

Acties 2016-2020

In het volgende overzicht zijn de genoemde acties voor de komende jaren in tijd uitgezet. De kleuren geven aan in welke fase de actie zich bevindt. (bwustwording, voorbereiden, realiseren of nazorg/beheer)

Inwerkingtreding
Omgevingswet

Sporen	2016	2017	2018	2019	2020
1. Informatie en communicatie	→				
2. Strategie bepalen (uitgangspuntennotitie)	→				
3. Omgevingsvisie verkennen/experimenteren ¹	→				
4. Omgevingsplan verkennen/experimenteren ²	→				
5. Omgevingsvisie			→		
6. Omgevingsplan				→	
7. Omgevingsvergunning/toezicht/handhaving verkennen		→			
8. Omgevingsvergunning/toezicht/handhaving inregelen			→		
9. Processen en taken vastleggen		→			
10. Digitaal stelsel Omgevingswet (DSO, tot 2024)	→				
11. Leer- en ontwikkeltraject WinD		→			

¹ Inclusief inventariseren beleidsvisies, plannen etc. die worden geïntegreerd in omgevingsvisie.

² Inclusief inventariseren beleidsregels, verordeningen etc. die worden geïntegreerd in omgevingsplan.

Informereren en communiceren

De meesten weten, dat de Omgevingswet er aan komt, maar kennen de inhoud nog niet. Het blijkt lastig om je door alle bergen van rapporten en teksten helemaal zelf een beeld te vormen. We moeten raad, B&W, management, medewerkers van informatie en kennis voorzien: [bijeenkomsten](#), [interessante sprekers](#), [presentaties](#), [werkgroepen](#), [afdelingsoverleggen](#), [webinars](#), [nieuwsbrieven](#), [OCTO \(intranet\)](#), [etc.](#) Ook in 2017 moeten we doorgaan met het geven van informatie. De Omgevingswet zelf zit nog in de groei. Hoe ziet de complete Omgevingswet er uit? Accenten zullen worden verlegd en details worden duidelijk. Daar moeten we iedereen over informeren, maar iedereen moet vooral ook [zelf op zoek naar info](#). Een start kan worden gemaakt via onderstaande links:

- <https://www.akd.nl/t/Paginas/Omgevingswet.aspx> (overzichtelijke site met heldere uitleg over o.a. de instrumenten)
- <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/omgevingswet>
- <https://vng.nl/onderwerpenindex/ruimte-en-wonen/omgevingswet>
- <https://www.aandeslagmetdeomgevingswet.nl/>
- <http://www.omgevingswetportaal.nl/>
- <http://www.omgevingsweb.nl/>
- <http://nualeenvoudigbetermagazine.nl/index.html>

Op [OCTO](#) (intranet) is een groep Omgevingswet aangemaakt, waar iedereen in de organisatie lid van kan worden. Hier wordt belangrijke informatie gedeeld. In de mediabibliotheek zijn en worden interessante documenten geplaatst. Het is verstandig lid te worden van deze groep, [actief deel te nemen](#) aan discussies, vragen te stellen en/of discussies te starten.

Strategie bepalen

Hoe belangrijk vinden we de Omgevingswet en hoe hard gaan we daarmee aan de slag? We kunnen kiezen uit drie ambities: (1) niet meer doen dan nodig, (2) goede trendvolger en (3) trendsetter. Niet meer doen dan nodig is doet geen recht aan de doelen van de Omgevingswet. Je kunt de doelen alleen waarmaken als je bereid bent om het anders te doen en je daarvoor open te stellen. Veel van wat we doen staat al in het teken van de Omgevingswet. Onze keuze gaat daarom naar de ambitie van een [goede trendvolger](#): op tijd beginnen, experimenteren en de doelen van de omgevingswet op een realistische manier waarmaken. Vervolgens kunnen we al leren van de ervaringen bij andere gemeenten en deze ervaringen meenemen in de op te stellen omgevingsvisie, programma's en omgevingsplan voor het hele grondgebied. We passen daarbij de gemeentelijke visie op [burgerparticipatie en overheidsparticipatie](#) toe (manifest).

Als er voldoende inzicht is in de principes en instrumenten van de Omgevingswet kunnen we aan de slag gaan met de [strategische uitgangspunten](#). Wat wil Weert met de Omgevingswet? Wat willen we bereiken? [Hoe willen we sturen, regisseren, faciliteren, samenwerken?](#) Wat doen we om ideeën en initiatieven van burgers en bedrijven centraal te stellen? Wat willen we regelen? Wat legt de raad vast en wat laat de raad over aan B&W? Waar houden regels op en begint vertrouwen? [Eind 2016 gaan we hiermee starten](#). De raad wordt gevraagd hoe ze hierbij betrokken willen worden. De strategische uitgangspunten en kernwaarden zijn nodig om een omgevingsvisie en omgevingsplan te kunnen maken, om te bepalen hoe we omgaan met projecten en initiatieven en hoe we burgers, bedrijven en organisatie betrekken bij alles wat hoort bij de fysieke leefomgeving. Na de verkenning die start eind 2016, stellen we in de eerste helft van 2017 een nota van uitgangspunten op en leggen die aan de raad voor.

