

advies
aan b&w

Sector	: Inwoners	Openbaar: <input checked="" type="checkbox"/>
Afdeling	: Werk, Inkomen en Zorgverlening	Niet openbaar: <input type="checkbox"/>
Zaaknummer(s) ingekomen stuk(ken)	:	Kabinet: <input type="checkbox"/>
Behandelend medewerk(st)er	: Ümügül Tasim-Mustafa Tel.: (0495) 57 58 98	
Portefeuillehouder(s)	: H.A. Litjens	Nummer B&W-advies: BW-007923

ONDERWERP

Vluchtelingenwerk Weert

ADVIES

Instemmen met het verlenen van een extra subsidie van € 16.658, - ten behoeve van het Vluchtelingenwerk Weert 2015. Dit bedrag ten laste brengen van de voorziening inburgering nieuwkomers.

TOELICHTING

Relatie met vorig voorstel:
N.v.t.

Algemeen:

In opdracht van de gemeente voert Vluchtelingenwerk Weert een aantal (wettelijke) taken uit. Punt Welzijn ontvangt hiervoor jaarlijks een subsidie van € 55.050, -. Deze subsidie loopt mee met de reguliere subsidie aan Punt Welzijn.

Taken Vluchtelingenwerk Weert

Vluchtelingenwerk voert voor de gemeente Weert de volgende taken uit:

1. De eerste opvang en coaching bij vestiging (Huisvestingswet 1995);
2. Maatschappelijke begeleiding (Wet inburgering 2013);
3. Integratie/participatie/meedoen in de Nederlandse c.q. Weertse samenleving.

Ad 1. De eerste opvang en coaching bij vestiging

Artikel 60 van de Huisvestingswet verplicht de gemeente om vergunninghouders (vluchtelingen met een verblijfsvergunning) te huisvesten.

Weert, 8 december 2014	S	B	W	W	W	W
			HL	FvE	PS	GG
De directeur,	akkoord					
	bespreken					
Behandeling uiterlijk in college van 16 december 2014						

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Anders, nl.:

- Niet akkoord
 Gewijzigde versie

- A-stuk
 B-stuk
 C-stuk

Beslissing d.d.: 16-12-2014

Nummer: 13

De secretaris,

Totaal aantal pagina's: 3
Pagina 1

Het aantal te huisvesten vergunninghouders wordt per halfjaar vastgesteld door de ministeries van BZK en Justitie. Voor de eerste helft van 2015 is de landelijke taakstelling vastgesteld op 14.000 personen. De prognose voor de tweede helft van 2015 is gesteld op 14.900 personen. Deze aantallen liggen fors hoger dan voorgaande jaren. Het is meer dan een verdubbeling van het huidige aantal te huisvesten vergunninghouders.

Voor onze gemeente gaat het hier om 80 tot 85 vergunninghouders in 2015 (voor 2014 waren er dat 40). Voor het uitvoeren van deze taakstelling krijgt de gemeente geen budget, deze taak moet uitgevoerd worden binnen de reguliere middelen.

De werkzaamheden van het Vluchtelingenwerk Weert met betrekking tot het uitvoeren van deze taak zijn onder andere:

- afspraken maken met Woningcorporatie over woning, bezichtiging woning;
- helpen met aanvragen (leen)bijstand en inrichten woning;
- voorlichting over gebruik, huisregels en nutsvoorzieningen;
- signaleren van belemmeringen, doorverwijzen;
- ondersteuning bij budgetbeheer.

Ad 2 en 3. Maatschappelijke begeleiding en participatie in de samenleving

In de Wet inburgering zijn vergunninghouders als een specifieke doelgroep aangewezen. Het doel van de maatschappelijke begeleiding is bevorderen van zelfredzaamheid van vergunninghouders in de Nederlandse samenleving. Daarnaast is de begeleiding van Vluchtelingenwerk erop gericht de participatie en integratie van vergunninghouders in de Nederlandse c.q. Weertse samenleving te bevorderen

Voor de uitvoering van de maatschappelijke begeleiding krijgt de gemeente via het COA een subsidie van € 1.000, - per volwassen vergunninghouder.

