarkt opgesteld waarin de uitvoering van het arbeidsmarktbeleid met alle partners verder is geconcretiseerd.

De regio kent een triple helix structuur waarbij partijen afkomstig uit de geledingen Ondernemers, Overheid en Onderwijs met elkaar samenwerken op het terrein van arbeidsmarkt en economie. Er wordt in samenspraak gezamenlijk beleid geformuleerd en projecten opgezet met als hoofdthema's versterking van de economie, verbetering van de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, bevordering van de werkgelegenheid en aanpak van de werkloosheid.

Een voorbeeld van een regionaal project, is het verder intensiveren van de samenwerking middels de ontwikkeling van één gezamenlijke werkgeversbenadering binnen de arbeidsmarktregio. In dit Werkgeversservicepunt Midden-Limburg bundelen UWV, gemeenten en de twee SW bedrijven hun krachten en geven zij gezamenlijk de loketfunctie vorm t.b.v. werkgevers in de regio. Dit Werkgeversservicepunt wordt uitgebreid met partijen uit de marktsector (uitzendbureaus) en het onderwijs. Een ander lopend regionaal project is het project 'ontsluiting werkzoekendenbestand'. Dit project levert een bijdrage aan een betere ontsluiting van de arbeidsmarkt en het beter inzichtelijk maken van de werkzoekendenbestanden en draagt daarmee bij aan de gezamenlijke werkgeversbenadering in de regio. Een derde voorbeeld is de regionale krachtenbundeling gericht op de vestiging van het distributiecentrum van Action. Met regionale samenwerking wordt een mobiliteitscentrum distributie/logistiek ML ontwikkeld.

Last but not least is Keyport 2020 een voorbeeld waarbinnen overheid, ondernemers en onderwijs met elkaar verbonden zijn om uit te groeien tot een sterke economische regio.

Het project 'Sleutel naar werk' in de arbeidsmarktregio Midden-Limburg sluit naadloos aan bij de bestaande projecten binnen het regionale arbeidsmarktbeleid.

1.7 Is bij de regionale plannen het onderwijs nadrukkelijk aangehaakt?

Toelichting: Denk hierbij bijvoorbeeld aan aanbodstages en leerpaden, aanpak tekorten/aansluiten bij leerbanen offensief en School-ex 2.0.

De aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarktbeleid is een onderdeel van de UitvoeringsAgenda Midden Limburg. Het tot stand brengen van vervlechting tussen de partijen in de uitvoering en bestuurlijke aansluiting zijn de belangrijkste speerpunten.

Plekken waar we de verknoping met onderwijs al zien zijn binnen onze regio de 'retailacademy' en de voorziening Pluspunt / KEC Werkt. De plusvoorzieningen zijn onderdeel van de programmalijn 'bovenschools' in het programma Voortijdig Schoolverlaten (VSV) van de VSV regio 38 (gemeenten en onderwijs regio noord- en midden Limburg). Tevens vindt hier de afstemming plaats met het MBO over de initiatieven in het kader van 'School Ex 2.0.'

Onderwijspartners zullen aansluiten bij het werkgeversservicepunt.

In Weert is voorts binnen de Lokale Educatie Agenda specifieke aandacht voor de afstemming tussen gemeente (WIZ, SW, Werk.kom) en onderwijs (Praktijkonderwijs, VO/VSO, GPO) in de werkgroep onderwijs-arbeidsmarkt. Hierin is met name aandacht voor de kwetsbare groep met afstand tot scholing en werk.

In Roermond vindt afstemming plaats in het bestuurlijk overleg thuiszitters en op uitvoerend niveau een actietafel Thuiszitters.

Ook de 6-jarige techniekopleiding is in de praktijk een voorbeeld waarbij onderwijs en ondernemers samenwerken om tot een voor de arbeidsmarkt relevante opleiding te komen.

2. Projectorganisatie, inrichting en verantwoordelijkheden

2.1 Interne opdrachtgever

Naam: Wethouder Wim Kemp
 Functie: Voorzitter stuurgroep Regionaal Arbeidsmarktbeleid Midden Limburg

2.2 Interne projectleider

Naam: Esther Giesberts
 Functie: Integratiecoördinator

2.3 Fasering plan van aanpak:

Toelichting: Geef in chronologische volgorde op hoofdlijnen aan hoe u de uitvoering van het plan aanpakt.

