

advies
aan b&w

Sector	: Inwoners	Openbaar: <input checked="" type="checkbox"/>
Afdeling	: Werk, Inkomen en Zorgverlening	Niet openbaar: <input type="checkbox"/>
Zaaknummer(s) ingekomen stuk(ken)	:	Kabinet: <input type="checkbox"/>
Behandelend medewerk(st)er:	Ümügül Tasim Tel.: (0495) 57 58 98	
Portefeuillehouder(s)	: H.A. Litjens	Nummer B&W-advies: BW-006825

ONDERWERP

Amendement "Niet-uitkeringsgerechtigde werkzoekenden met een eigen woning"

ADVIES

Instemmen met bijgevoegde conceptbrief aan de gemeenteraad met betrekking tot uitvoering van het amendement "Niet-uitkeringsgerechtigde werkzoekenden met een eigen woning".

TOELICHTINGRelatie met vorig voorstel:

N.v.t.

Algemeen:

In de raadsvergadering van 6 november 2013 heeft de raad bij de behandeling van de begroting 2014 het amendement "niet-uitkeringsgerechtigde werkzoekenden met een eigen woning" aangenomen. Het college van burgemeester en wethouders is opgedragen om:

1. De groep mensen zonder werk en zonder uitkering met een eigen woning en op zoek naar een baan actief te benaderen;
2. De raad vóór 1 april 2014 te informeren over de te kiezen aanpak waarbij het streven moet zijn in 2014, 20 nieuwe trajecten uit te voeren met name gericht op werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt en de wil om te werken;
3. De aanpak van het traject eind 2014 te evalueren.

Weert, 10 januari 2014	De directeur,	S	B	W	W	W	W
		akkoord					
		bespreken					
Behandeling uiterlijk in college van 21 januari 2014							

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Anders, nl.:
- Niet akkoord
 Gewijzigde versie

Beslissing d.d.:

Akkoord met advies
21 JAN. 2014

Nummer: 8

De secretaris:
Totaal aantal pagina's: 2
Pagina 1

Argumenten:

Met de bijgevoegde conceptbrief wordt de raad geïnformeerd over de wijze waarop het amendement tot uitvoering wordt gebracht.

Kanttekeningen:

N.v.t.

JURIDISCHE GEVOLGEN (o.a. FATALE TERMIJNEN/HANDHAVING)

N.v.t.

FINANCIËLE EN PERSONELE GEVOLGEN

Voor de uitvoering van het amendement is uit de "voorziening innovatiebudget WWB" een bedrag van € 75.000 beschikbaar gesteld. Het overgrote deel van het budget wordt ingezet voor de bekostiging van de beroepskosten van de jobhunter en de werving van de doelgroep. Op basis van 40 intakegesprekken (inschatting), jobhunting van minimaal 20 personen en de bijbehorende werkzaamheden is er een formatie van 24 uur per week nodig. Op basis van 24 uur per week gedurende één jaar bedragen de beroepskosten ongeveer € 45.000. Het resterende bedrag van € 30.000 wordt gereserveerd voor de bekostiging van korte trainingen, workshops ((sollicitaties, werknemersvaardigheden), korte scholingstrajecten en eventuele onvoorziene kosten.

COMMUNICATIE/PARTICIPATIE

Voor wie is dit advies van belang?:

❖ Raadsleden

Nadere specificatie: Middels de bijgevoegde brief de raadleden informeren over het projectaanpak

Geadviseerd wordt de volgende communicatie-instrumenten te gebruiken:

❖ Brief

Geadviseerd wordt de volgende participatie-instrumenten te gebruiken:

❖ Niet van toepassing

OVERLEG GEVOERD MET

Intern:

Kees Joosten, hoofd afdeling WIZ
Marianne van de Ven, teamleider Activering en Werk
Mia Aerdts, financieel consultant Inwoners

Extern:

Toini Witters, manager Werk.Kom

BIJLAGEN

Openbaar:

Bijgevoegde conceptbrief

Niet-openbaar:

Niet van toepassing



Aan de raadsleden van de gemeente Weert

Weert, 21 januari 2014

Onderwerp: Amendement "niet-uitkeringsgerechtigde werkzoekenden met een eigen woning"

Geachte raadsleden,

Op 6 november 2013 heeft uw raad bij de behandeling van de begroting 2014 het amendement "niet-uitkeringsgerechtigde werkzoekenden met een eigen woning" aangenomen. Via dit amendement is het college van burgemeester en wethouders opgedragen om:

