

Dit is de nieuwsbrief voor bestuurs-, raads- en statenleden van de RUD Limburg Noord. De RUD Limburg Noord is een netwerkorganisatie waarin alle vijftien Noord- en Midden-Limburgse gemeenten zijn vertegenwoordigd samen met de Provincie.

Namens de voorzitter en de directeur

U ontvangt deze nieuwsbrief om u op de hoogte te houden van de belangrijkste ontwikkelingen van de Regionale uitvoeringsdienst (RUD) Limburg Noord. Deze nieuwsbrief zult u telkens enkele weken na een bestuurlijk overleg van de RUD Limburg Noord ontvangen (2 á 3 keer per jaar).

In dit voorwoord willen we u informeren over het eerste bestuurlijk voorjaarsoverleg van de RUD Limburg dat heeft plaatsgevonden op 7 maart jongstleden.



Als formele documenten stonden het jaarverslag over 2013, de bijgestelde begroting voor 2014, de meerjarenbegroting voor 2015-2019 en de vaststelling van de tarieven en de verdeelsleutel op de agenda van het bestuurlijk overleg. Deze formele documenten zijn alle nagenoeg conform vastgesteld. Een exemplaar van het jaarverslag over 2013 kunt u desgewenst opvragen via het coördinatiecentrum van onze netwerkorganisatie.

In het bestuur is verder gesproken over de evaluatie, de kwaliteitscriteria en de decentralisatie van de Provinciale VTH taken naar de gemeenten per 1-1-2014.

Aan het einde van het jaar zal vanuit het Ministerie van I&M een evaluatie uitgevoerd worden bij de netwerk RUD's. Op grond van deze evaluatie wordt bepaald of wij als netwerk RUD deze bijzondere organisatievorm mogen behouden. Om hierop goed voorbereid te zijn is het initiatief genomen om samen met de twee netwerk RUD's van Overijssel in het voorjaar van 2014 een soort voor-evaluatie uit te voeren. Het bestuur heeft een toelichting op de zogenaamde voor-evaluatie gekregen van de onderzoeker van de Universiteit van Twente.

Over de kwaliteitscriteria is het bestuur akkoord gegaan met het als regio Limburg Noord gezamenlijk opstellen van het verbeterplan én de daadwerkelijke verbetering op het gebied van de procescriteria, te starten met een gezamenlijke risicoanalyse. Verder is afgesproken dat de komende maanden haalbare scenario's worden uitgewerkt voor een groeipad van de RUD Limburg Noord binnen de geldende kwaliteitscriteria.

Tenslotte heeft het bestuurlijk overleg stil gestaan bij de werkwijze t.b.v. de decentralisatie van de Provinciale VTH taken naar de gemeenten. Hierin wordt een transitieperiode en een structurele borging onderscheiden. Met het oog op zorgvuldig handelen in de richting van de betrokken bedrijven en hun omgeving is voor de transitieperiode afgesproken dat voor de werkzaamheden bij de betreffende bedrijven een beroep gedaan wordt op de medewerkers van de afdeling Provincie van de RUD Limburg Noord. Voor de structurele borging heeft het bestuur de denkrichting onderschreven om bij één van de partners formatie te creëren waar vervolgens door alle partners de gedecentraliseerde taken worden uitgevoerd. Belangrijkste voordeel van deze denkrichting is dat versnippering van kennis en ervaring wordt

voorkomen, de kwaliteit voor de regio behouden blijft en er een eenduidige aansturing ontstaat voor de betrokken medewerkers. Deze denkrichting wordt de komende tijd uitgewerkt tot een concreet voorstel.

Ike Busser (*voorzitter bestuurlijk overleg RUD Limburg Noord*)

Karel Joosten (*directeur RUD Limburg Noord*)

Eerste jaarverslag van de RUD

We may all have come on different ships, but we are in the same boat now (Martin Luther King Jr).

In het jaarverslag van de RUD Limburg Noord zijn de ontwikkelingen die de RUD in het jaar 2013 heeft doorgemaakt, de gerealiseerde productie en de financiële gegevens weergegeven.