Wat:	Wanneer:
Ondertekening van de intentieverklaring door wethouder Kemp van centrumgemeente Roermond	12 juni 2013
Opstellen plan	juni 2013
Verdere afstemming met samenwerkingspartners	juli-augustus 2013
Ondertekening convenant door wethouder Kemp	september 2013
Uitvoering plan	september 2013 t/m 2014

Werkwijze

Jongeren zonder werk worden binnen de regio Midden-Limburg met voorrang opgepakt binnen het regionale samenwerkingsverband ongeacht hun eventuele uitkerings situatie. Na een intake en een korte diagnose worden de jongeren zo snel mogelijk bemiddeld op de beschikbare vacatures of stageplekken. Dit kunnen vacatures of stageplekken zijn die door werkgevers zijn aangemeld, vacatures die door consultants zijn opgehaald bij de werkgevers, vacatures die voortkomen uit de sociale paragraaf bij aanbesteding (social return) maar ook plekken die door middel van jobcarving zijn gecreëerd. Indien noodzakelijk kunnen instrumenten worden ingezet die het voor de werkgever aantrekkelijk maken om een jongere in dienst te nemen. Wanneer een jongere op een vacature of stageplek geplaatst wordt, wordt voorzien in de nazorg voor de jongere. Uiteraard wordt voor scholing gezorgd indien hier behoefte aan is.

Bovenstaande geldt met name voor de doelgroep jongeren met een startkwalificatie. Daarnaast zijn er jongeren, met veelal meervoudige problemen, die vanwege gedrag, schoolprestaties en hun leerniveau vaak niet in staat zijn zelfstandig een startkwalificatie te behalen daardoor weinig tot geen ontwikkelingsperspectief hebben richting werk. Het zijn jongeren die uitvallen of dreigen uit te vallen en met reguliere methoden en middelen – beschikbaar in de keten - niet (kunnen) worden opgevangen. Deze doelgroep kan in Weert/Nederweert terecht bij de voorziening Pluspunt. In grote lijn worden er drie soorten programma's aangeboden:

- Onderwijsroute
- Leerwerkroute
- Werkontwikkelingsroute

In deze voorziening wordt vanuit een multidisciplinaire aanpak van onderwijs, arbeid en hulpverlening gewerkt, waarbij iedere jongere met een grote afstand tot onderwijs en arbeid een passend aanbod krijgt en duurzaam uitstroomt op het hoogst haalbare niveau. Dit betekent: terug naar school, aan het werk of een combinatie daarvan. Naar het voorbeeld van Pluspunt wordt momenteel hard gewerkt aan een voorziening in de regio Roermond. De Plusvoorziening wordt geïntegreerd in het Kennis- en Expertisecentrum (KEC). Specifiek ten aanzien van de arbeidsmatige aanpak wordt binnen het KEC het onderdeel 'KEC Werkt' ontwikkeld. KEC werkt heeft twee functies: Een tussenvoorziening, met als doel leerlingen te onwikkelen vanuit een arbeidssetting, te activeren en socialiseren. De schakel van onderwijs naar arbeidsmarkt. Concrete verbindingen maken met de werkgevers, waarbij de vraag van de werkgevers als vertrekpunt wordt genomen. KEC Werkt heeft de ambitie de werkgeversbenadering te stroomlijnen, d.m.v. een gecoördineerde aanpak met het werkgeversservicepunt als centrale spil in de communicatie.