1. *De groep mensen zonder werk en zonder uitkering met een eigen woning en op zoek naar een baan actief te benaderen;*
2. *De raad vóór 1 april 2014 te informeren over de te kiezen aanpak waarbij het streven moet zijn in 2014, 20 nieuwe trajecten uit te voeren met name gericht op werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt en de wil om te werken;*
3. *De aanpak van het traject eind 2014 te evalueren.*

Met deze brief informeren we uw raad over de gekozen aanpak, waarbij het streven is ten minste 20 niet-uitkeringsgerechtigde werkzoekende eigenwoningbezitters te helpen aan een baan.

Situatieschets

Vanwege de economische crisis stijgt de werkloosheid steeds meer. De huidige economische neergang werkt door op de Nederlandse arbeidsmarkt en beïnvloedt het inkomen van mensen die hun baan verliezen. De financiële terugval kan lastiger op te vangen zijn als de werkloosheid langer duurt, doordat grotere uitgaven niet langer uit te stellen zijn of een eventuele buffer aan spaargeld slinkt.

Een deel van de werkloze eigenwoningbezitters heeft bij beëindiging van de WW-uitkering nog geen nieuwe baan gevonden. Daardoor belanden ze in financiële problemen. De financiële verplichtingen die men voor de aankoop van een huis is aangegaan, kan men dan niet meer betalen. Als de getroffen persoon dan niet beschikt over een gedegen beroepskwalificatie of een behoorlijk opleidingsniveau, is de weg terug naar een betaalde baan meestal erg moeilijk.

Het aantal niet-uitkeringsgerechtigde werkzoekende eigenwoningbezitters is niet in beeld bij de gemeente. Uit de cijfers van het UWV zijn de aantallen ook niet te achterhalen. Daardoor is het moeilijk om een indicatie te geven van de grootte van de groep. Via verschillende wervingskanalen zullen potentiële kandidaten geworven worden.

Wat willen we bereiken?

Doelstelling is om in 2014 ten minste 20 eigenwoningbezitters aan betaald werk te helpen, zodat hun opgebouwd bezit zoveel mogelijk kan worden behouden. Indien er meer

aanmeldingen zijn, zullen binnen de beschikbare uren van de jobhunter en de financiële middelen zo veel mogelijk werkzoekende eigenwoningbezitters begeleid worden naar een baan.

Doelgroep

Onder de doelgroep van dit project vallen eigenwoningbezitters, woonachtig in de gemeente Weert, die in het geheel geen uitkering ontvangen, dus ook geen WW-uitkering. Ze zijn ouder dan 27 jaar¹ en niet in staat om zelfstandig een baan te vinden. Een essentiële voorwaarde voor deelname aan dit project is dat men gemotiveerd is en als werkzoekende ingeschreven staat bij het UWV/Werkbedrijf.

Wat gaan we ervoor doen?

Om het project succesvol te laten zijn, is het belangrijk het project op de juiste plek te positioneren. Gelet op de achtergrond van de doelgroep wordt verwacht dat de overgrote deel van de deelnemers "arbeidsmarktklaar" is. Ze zijn gemotiveerd en hebben voldoende en actuele werkervaring. Dit betekent dat ze snel aan de slag kunnen bij reguliere werkgevers. Aangezien Werk.Kom over een breed werkgeversnetwerk beschikt en ruime ervaring heeft met het plaatsen van werkzoekenden bij (reguliere) werkgevers, is het voor de hand liggend om het project onder te brengen bij Werk.Kom. Tevens is er dan geen sprake van toepassing van de aanbestedingsregels waardoor het project, na besluitvorming, zo snel mogelijk van start kan gaan.

Bij de uitvoering van het project wordt zo veel mogelijk rekening gehouden met de specifieke uitwerking van het werkproces. De stappen/fasen van het werkproces worden hieronder nader beschreven.

1. Werving en aanstelling van een projectfunctionaris (jobhunter)

Werk.Kom zorgt voor de werving en aanstelling van een gekwalificeerde jobhunter. De jobhunter is verantwoordelijk voor alle stappen in het werkproces, van werving tot en met de plaatsing van de klant bij een reguliere werkgever.