Argumenten:

In september jl. heeft het Vluchtelingenwerk in overleg met de gemeente Weert per 1 januari a.s. voor een nieuwe werkwijze gekozen. Deze werkwijze komt er in het kort op neer, dat vrijwilligers van het Vluchtelingenwerk naar een vluchteling thuis gaan en coachend gaan werken. Doelstelling is om 1 jaar ondersteuning aan te bieden. In de uitwerking van de nieuwe werkwijze is uitgegaan van 35 tot 40 nieuwe vergunninghouders per jaar. Het aantal vergunninghouders is afgestemd op het aantal beschikbare vrijwilligers (30 personen) en 2 beroepskrachten (coördinator voor 6 uur per week en projectmedewerker voor 18 uur per week).

Naar aanleiding van de verdubbelde taakstelling is intensief overleg geweest tussen de gemeente (beleidsadviseur WIZ en teamleider Activering en Werk) en de manager van Punt Welzijn. Om de extra toeloop van vergunninghouders op te kunnen vangen dient het huidige team van Vluchtelingenwerk uitgebreid te worden naar 50 vrijwillige coaches, 9 vrijwillige taalbegeleiders en 2 vrijwillige activiteitenbegeleiders. Om deze uitbreiding te realiseren en de kwalitatief op peil te houden, dient ook de formatie van de beroepskrachten uitgebreid te worden:

- coördinator t.b.v. de promotie, werving en aanname van nieuwe vrijwilligers van 6 naar 9 uur per week;
- vanaf 2^e kwartaal uren projectmedewerker t.b.v. de coördinatie en ondersteuning op uitvoerend niveau, van 18 naar 22,5 uur per week en vanaf 2^e halfjaar verhoging naar 27 uur per week.

Daarvoor heeft Vluchtelingenwerk een extra subsidie van €16.658, - nodig, waarvan € 15.158, - voor extra personeelskosten en € 1.500, - voor vrijwilligerskosten.

Voor het overige wordt verwezen naar de bijgevoegde brief van Punt Welzijn.

JURIDISCHE GEVOLGEN (o.a. FATALE TERMIJNEN/HANDHAVING)

Niet van toepassing.

FINANCIËLE EN PERSONELE GEVOLGEN

Voor de uitvoering van de maatschappelijke begeleiding krijgt de gemeente via het COA een subsidie van € 1.000, - per volwassen vergunninghouder. Deze middelen worden toegevoegd aan de voorziening inburgering nieuwkomers. De bijdrage moet worden besteed aan de maatschappelijke begeleiding van de persoon of personen voor wie deze wordt verleend.

De besteding is tijdelijk van aard.

Begrotingspost:
V1025

Beschikbaar bedrag:
€ 1.056.881, -

COMMUNICATIE/PARTICIPATIE

Voor wie is dit advies van belang?:

❖ Overigen (bijv. afzender/aanvrager)

Nadere specificatie: Punt Welzijn wordt middels een brief in kennis gesteld van het besluit.

Geadviseerd wordt de volgende communicatie-instrumenten te gebruiken:

❖ Brief

Nadere specificatie:

Geadviseerd wordt de volgende participatie-instrumenten te gebruiken:

❖ Niet van toepassing

OVERLEG GEVOERD MET

Intern:

Kees Joosten, hoofd afdeling WIZ

Marianne van de Ven, teamleider Activering en Werk

Mia Aerdt, beleidsadviseur financiën

Extern:

Theo van Ekerschot, manager Punt Welzijn

BIJLAGEN

Openbaar:

Brief Punt Welzijn, aanvraag extra subsidie Vluchtelingenwerk

Brief ministerie van BZK, taakstelling huisvesting vergunninghouders

Niet-openbaar:

Niet van toepassing

Aan het college van Burgemeester en Wethouders van de gemeente Weert
Ter attentie van mevr. van de Ven
Postbus 950
6000 AZ WEERT

Betreft: Aanvraag extra subsidie Vluchtelingenwerk

Weert, 1 december 2014

Geacht college,
Beste mevrouw van de Ven

In de afgelopen weken hebben wij met elkaar gesproken over de taakstelling van Punt Welzijn binnen het Vluchtelingenwerk in Weert. In overleg met de beide medewerkers, Vester Bergmans en Maurice Leeder, is per 1 januari a.s. voor een nieuwe werkwijze gekozen. Deze werkwijze komt er in het kort op neer, dat we naar een vluchteling thuis gaan en coachend gaan werken. Doelstelling is om 1 jaar ondersteuning (per traject) aan te bieden. In onze uitwerking zijn wij uitgegaan van 35 nieuwkomers per jaar. Het aantal nieuwkomers is afgestemd op het aantal beschikbare vrijwilligers.

Onlangs is duidelijk geworden, dat het op te vangen aantal nieuwkomers in 2015 aanzienlijk hoger komt te liggen. De nieuwe taakstelling gaat uit van 80 nieuwkomers per jaar. Op basis van deze signalen zijn we in overleg met elkaar getreden, hoe we deze aantallen kunnen behappen.

Wij gaan in het verdere voorstel uit van een gelijkmatig aanmelding van vluchtelingen over het jaar heen. Daarnaast hebben wij de afspraak gemaakt dat, als zich onverhoopt een piek in de aanmeldingen gaat voordoen, wij samen met Wonen Limburg in overleg gaan om te kijken hoe wij deze piek op kunnen vangen.

Zoals afgesproken geef ik onderstaand de consequenties weer van twee voorstellen; een minimale variant en een variant uitgaande van de uitgangspunten van de nieuwe werkwijze (hierna te noemen innovatieve variant).

Minimaal:

Gaat uit van de vernieuwde werkwijze en uitgaande van het huidige team van 20 vrijwillige coaches, 6 taalbegeleiders, 2 activiteitenbegeleiders en 2 beroepskrachten (coördinator: 6u p/w; projectmedewerker: 18u p/w). Een coach traject voor alle volwassen nieuwkomers van 12 maanden is dan niet realistisch. Wij gaan dan uit van een coach traject van maximaal 4 maanden.

Voordelen;

- Kan binnen de bestaande begroting opgevangen worden;
- Meer afwisseling voor de coaches;
- Hecht, relatief klein team

Nadelen;

- De kwaliteit van traject hangt samen met de duur, de mate waarop een nieuwkomer zelfsturing en zelfredzaamheid op pakt en de vertrouwensband met de cliënt. De mate van integratie zal in deze optie veel minder zijn qua (voorbereiding op zijn/haar) inburgering. De nieuwkomer zal minder taalvaardig zijn en minder wegwijs zijn in de specifieke voorzieningen van Weert en Nederland;
- Er is minder tijd beschikbaar om te signaleren, om preventief in te grijpen, cliënten te informeren en te adviseren;
- Door bovenstaande nadelen zal de druk op de opvolgende algemene informatie-en adviespunten (met name loket sociale zaken, de Vraagwijzer en AMW) toenemen. Taalvaardigheid en informatieachterstanden maken dat er een grotere inspanning door de betreffende medewerkers gedaan dient te worden, om de concrete vraag af te kunnen handelen. De nieuwkomers verschijnen relatief vroeg aan het loket. Het is niet mogelijk om voor dit meerwerk een kwalitatieve waarde (in extra uren inzet of financiën) te hangen. Deze is van vele factoren afhankelijk;
- In overdracht van vluchtelingen aan het opvolgende loket zal intensiever zijn.