Speerpunt 1: MKB

Naast het hebben van een scala aan werkgeversinstrumenten is het belangrijkste uiteraard om met de werkgever in gesprek te komen. Hier ligt nog een grote uitdaging. Hoewel de netwerkstructuur binnen onze arbeidsmarktregio staat (zie paragraaf 1.6), blijkt het in de praktijk dat werkzoekende en de (behoefte van de) werkgever elkaar nog niet altijd vinden. Waar dit nog relatief eenvoudig gaat bij grote werkgevers is dit vaak een uitdaging bij het MKB. Dit zijn vaak niet de werkgevers waar je eenvoudig 'scoort' door in één keer meerdere jongeren te plaatsen. Daar onze regio een oververtegenwoordiging van het MKB kent, willen wij ons in dit project met name richten op deze werkgevers. De MKB-branche vergt vaak meer inspanning om de daadwerkelijke ondersteuningsbehoefte te achterhalen en daarmee (uiteindelijk) resultaat te boeken. Door als werkgeversservicepunt actief de (kleine) werkgever op te zoeken kan de (wellicht nog onbekende) personeelsvraag en de overige ondersteuningsbehoefte geïnventariseerd worden. Snelle winst door het direct plaatsen van werkzoekenden is waarschijnlijk niet aan de orde. Wel wordt een band opgebouwd met de werkgever en komt men bij de werkgever 'binnen' om een eventuele nog onbekende behoefte te signaleren. De MKB'er heeft vaak een ondersteuningsbehoefte die verder gaat dan het uitsluitend vervullen van een eventuele vacature en bevindt zich veelal op het brede terrein van HRM. Persoonlijke aandacht, investeren in de lange termijn relatie en het loslaten van snelle winst lijkt het credo. In dit project willen we graag ontdekken wat de geschikte aanpak is voor specifiek het MKB. Wat werkt wel en vooral wat werkt niet bij deze groep werkgevers? Vergt het een andere benadering van de professionals in het werkveld (bv. van snel resultaat naar het opbouwen van een netwerk?). Dit project zal ons inzicht bieden in deze vragen en de basis vormen voor een mogelijk andere (gedifferentieerde) werkgeversbenadering. Ten einde dit inzicht te creëren zetten wij één Fte in welke zich in de regio uitsluitend richt op het MKB en het opbouwen van een netwerk.

Speerpunt 2: Analyse van de instrumenten

In het project 'Sleutel naar werk' wordt zo veel als mogelijk gestreefd naar een reguliere match tussen jongere en werkgever. Wanneer een match niet regulier tot stand komt, kan gebruik worden gemaakt van diverse instrumenten om werkgevers te stimuleren een jongere in dienst te nemen. Voorbeelden van instrumenten zijn proefplaatsing (=werken met behoud van uitkering), loonkostensubsidie, detachering, werkervaringsbanen en scholing. Bij de inzet van instrumenten geldt, dat maatwerk het credo is.

In het project 'Sleutel naar werk' worden de werkzoekende jongeren actief bemiddeld op beschikbare vacatures, stageplaatsen en leerwerkplekken. Het werkgeversservicepunt haalt de vraag bij werkgevers en maakt de vertaalslag naar de jongeren.

Gedurende het project ligt de nadruk op de vraag van de MKB-werkgever en de vraag of het huidige scala aan instrumenten toereikend is. Indien deze werkgevers een specifieke ondersteuningsbehoefte hebben, zullen nieuwe instrumenten worden ontwikkeld en ingezet.

Sleutel naar werk

Onderzocht wordt of landelijke voorbeelden of good practices, die bijdragen aan plaatsen van jongeren van andere regio's zoals bijvoorbeeld Startersbeurs ook binnen deze regio een tijdelijk impuls kunnen geven om de jeugdwerkloosheid terug te dringen. Voor dergelijke projecten wordt getoetst of de werkwijze aansluit bij de regionale visie en of er voldoende draagvlak is bij de betrokken partners.

2.5 Communicatie: Kunt u al aangeven op welke manier u de communicatie over deze aanpak zowel intern als extern gaat uitvoeren

Ten aanzien van de communicatie zal deze zich vooral richten op de werkgever. De werkgever moet (nog) bekender worden met de diensten van het werkgeversservicepunt. Hier is een rol voor de bestuurders weggelegd. Het project wordt onder de aandacht gebracht bij diverse overleggen en organisaties (bv. werkgeversorganisatie, de kenniscentra en het MVO-platform). De lokale media zullen aangewend worden om aandacht te vragen voor het project.

Uiteraard worden de professionals die binnen het werkgeversservicepunt werkzaam zijn dusdanig geïnstrueerd dat ze met de instrumenten 'onder de arm' bij de werkgever langs kunnen gaan.