2. Werving en selectie van kandidaten

Zoals reeds vermeld, zijn eigenwoningbezitters niet in beeld bij de gemeente. De potentiële kandidaten worden daarom geworven door o.a. de communicatiemiddelen van de gemeente in te zetten (persberichten en berichten op de gemeentelijke site). Tevens worden de makelaars ook benaderd. Immers zij weten in veel gevallen wie, door verlies van zijn baan, in (financiële) problemen dreigt te geraken.

Overigens hebben 5 personen zich al gemeld bij de afdeling WIZ. Het is nog niet bekend of deze personen aan de criteria voldoen.

3. Intakegesprekken

Met de potentiële kandidaten zullen intakegesprekken worden gevoerd. Tijdens het intakegesprek zal beoordeeld worden of de betreffende persoon onder de doelgroep van dit project valt en of hij/zij in aanmerking komt voor ondersteuning. Om de kandidaat goed in beeld te brengen, qua talenten en competenties en hem/haar adequaat voor te bereiden op het vinden van een baan, is het stellen van een goede diagnose essentieel.

Indien de kandidaat in aanmerking komt voor ondersteuning wordt in samenspraak met hem/haar een plan van aanpak/zoekplan opgesteld, waarin wordt vastgesteld welke ondersteuning hij/zij nodig heeft. Tevens wordt een persoonlijk zoekprofiel opgesteld, waarin is vastgesteld wat de werkervaringen, wensen en mogelijkheden en (praktische) beperkingen zijn van de kandidaat.

4. Ondersteuning en jobhunting

De mate waarin ondersteuning wordt geboden aan de klant hangt af van zijn/haar wensen en de mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Kern is dat aan iedere klant een ondersteuning op maat wordt aangeboden. Dit maatwerk komt tot uitdrukking in het

¹ Niet-uitkeringsgerechtigde jongeren tot 27 jaar vallen onder het re-integratiebeleid van de gemeente en worden door Werk.Kom geholpen aan een baan.

plan van aanpak/zoekplan. Als de focus duidelijk is gaan de klant en de jobhunter gezamenlijk aan de slag.

Jobhunting omvat alle planmatige (zoek)activiteiten die samen met de klant worden ondernomen om de klant aan het werk te krijgen – rekening houdend met zijn eventueel vastgestelde beperkingen. Samen met de klant wordt systematisch gezocht naar de meest kansrijke mogelijkheden op de arbeidsmarkt. De jobhunter maakt, naast het netwerk van Werk.Kom, gebruik van zijn eigen netwerk. Hij/zij benadert hiervoor instellingen, brancheorganisaties en werkgevers en vraagt naar beschikbare vacatures. Hij/zij heeft een coachende rol en helpt de klant met het opstellen van een CV, het schrijven van een goede sollicitatiebrief en met de voorbereiding op een gesprek bij een werkgever.

De verwachting is dat de meeste klanten, zonder inzet van re-integratie-instrumenten, aan de slag kunnen bij reguliere werkgevers. Het is ook denkbaar dat, voordat een klant bij een werkgever aan de slag kan gaan, één of meerdere re-integratie-instrumenten nodig kunnen zijn om de klant hier beter toe te rusten. Te denken valt aan korte trainingen, workshops (sollicitaties, werknemersvaardigheden) en korte scholingstrajecten indien dit direct gerelateerd is aan instroom op een baan. Overigens kan ook de match leiden tot een behoefte aan inzet van re-integratie-instrumenten. De re-integratie-instrumenten kunnen eventueel groepsgewijs ingezet worden.

5. Nazorg

Zodra er een match plaatsvindt gaat de klant aan de slag bij de werkgever. Indien nodig kan de jobhunter in het kader van nazorg begeleiding aanbieden. Het betreft hier contactmomenten met de werkgever en de klant (werknemer) over de ontwikkelingen in de werksituatie.

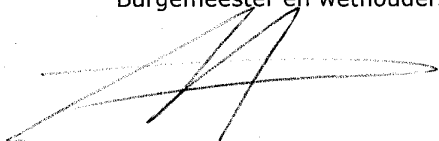
Wat mag het kosten?

Voor de uitvoering van het amendement is uit de "voorziening innovatiebudget WWB" een bedrag van € 75.000 beschikbaar gesteld. Het overgrote deel van het budget wordt ingezet voor de bekostiging van de beroepskosten van de jobhunter en de werving van de doelgroep. Op basis van 40 intakegesprekken (inschatting), jobhunting van 20 personen en de bijbehorende werkzaamheden is een formatie van 24 uur per week nodig. Op basis van 24 uur per week gedurende één jaar bedragen de beroepskosten ongeveer € 45.000. Het resterende bedrag van € 30.000 wordt gereserveerd voor de bekostiging van korte trainingen, workshops (sollicitaties, werknemersvaardigheden), korte scholingstrajecten en eventuele onvoorziene kosten.