Innovatief:

Gaat uit van de vernieuwde werkwijze inclusief de afgesproken 12 maanden begeleiding voor een coach traject voor alle volwassen nieuwkomers. Om dan de extra toeloop van nieuwkomers op te kunnen vangen dient het huidige team uitgebreid te worden naar 50 vrijwillige coaches, 9 taalbegeleiders, 2 activiteitenbegeleiders. Om deze uitbreiding te realiseren en kwalitatief op peil te houden, dient ook de formatie van de beroepskrachten uitgebreid te worden (coördinator t.b.v. de promotie, werving en aannahme van nieuwe vrijwilligers van 6 naar 9u p/w, vanaf 2^e kwartaal uren projectmedewerker t.b.v. de coördinatie/ondersteuning op uitvoerend niveau, van 18 naar 22,5u p/w en vanaf 2^e halfjaar: verhoging met van 18 uur naar: 27u p/w).

Voordelen

- De afgesproken kwaliteit van coachen en begeleiding is gewaarborgd, conform origineel plan van aanpak en dienstenkaart;
- Preventie en coaching werpen hun vruchten af voor de tijd die daar na komt. Het is de verwachting dat de opvolgende organisaties minder belast worden na afronding van het traject, immers de nieuwkomer is meer geoefend in de taal (+ 8 maanden), is beter bekend met de procedures en werkwijzen in Nederland en is gesetteld;
- Er zijn meer gezamenlijke initiatieven ontwikkeld voor groepsprojecten / - activiteiten.

Nadelen

- Brengt hogere kosten met zich mee (+ € 15.158,-- extra personeelskosten voor 2015 en € 1.500,-- vrijwilligerskosten);
- Er is een potentieel risico dat ondanks intensieve inspanningen, het aantal van 50 *capabele* vrijwillige coaches niet zal worden bereikt binnen een half jaar (of zelfs binnen een jaar). Dit zou eventueel kunnen betekenen dat de duur van de coaching alsnog moet worden teruggebracht om het aantal coaches in overeenstemming te brengen met het aantal nieuwkomers;
- Indien gekozen wordt voor een tijdelijke invulling op deze wijze en het aantal vrijwilligers uitgebreid is, zal na afloop voor het "overschot" aan vrijwilligers een goede taakinfilling gevonden dienen te worden.

Om de druk op verschillende instanties op te kunnen vangen hebben we afgesproken dat in beide varianten, wij zorg zullen dragen voor een goede overdracht van de betreffende dossier. Nieuwkomers zijn, eventueel samen met familie/netwerk, na een periode van individuele coaching in staat (voor zover mogelijk) sociaal zelfredzaam hun weg te vinden

binnen de Weerter samenleving. In dat kader zullen zij in staat om hun correspondentie te "klapperen" en zetten we in op taalvaardigheid ontwikkeling.

In onze gesprekken hebben wij tevens gesproken over de inzet van burgers met een uitkering voor dit project. Gezien de specifieke doelgroep en gewenste deskundigheid, is dat alleen mogelijk voor uitkeringsgerechtigden met bepaalde kwaliteiten, die ook een wat langere tijd beschikbaar zijn. Door ons is een functieprofiel voor de vrijwilliger opgesteld, dat u in de bijlage aan treft.

Gezien onze ideeën en uitwerking daarvan in het innovatieve voorstel, geloven wij het meest in deze variant. Het is onze inschatting dat deze wijze van aanpak het hoogste rendement zal gaan opleveren. Wij stellen u voor om hiermee in te stemmen en daarvoor extra middelen beschikbaar te stellen, zodat wij op korte termijn met de werving van nieuwe vrijwilligers kunnen starten.

Met vriendelijke groeten,

Theo van Ekerschot
Manager Punt Welzijn.



Vluchtelingencoach

Als vluchtelingencoach coacht u vluchtelingen met een verblijfsvergunning in de gemeente Weert. U coacht hen maximaal één jaar vanaf het moment dat zij in Weert gehuisvest worden.