3. Begroting regionale aanpak: middelen in combinatie met co-financiering

Overzicht kosten van de totale aanpak

Van de totale projectkosten wordt uit eigen middelen gefinancierd:	€	240.	000
Van de totale projectkosten wordt uit het ondersteuningsbudget (decentralisatie-uitkering) gefinancierd:	€	239.	500
N.B. de bijdrage van het Rijk aan de projectkosten mogen niet meer dan de helft van de totale projectkosten bedragen.			
Totale kosten van het project	€	479	500

Het ondersteuningsbudget wordt na goedkeuring van uw plan op de vormvereisten uitgekeerd via een decentralisatie-uitkering waarover het ministerie communiceert in de septembercirculaire 2013.

4. Rapportage, Leerpunten, meerwaarde

4.1 Rapportage

Toelichting: Hoe gaat u rapporteren aan uw colleges van B&W in de arbeidsmarktregio? Neemt u ook de tussentijdse effecten hierin mee? Kunt u aangeven op welke effecten u meet?

De resultaten van het project zullen via de budgetcyclus gecommuniceerd worden met de gemeenteraad. Hierin zullen zowel kwalitatieve als kwantitatieve resultaten meegenomen worden. Dit wil zeggen gerealiseerde uitstroom, ingezette instrumenten maar ook de opgedane ervaringen met het opbouwen van het MKB-netwerk.

4.2 Leerpunten

Toelichting: Wat verwacht u te leren van deze aanpak?

Dit project zal ons inzicht bieden in de effecten van een geïntensiverde en andere aanpak van werkgevers uit het MKB. Mogelijk biedt het project de basis voor een mogelijk andere (gedifferentieerde) werkgeversbenadering. Daarnaast geeft het project (gedeeltelijk) inzicht in de bijdrage die de inzet van bepaalde instrumenten heeft op het in dienst nemen van de jongere door het MKB.

4.3 Mijlpaal

*Toelichting: Wat is uw eerste mijlpaal in deze aanpak?
Wanneer verwacht u uw eerste mijlpaal te bereiken?
Kunnen we deze mijlpaal delen met de andere arbeidsmarktregio's?*

50^e jongere regulier aan het werk op 1 mei 2014.

5. Gewenste ondersteuning van de Programmaraad

Toelichting: Welke ondersteuning wenst u van de Programmaraad in de uitvoeringsperiode 2013 en 2014 van uw plannen?

Aansluiting met de sectoren / brancheverenigingen / kenniscentra

Klankborden en ondersteuning indien nodig

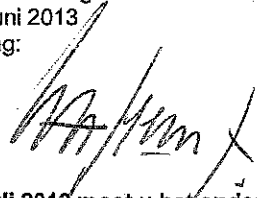
Ondertekening

Naam: Wim Kemp

Functie: Wethouder gemeente Roermond / Voorzitter van de stuurgroep regionaal arbeidsmarktbeleid

Datum: 27 juni 2013

Handtekening:



Uiterlijk 1 juli 2013 moet u het ondertekende format mailen naar de Programmaraad, e-mail jwl@samenvoordeklant.nl.

Het ministerie van SZW heeft de Programmaraad (samenwerking van VNG, UWV, Divosa en Cedris), gevraagd de opzet en uitvoering van de aanpak jeugdwerkloosheid te ondersteunen en te bevorderen dat er plannen worden ingediend.

De aanjagers van de Programmaraad ondersteunen de arbeidsmarktregio's met advies, kennis en interactie om de samenwerking binnen de regio's te versterken. Wilt u ondersteuning of heeft u vragen bij het opstellen van het plan? Neem dan contact op met de aanjager voor uw regio of mail uw vraag naar jwl@samenvoordeklant.nl. Kijk wie uw aanjager is op www.samenvoordeklant.nl/programmaraad onder tabblad Programmaraadbureau.

Bijlage bij plan van aanpak arbeidsmarktregio Midden Limburg

Dit is de volledige tekst van paragraaf 2.4. In het format valt een deel van de tekst weg.