Ontwikkelingen

In 2013 is er gewerkt aan een uniforme werkwijze door het opstellen van vier primaire processen, bedrijfsvoeringsprocessen, formats en checklisten.

In het najaar is een nieuwe, Wabobrede, PDC voor 2014 opgemaakt, waardoor de mogelijkheid bestaat om verzoektaken in te brengen.

Verder is er veel aandacht geweest voor het thema kwaliteit. De zelfevaluatie-tool is ingevuld waardoor een gezamenlijk beeld is ontstaan, de EVP (ervaringsprofiel) trajecten zijn bij nagenoeg alle partners in gang gezet en er heeft een audit op basis van het OverheidsOntwikkelModel (OOM) plaats gevonden.

Als bijzondere aandachtsvelden zijn in 2013 communicatie en sturing gedefinieerd. Er zijn diverse medewerkersbijeenkomsten georganiseerd, nieuwsbrieven verspreid, het webportaal www.rudlimburgnoord.nl ingericht en er is een start gemaakt met het communicatieplan.

Gerealiseerde productie

Het realisatiepercentage van het inrichting gebonden toezicht in 2013 is RUD breed 83%.

Het aantal verwachte vergunningaanvragen en meldingen werd in 2013 ingeschat op 521.

Het realisatiepercentage daarvan is 51%, zijnde 265 werkelijke adviezen.

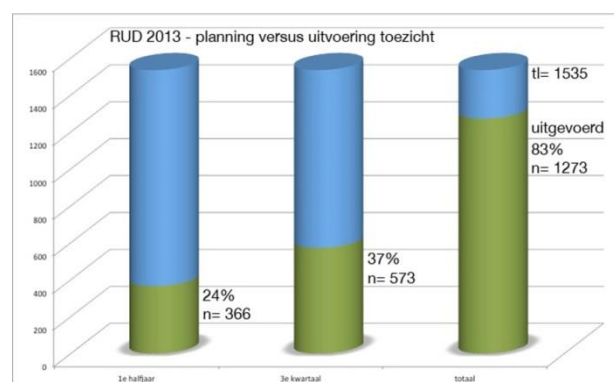
Dit is mede ontstaan door de overgangsafspraken. Lopende aanvragen (ingediend vóór 1-1-2013) zijn niet door de RUD Limburg Noord afgehandeld, maar door het betreffende bevoegd gezag (dit betreft een overgangsafpraak die eind 2012 is gemaakt).

De geplande omzet van de RUD betrof € 4.818.790. De gerealiseerde omzet betrof € 3.371.721, zijnde 80% van de geplande omzet.

De eerste kwartalen van het jaar zijn met name gebruikt voor opstart en ontwikkelingen van standaarden. Later in het jaar is gestart met de uitwisseling van personeel / deskundigen.

Hierdoor is 6% van de omzet van de RUD gerealiseerd door medewerkers van een partner.

Deze 6% is voor 18% gelegen in de advisering ten behoeve van vergunningverlening en voor 82% in toezicht.



Financiën

Het rekeningresultaat van 2013 bedraagt ruim € 235.000, bestaande uit bijna € 83.000 aan structurele middelen en € 152.000 aan incidentele middelen.

De voordelen zijn o.a. ontstaan door een latere invulling van de functie van programmacoördinator, verkregen subsidies en inzet van SKP-gelden, lagere advieskosten, het nog niet aangaan tot aanschaf van (ICT) middelen en het geen aanspraak hoeven maken op de post onvoorzien.

Dit rekeningresultaat blijft voorlopig binnen de RUD Limburg Noord beschikbaar voor het ICT plan.

Het volledige jaarverslag van de RUD Limburg Noord is te vinden op www.rudlimburgnoord.nl of op te vragen bij het coördinatiecentrum.