Taken

- ondersteuning bieden bij het regelen van de eerste basisvoorzieningen
- helpen bij het invullen van formulieren
- begeleiden bij de aanmelding en inschrijving bij verschillende instellingen zoals gemeente, woningbouwcorporatie, zorgverzekeraar, school
- uitleg geven over de werking van procedures en instanties
- bemiddelen in contacten tussen vluchtelingen en instellingen
- doorverwijzen van cliënten naar de verschillende relevante instellingen
- een vertrouwensband opbouwen met de cliënt en hem een luisterend oor bieden
- gerichte ondersteuning op het vergroten van de zelfredzaamheid van vluchtelingen

Wij vragen

- minimaal mbo-niveau
- kennis van de sociale kaart in de regio of de bereidheid deze te verwerven
- goede communicatieve en administratieve vaardigheden
- affiniteit met andere culturen
- een flexibele en oplossingsgerichte instelling
- minimaal een jaar beschikbaar
- minimaal één dagdeel per week beschikbaar
- bereid deel te nemen aan werkoverleggen, intervisies en teambijeenkomsten

Wij bieden

- werken in een team
- een uitdagende vrijwilligersbaan
- begeleiding door een projectmedewerker
- onkostenvergoeding
- deskundigheidsbevordering (basiscursus van vier dagen en daar waar nodig/wenselijk verdere bijscholing via cursussen/trainingen aangeboden door Vluchtelingenwerk Nederland)
- gedegen inwerkperiode van minimaal 6 weken
- vrijwilligersovereenkomst met voorwaarden zoals die zijn opgenomen in het vrijwilligersbeleid van Punt Welzijn



Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

> Retouradres Postbus 20011 2500 EA DEN HAAG

Aan de colleges van Burgemeester en Wethouders,
Gedeputeerde Staten van de provincies

**Directoraat-Generaal
Wonen en Bouwen**
Directie Woningmarkt

Turfmarkt 147
DEN HAAG
Postbus 20011
2500 EA DEN HAAG
www.rijksoverheid.nl
www.facebook.com/minbzk
www.twitter.com/minbzk

Contactpersoon
T. Kamps

Datum 1 oktober 2014
Betreft Taakstelling huisvesting vergunninghouders, eerste halfjaar 2015
en tweede halfjaar 2015

Kenmerk
2014-0000524982
Uw kenmerk

1. Inleiding

In deze brief informeer ik u, namens de minister voor Wonen en Rijksdienst en de staatssecretaris van Veiligheid en Justitie, over de taakstelling huisvesting vergunninghouders voor de periode van 1 januari tot en met 30 juni 2015. Daarnaast informeer ik u over prognose voor de taakstelling voor de periode 1 juli tot en met 31 december 2015. De brief geeft tevens contextinformatie over de hoge asielinstroom in Nederland en de problematiek waar we met het realiseren van opvangplaatsen voor asielzoekers voor staan.

Deze brief en de bijlagen worden gepubliceerd op de website van het Rijk (<http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/asielbeleid-en-immigratie/huisvesting-vergunninghouders>) en deze stukken worden digitaal verzonden aan alle gemeenten en alle toezichthouders. Tevens wordt deze brief voor publicatie op de respectievelijke websites aangeboden aan de VNG, het IPO, Aedes en Vluchtelingenwerk Nederland (interne databank).

Mocht u rechtstreeks volgende brieven over taakstellingen vergunninghouders willen ontvangen, dan kunt u een mail sturen aan het ministerie van BZK: brigitte.kampschuur@minbzk.nl.

Een overzicht van de realisatie huisvesting vergunninghouders wordt maandelijks bijgehouden en gepubliceerd op <http://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/asielbeleid-en-immigratie/documenten-en-publicaties/verslagen>.

2. Taakstelling huisvesting vergunninghouders

Op 30 september is de landelijke taakstelling voor het huisvesten van vergunninghouders gepubliceerd in de Staatscourant. Voor de eerste helft van 2015 is de taakstelling door de Staatssecretaris van Veiligheid en Justitie vastgesteld op 14.000 te huisvesten vergunninghouders. De prognose voor de tweede helft van 2015 is gesteld op 14.900. Deze aantallen

liggen fors hoger dan voorgaande jaren. In bijlage A treft u de taakstelling per gemeente aan.