2.4 Regionale aanpak: plan van aanpak

Werkwijze

Jongeren zonder werk worden binnen de regio Midden-Limburg met voorrang opgepakt binnen het regionale samenwerkingsverband ongeacht hun eventuele uitkeringssituatie. Na een intake en een korte diagnose worden de jongeren zo snel mogelijk bemiddeld op de beschikbare vacatures of stageplekken. Dit kunnen vacatures of stageplekken zijn die door werkgevers zijn aangemeld, vacatures die door consulenten zijn opgehaald bij de werkgevers, vacatures die voortkomen uit de sociale paragraaf bij aanbesteding (social return) maar ook plekken die door middel van jobcarving zijn gecreëerd. Indien noodzakelijk kunnen instrumenten worden ingezet die het voor de werkgever aantrekkelijk maken om een jongere in dienst te nemen. Wanneer een jongere op een vacature of stageplek geplaatst wordt, wordt voorzien in de nazorg voor de jongere. Uiteraard wordt voor scholing gezorgd indien hier behoefte aan is.

Bovenstaande geldt met name voor de doelgroep jongeren met een startkwalificatie. Daarnaast zijn er jongeren, met veelal meervoudige problemen, die vanwege gedrag, schoolprestaties en hun leerniveau vaak niet in staat zijn zelfstandig een startkwalificatie te behalen daardoor weinig tot geen ontwikkelingsperspectief hebben richting werk. Het zijn jongeren die uitvallen of dreigen uit te vallen en met reguliere methoden en middelen – beschikbaar in de keten – niet (kunnen) worden opgevangen. Deze doelgroep kan in Weert/Nederweert terecht bij de voorziening Pluspunt. In grote lijn worden er drie soorten programma's aangeboden:

- Onderwijsroute
- Leerwerkroute
- Werkontwikkelingsroute

In deze voorziening wordt vanuit een multidisciplinaire aanpak van onderwijs, arbeid en hulpverlening gewerkt, waarbij iedere jongere met een grote afstand tot onderwijs en arbeid een passend aanbod krijgt en duurzaam uitstroomt op het hoogst haalbare niveau. Dit betekent terug naar school, aan het werk of een combinatie daarvan. Naar het voorbeeld van Pluspunt wordt momenteel hard gewerkt aan een voorziening in de regio Roermond. De Plusvoorziening wordt geïntegreerd in het Kennis- en Expertisecentrum (KEC). Specifiek ten aanzien van de arbeidsmatige aanpak wordt binnen het KEC het onderdeel 'KEC Werkt' ontwikkeld. KEC werkt heeft twee functies:

Een tussenvoorziening, met als doel leerlingen te ontwikkelen vanuit een arbeidsetting, te activeren en socialiseren.

De schakel van onderwijs naar arbeidsmarkt. Concrete verbindingen maken met de werkgevers, waarbij de vraag van de werkgevers als vertrekpunt wordt genomen. KEC Werkt heeft de ambitie de werkgeversbenadering te stroomlijnen, d.m.v. een gecoördineerde aanpak met het werkgeversservicepunt als centrale spil in de communicatie.

Speerpunt 1: MKB

Naast het hebben van een scala aan werkgeversinstrumenten is het belangrijkste uiteraard om met de werkgever in gesprek te komen. Hier ligt nog een grote uitdaging. Hoewel de netwerkstructuur binnen onze arbeidsmarktregio staat (zie paragraaf 1.6), blijkt het in de praktijk dat werkzoekende en de (behoefte van de) werkgever elkaar nog niet altijd vinden. Waar dit nog relatief eenvoudig gaat bij grote werkgevers is dit vaak een uitdaging bij het MKB. Dit zijn vaak niet de werkgevers waar je eenvoudig 'scoort' door in één keer meerdere jongeren te plaatsen. Daar onze regio een oververtegenwoordiging van het MKB kent, willen wij ons in dit project met name richten op deze werkgevers.