Op weg naar een optimale inzet van kwaliteit binnen de regio

Om tot een juiste inzet van capaciteit, ervaring en kennis te komen zijn in de afdelingen Midden en Zuid van de RUD Limburg Noord werkverdelingsafspraken gemaakt voor 2014. Voor zowel toezicht als vergunningverlening en specialismen is gekeken bij welke partners de meeste kennis en ervaring in huis is op welke vakgebieden. Dit hebben we vergeleken met de uitvoeringsprogramma's voor 2014. Op deze wijze is er een voorlopige werkverdeling ontstaan waarbij de aanwezige kwaliteiten zo goed mogelijk worden ingezet voor de regio en die daarnaast al zoveel mogelijk gebaseerd is op de inzet van kwaliteiten/medewerkers op grond van de Kwaliteitscriteria 2.1. Eén van de kaders bij deze werkverdelingen is dat dit plaatsvindt op kostenneutrale wijze.

Een medewerker die gelet op de werkvoorraad bij de eigen organisatie niet voldoende "vlieguren" kan maken binnen zijn/haar specialisme kan deze uren nu wel maken bij een andere partner. Het tekort aan uren dat bij deze organisatie ontstaat kan vervolgens worden ingevuld door een medewerker van een van de andere partners.



Deze werkwijze heeft zich in 2013 al bewezen in de afdeling Midden en heeft in 2014 een positief vervolg gekregen. In de afdeling Zuid is hiermee begin 2014 gestart door de toezichthouders op basis van hun eigen specialismen en wensen het werk uit de uitvoeringsprogramma's globaal te verdelen. Door de lijnmanagers van Leudal, Weert,

Nederweert en de MER Omgevingsdienst zijn vervolgens de bedrijven verdeeld.

Naast het feit dat de inzet van goed opgeleide medewerkers met voldoende ervaring en vlieguren binnen het betreffende vakgebied/branche een van de doelstellingen van de omgevingsdiensten is, zorgt deze werkverdeling ook voor enthousiasme en betrokkenheid (RUD-gevoel) bij de medewerkers omdat zij steeds meer bezig kunnen zijn met hun eigen specialisme.

Informatieplan

De RUD Limburg Noord heeft momenteel een volledig ingerichte website, die bedoeld is als intranet (extranet) voor de RUD-medewerkers. Via deze website wordt informatie verspreid, kunnen medewerkers elkaar vinden en kan kennis worden uitgewisseld.

Primair moeten de medewerkers van de RUD zonder belemmeringen taken voor een andere partner efficiënt kunnen uitvoeren, dit betekent dat het mogelijk moet zijn tijd- en plaatsafhankelijk te kunnen werken.



Daarnaast heeft de RUD Limburg Noord als organisatie behoefte aan meer informatie, die niet via deze site ingewonnen kan worden. Hiermee bedoelen we met name informatie over uitgevoerde taken en werkvoorraad / capaciteit. Van die uitgevoerde taken willen we weten wat er is uitgevoerd, met welke kwaliteit, door wie, en wanneer. Daarnaast willen we weten welke werkvoorraad er is, en welke capaciteit waar aanwezig is. Op dit moment is het niet mogelijk die informatie centraal in te zamelen.

Momenteel is een werkgroep aan de slag met een informatieplan om oplossingsrichtingen en een advies aan te geven in het volgend bestuurlijk overleg in mei.

Overige informatie

Het volgende Bestuurlijk Overleg van de RUD Limburg Noord wordt gehouden op 23 mei 2014.

Volgens planning sturen we een maand na elk bestuurlijk overleg een editie van deze nieuwsbrief aan raads-, bestuurs- en statenleden, waarin de onderwerpen van dat overleg behandeld zullen worden.

Half mei (voorafgaand aan het volgend Bestuurlijk Overleg) worden informatieavonden georganiseerd door het MT en het coördinatiecentrum van de RUD Limburg Noord. Deze avonden zijn bedoeld voor geïnteresseerde bestuurs-, raads- en statenleden.

Wilt u meer informatie over de RUD Limburg Noord? Dan kun u zich registreren op de website van de [RUD Limburg Noord](#).

Deze website is ons samenwerkingsplatform waarop allerhande informatie te vinden is en uitgewisseld kan worden. Als u zich registreert ontvangt u ook de maandelijkse nieuwsbrief die over de 'dagelijkse' onderwerpen informeert.

Voor vragen kunt u terecht bij het coördinatiecentrum via RUD-LN@venray.nl