3. Context taakstelling

Nederland heeft vanaf april 2014 te maken met een significante stijging van de asielinstroom (eerste aanvragen). Ging de prognose voor 2014 uit van een asielinstroom van 17.000 vreemdelingen, wordt nu uitgegaan van een asielinstroom van meer dan 30.000. Ook voor 2015 is de verwachting dat de instroom onverminderd hoog blijft.

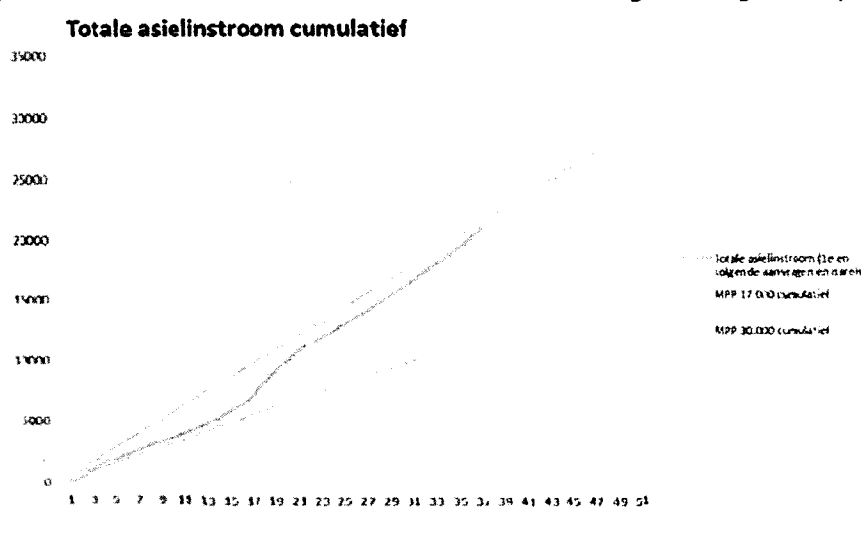
Datum

1 oktober 2014

Kenmerk

2014-0000524982

Figuur 1: Realisatie van de asielinstroom 2014 afgezet tegen de prognose



Alleen al in de eerste 8 maanden van 2014 kwamen circa 6.000 asielzoekers uit Syrië naar Nederland, wier asielverzoeken voor ongeveer 92% zijn/zullen worden ingewilligd. In april en mei 2014 was er een piek in de instroom van Eritreërs waarneembaar, waarvan de asielverzoeken ook grotendeels zijn/worden ingewilligd. Inmiddels is de instroom uit Eritrea sterk verminderd, maar er is nog steeds een verhoogde instroom uit met name Syrië.

Een groot deel van deze mensen heeft met recht asiel aangevraagd in Nederland, en heeft vervolgens recht om aan de Nederlandse samenleving deel te gaan nemen. Zij moeten worden uitgeplaatst naar woningen in gemeenten. Tot die tijd verblijven zij in de asielopvang.

Het COA heeft momenteel grote capaciteitsproblemen. De hoge instroom in de opvang houdt geen gelijke tred met de uitstroom: gemiddeld stijgt de COA-bezetting momenteel met 1.500 mensen per maand. In samenwerking met een groot aantal gemeenten wordt zeer hard gewerkt aan het creëren van extra opvangplekken. Het COA is deze gemeenten dankbaar voor deze constructieve samenwerking om deze plekken snel met te realiseren.

Meer dan 30% van de opvangplaatsen is nu gevuld met vergunninghouders en de verwachting is dat dit aandeel de komende periode groter wordt. Deze plaatsen kunnen daarmee niet worden ingezet voor nieuwe

asielzoekers. Daarom is ook de snelheid van het uitplaatsen van vergunninghouders van groot belang voor het COA.