De MKB-branchen vergt vaak meer inspanning om de daadwerkelijke ondersteuningsbehoefte te achterhalen en daarmee (uiteindelijk) resultaat te boeken. Door als werkgeversservicepunt actief de (kleine) werkgever op te zoeken kan de (wellicht nog onbekende) personeelsvraag en de overige ondersteuningsbehoefte geïnventariseerd worden. Snelle winst door het direct plaatsen van werkzoekenden is waarschijnlijk niet aan de orde. Wel wordt een band opgebouwd met de werkgever en komt men bij de werkgever 'binnen' om een eventuele nog onbekende behoefte te signaleren. De MKB'er heeft vaak een ondersteuningsbehoefte die verder gaat dan het uitsluitend vervullen van een eventuele vacature en bevindt zich veelal op het brede terrein van HRM. Persoonlijke aandacht, investeren in de lange termijn relatie en het loslaten van snelle winst lijkt het credo. In dit project willen

we graag ontdekken wat de geschikte aanpak is voor specifiek het MKB. Wat werkt wel en vooral wat werkt niet bij deze groep werkgevers? Vergt het een andere benadering van de professionals in het werkveld (bv. van snel resultaat naar het opbouwen van een netwerk?). Dit project zal ons inzicht bieden in deze vragen en de basis vormen voor een mogelijk andere (gedifferentieerde) werkgeversbenadering. Ten einde dit inzicht te creëren zetten wij één Fte in welke zich in de regio uitsluitend richt op het MKB en het opbouwen van een netwerk.

Speerpunt 2: Analyse van de instrumenten

In het project 'Sleutel naar werk' wordt zo veel als mogelijk gestreefd naar een reguliere match tussen jongere en werkgever. Wanneer een match niet regulier tot stand komt, kan gebruik worden gemaakt van diverse instrumenten om werkgevers te stimuleren een jongere in dienst te nemen. Voorbeelden van instrumenten zijn proefplaatsing (=werken met behoud van uitkering), loonkostensubsidie, detachering, werkervaringsbanen en scholing. Bij de inzet van instrumenten geldt, dat maatwerk het credo is.

In het project 'Sleutel naar werk' worden de werkzoekende jongeren actief bemiddeld op beschikbare vacatures, stageplaatsen en leerwerkplekken. Het werkgeversservicepunt haalt de vraag bij werkgevers en maakt de vertaalslag naar de jongeren.

Gedurende het project ligt de nadruk op de vraag van de MKB-werkgever en de vraag of het huidige scala aan instrumenten toereikend is. Indien deze werkgevers een specifieke ondersteuningsbehoefte hebben, zullen nieuwe instrumenten worden ontwikkeld en ingezet.

Onderzocht wordt of landelijke voorbeelden of good practices, die bijdragen aan plaatsen van jongeren van andere regio's zoals bijvoorbeeld de Startersbeurs ook binnen deze regio een tijdelijke impuls kunnen geven om de jeugdwerkloosheid terug te dringen. Voor dergelijke projecten wordt getoetst of de werkwijze aansluit bij de regionale visie en of er voldoende draagvlak is bij de betrokken partners.

Jeugdwerkloosheid
Cofinanciering

Budget	2013	2014	
Gemeentes	€ 60.000,00	€ 180.000,00	€ 240.000,00
rijk	€ 59.875,00	€ 179.625,00	€ 239.500,00

Verdeling	jeugdwerkzoekenden UWV april 2013	
rijk	€ 239.000	
Gemeentes	€ 240.000,00	
<i>Echt-Susteren</i>	105	13%
<i>Leudal</i>	86	10%
<i>Maasgouw</i>	76	9%
<i>Nederweert</i>	48	6%
<i>Roerdalen</i>	65	8%
<i>Roermond</i>	293	35%
<i>Weert</i>	162	19%
	835	100%

Verdeling van kosten	percentage	2013	2014 hele projectduur	
Budget				
Rijk		€ 59.875	€ 179.625	€ 239.500
Echt-Susteren	13%	€ 7.545	€ 22.635	€ 30.180
Leudal	10%	€ 6.180	€ 18.539	€ 24.719
Maasgouw	9%	€ 5.461	€ 16.383	€ 21.844
Nederweert	6%	€ 3.449	€ 10.347	€ 13.796
Roerdalen	8%	€ 4.671	€ 14.012	€ 18.683
Roermond	35%	€ 21.054	€ 63.162	€ 84.216
Weert	19%	€ 11.641	€ 34.922	€ 46.563
Gemeentes		€ 60.000	€ 180.000	€ 240.000,00