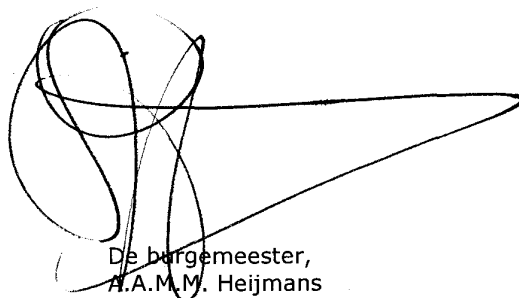
Evaluatie

Het project zal eind 2014 geëvalueerd worden. Middels een evaluatieverslag zullen de behaalde resultaten inzichtelijk worden gemaakt. Uw raad zal hiervan schriftelijk op de hoogte worden gesteld.

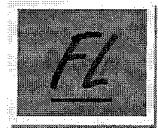
Burgemeester en wethouders van Weert,



De secretaris,
M.H.F. Knaapen



De burgemeester,
A.A.M.M. Heijmans



IV.A.1

Amendement

Onderwerp: amendement niet uitkeringsgerechtigde mensen zonder werk.

De raad van de gemeente Weert in vergadering bijeen d.d. 6 november 2013,

Overwegende dat:

- het landelijk bepaald is dat de mensen zonder werk geen bijstandsuitkering krijgen wanneer ze een eigen woning bezitten;
- deze bepaling ook mensen treft die nu hun baan zijn kwijtgeraakt maar wel hun hele leven gespaard en gewerkt hebben om in een eigen huis te wonen;
- deze mensen niet altijd in de omstandigheden zijn zelf naar werk te zoeken;
- deze mensen noch bij het UWV noch bij de gemeente terecht kunnen met hun hulpvraag (het zoeken naar een nieuwe baan / re-integratie);
- er in Weert niet van deze landelijke bepaling wordt afgeweken;
- deze mensen daarom niet in aanmerking komen voor re-integratietrajecten terwijl mensen die wél een bijstandsuitkering krijgen hiervoor wél in aanmerking komen;
- deze mensen in ieder geval geholpen zouden moeten worden bij het vinden van een baan en daarmee hun opgebouwd bezit zoveel mogelijk behouden blijft;
- dit ook als preventie gezien kan worden tegen “het uiteindelijk, onnodig, in de bijstand terechtkomen” en daarmee het ten laste gaan komen van het participatiebudget van de gemeente;
- er in het verleden door de raad is uitgesproken om met de werk naar werk-gelden meerdere doelgroepen te bedienen;
- mensen zonder werk én zonder uitkering ook gezien moeten worden als doelgroep en daarom in de projectaanpak een plaats moeten krijgen of in aanmerking moeten komen voor re-integratie,

Van mening zijnde dat:

- re-integratie ook ingezet moet worden voor niet-uitkeringsgerechtigde mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en de wil om te werken;
- in de begroting een innovatief budget WWB is opgenomen (blz.147);
- innovatief geld dus ook innovatief ingezet kan worden en niet automatisch bij werk.kom terecht hoeft te komen,

Wijzig de begroting als volgt:

- in de begroting 2014 een bedrag ter grootte van € 75.000 beschikbaar te stellen voor innovatieve re-integratietrajecten ter ondersteuning van mensen zonder werk en zonder uitkering met een eigen woning, die nu op geen enkele wijze voor re-integratie in aanmerking komen;
- dit bedrag in 2014 te bekostigen uit “de voorziening innovatiebudget WWB” en op te nemen onder prioriteiten 2014,

En draagt het college op:

- de groep mensen zonder werk en zonder uitkering met een eigen woning en op zoek naar een baan actief te benaderen;
- de raad vóór 1 april 2014 te informeren over de te kiezen aanpak waarbij het streven moet zijn in 2014, 20 nieuwe trajecten uit te voeren met name gericht op werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt en de wil om te werken;
- de aanpak van het traject eind 2014 te evalueren.

en gaat over tot de orde van de dag.

Fractie WEERT Lokaal Fractie VVD, Fractie PvdA, Fractie SP, Fractie v.d. Loo Fractie D66