Datum

1 oktober 2014

Kenmerk

2014-0000524982

4. Handvatten plaatsen vergunninghouders

Het aantal te plaatsen vergunninghouders in 2015 ligt dus aanmerkelijk hoger dan afgelopen jaren. Voor sommige gemeenten zal het een uitdaging zijn om te kunnen voldoen aan deze wettelijke verplichting, zoals ook blijkt uit de gemeenten die nu al een achterstand hebben bij het uitvoeren van deze taak. Daarom is er recent een "Platform versnelling uitplaatsing van vergunninghouders" in het leven geroepen, waarin bestuurders van VNG, BZK, V&J, COA en SZW deelnemen en waarvoor ook IPO wordt gevraagd te participeren. Het platform heeft als doel de uitstroom van vergunninghouders aanzienlijk te verbeteren, zowel qua aantal als qua snelheid. In dit overleg worden ook de dilemma's besproken die spelen bij het uitplaatsen van vergunninghouders en worden oplossingen aangedragen hoe het grote aantal vergunninghouders te huisvesten binnen de gemeenten. Het voornemen is om op korte termijn een conferentie te organiseren met betrokkenen uit het veld om problematiek én oplossingen met elkaar te delen. De instelling van het Platform neemt niet weg dat de gemeenten verantwoordelijk blijven voor het realiseren van de wettelijke taakstelling: de toewijzingsystematiek staat niet ter discussie.

5. Evaluatie nieuwe toewijzingsprocedure

De nieuwe toewijzingsprocedure is kort geleden geëvalueerd door het onderzoeksbureau Labyrint. Uit de evaluatie komt een overwegend positief beeld over de nieuwe werkwijze naar voren. De hoofdconclusie is dat de huisvestingsprocedure –ten opzichte van de periode vóór invoering van de nieuwe werkwijze op 1 oktober 2012- op alle punten lijkt te zijn verbeterd. Vooral de toevoeging van de regievoerder aan het proces, de omkering van de match en de regionale samenwerking worden als positief ervaren.

Er zijn echter ook punten waarop nog verbetering te behalen is omdat de informatie niet altijd volledig aan gemeenten wordt aangeleverd waardoor het huisvestingsproces vertraagd wordt. Ook blijkt uit de evaluatie dat de doorlooptijden niet behaald worden. De aanbeveling is daar een sturingsmechanisme voor op te zetten.

De conclusies en aanbevelingen worden meegenomen door het bovengenoemde "Platform uitstroom vergunninghouders" in de reeds ingezette verbetermaatregelen om de uitstroom van statushouders te versnellen.

6. Mogelijkheden van huisvesting overeenkomstig de Huisvestingswet

De gemeentelijke taakstelling, genoemd in artikel 60a en verder van de Huisvestingswet, maakt gebruik van een verdeelsleutel die is gebaseerd op inwonertal van de gemeente: Gemeenten met veel inwoners krijgen een hogere taakstelling dan gemeenten met minder inwoners. Er is in het verleden enige malen, samen met gemeenten en provincies, onderzoek gedaan naar alternatieven, maar tot op heden is de huidige verdeelsleutel gehandhaafd. Het blijkt keer op keer de meest praktische verdeelsleutel.

Het is moeilijk om een andere (eerlijker en logischer) verdeelsleutel te bedenken die niet op weerstand zal stuiten. Bovendien is deze wijze van verdeling eenvoudig en transparant en is het benodigde cijfermateriaal onomstreden.

Datum
1 oktober 2014
Kenmerk
2014-0000524982

De huidige hoge instroom van asielaanvragen heeft geleid tot een verhoging van de taakstelling. Dit vergt een grote inspanning van gemeenten op dit dossier. Veel gemeenten hebben bij voorgaande (tussentijdse verhoogde) taakstellingen laten zien dat zij in staat waren om een groot deel van de hogere taakstelling te behalen. Zoals ik al in voorgaande brieven heb aangegeven toont dit naar mijn mening de inzet, het commitment en de goede wil van de gemeenten aan. De huidige hoge aantallen vergunninghouders vergen naar mijn mening echter stevige maatregelen van de gemeenten. Ik wijs er daarbij op dat veel oplossingen binnen het huidige huisvestingsstelsel nog onvoldoende door gemeenten worden benut, zoals het herverdelen van de taakstelling tussen gemeenten onderling en de mogelijkheid om meer (jongere) vergunninghouders per woning (onzelfstandig) te huisvesten.

7. Tot slot

Naast de al genoemde bijlage A met de taakstellingen voor de 1e helft van 2015, treft u bijlage B aan met voor dit werkveld relevante contactgegevens van COA, de toezichthouders, Vluchtelingenwerk Nederland en andere relevante organisaties aan.

De Directeur-Generaal Wonen en Bouwen, *ph*

drs. M.M. Frequin

HUISVESTINGSTAAKSTELLING VERGUNNINGHOUDERS

Bijlage A

	1-8-2014 ²⁾	1e helft 2015
Beek (L.)	16.290	14
Beesel	13.536	12
Bergen (L.)	13.189	11
Brunssum	28.785	24
Echt-Susteren	31.932	27
Eijsden-Margraten	24.986	21
Gennep	17.290	15
Gulpen-Wittem	14.461	12
Heerlen	87.933	73
Horst aan de Maas	41.707	35
Kerkrade	46.586	39
Landgraaf	37.511	31
Leudal	36.292	30
Maasgouw	23.890	20
Maastricht	120.942	100
Meerssen	19.129	16
Nederweert	16.801	14
Mook en Middelaar	7.765	7
Nuth	15.548	13
Onderbanken	7.920	7
Peel en Maas	43.463	36
Roerdalen	20.780	18
Roermond	57.061	47
Schinnen	12.959	11
Simpelveld	10.889	9
Sittard-Geleen	93.782	77
Stein (L.)	25.215	21
Vaals	9.651	8
Valkenburg aan de Geul	16.638	14
Venlo	100.464	83
Venray	43.232	36
Voerendaal	12.431	11
Weert	48.900	41
totaal provincie Limburg	1.117.958	933
	16.859.353	14.000

Limburg

HUISVESTINGSTAAKSTELLING VERGUNNINGHOUDERS

Bijlage A

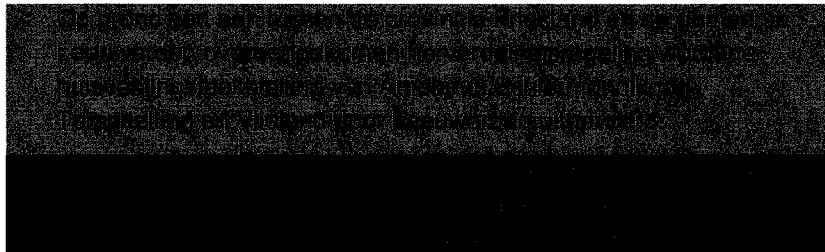
Gemeente ¹⁾	Inwoners 1-8-2014 ²⁾	Huisvestings- 1e helft 2015
Veldhoven	44.181	37
Vught	25.750	22
Waalre	16.867	14
Waalwijk	46.582	39
Werkendam	26.454	22
Woensdrecht	21.639	18
Woudrichem	14.407	12
Zundert	21.773	18
totaal provincie Noord-Brabant	2.485.871	2.071

HUISVESTINGSTAAKSTELLING VERGUNNINGHOUDERS

Bijlage A

Totaal-generaal

- 1) In dit overzicht zijn alle door de Staten-Generaal goedgekeurde gemeentelijke herindelingen per 1-1-2014 opgenomen.
- 2) Volgens een opgave van het CBS van 1-8-2013



Ministerie van Veiligheid en Justitie/COA 25-09-2014