Experimenteren

Omgevingsvisie en programma's

We gaan in 2018 van start met een omgevingsvisie, omdat onze huidige structuurvisie eind 2013 is vastgesteld en op een interactieve manier tot stand is gekomen. Begin 2017 volgt een herijking van de visie op het stadshart (binnenstad). Verder zijn we bezig met het opstellen van stadsdeelvisies. Ook deze visies komen al gedeeltelijk in de geest van de omgevingswet tot stand. We moeten de komende tijd goed nagaan of het opstellen van nieuwe visies of beleid, dat straks onder de Omgevingswet valt, verstandig is. Wellicht is het beter om bestaande en nieuwe visies straks onder te brengen in de omgevingsvisie en de programma's. Het is nuttig in 2017 al te starten met een inventarisatie van beleidsplannen en visies en een plan van aanpak om in 2018/2019 te komen tot een vastgestelde omgevingsvisie.

Omgevingsplan

Geldende bestemmingsplannen vormen in eerste instantie het omgevingsplan. Maar elke nieuwe juridische regel voor de fysieke leefomgeving moet na 2019 in de vorm van een aanvulling van dat ene omgevingsplan worden vastgesteld. We kunnen eind 2016 van start gaan met een verkenning van dit instrument. Wellicht dat er dan al de eerste experimentele voorbeelden van zijn. We gaan verkennen wat we moeten regelen en hoe we dat kunnen doen. Wat nemen we er in op, wie doet dat, hoe doen we dat? Die verkenning is in het begin nog technisch en gebaseerd op bestaand beleid. We moeten het instrument in de vingers krijgen. Het in fasen opstellen van een omgevingsplan volgt in 2017. Het idee is om te experimenteren met een omgevingsplan voor een deelgebied (kernen, bedrijventerreinen of wijken) en al eens breder te kijken naar het bestemmingsplan en beheerprogramma voor de binnenstad.

De afgelopen jaren is een proces in gang gezet om het aantal bestemmingsplannen voor het grondgebied van Weert te reduceren tot vijf (centrum, buitengebied, woongebieden, kernen, bedrijventerreinen). Dit wordt de komende twee jaar voltooid. Hiermee hebben we een belangrijke stap gezet in het uniformeren en actualiseren van regels en kunnen burgers gemakkelijker de relevante regels opzoeken. Waar mogelijk worden de bestemmingsplannen geactualiseerd/opgesteld in de geest van de Omgevingswet.

Omgevingsvergunning, toezicht en handhaving

De Omgevingswet breidt het aantal gebieden/vergunningen, dat onder die wet valt nog verder uit. De proceduretijd wordt verkort tot een super korte termijn van 8 weken. Er komen meer algemene regels en minder vergunningen. De Omgevingsvergunning gaat op het gebied van scope, termijnen, integraliteit, dienstverlening, samenwerking en beleidsgevoeligheid nog veel verder dan de Wabo. Meer vergunningsvrij betekent wellicht meer advies vooraf en toezicht en handhaving achteraf. We kunnen in 2016 van start gaan met een verkenning van dit instrument. Wat nemen we erin op, wie doet dat, hoe doen we dat? Wat zijn de gevolgen voor advisering, toezicht en handhaving? Dit doen we in overleg met de Omgevingsdienst.

Processen en taken

Het verkennen van en [experimenteren](#) met de omgevingsvisie, het omgevingsplan en de omgevingsvergunningen leveren inzicht in hoe we die het beste kunnen maken en uitvoeren. Daar komen [nieuwe processen en taken](#) uit voort. De Regionale Uitvoeringsdienst (RUD) voert nu een aantal taken (milieu en vergunningverlening) voor Weert uit. De processen rond de omgevingsvergunningen worden ingewikkelder en krijgen kortere termijnen. De [samenwerking](#) met de RUD en mogelijk met andere externe partners (o.a. GGD, veiligheidsregio, waterschappen, provincie) moet daarom opnieuw worden uitgelijnd. Die moeten we [in de loop van 2017 en 2018](#) uitwerken, vastleggen en invoeren.

Digitaal stelsel omgevingswet

ICT is een cruciale en kritische factor. We moeten aansluiten op de [landelijke voorzieningen](#) (informatiehuizen, digitaal stelsel omgevingswet). We moeten onze [eigen systemen verbeteren/aanpassen](#) aan de nieuwe processen van de Omgevingswet (zaakgericht werken, gegevensbeheer en gegevensuitwisseling, maak- en beheerssoftware voor omgevingswetinstrumenten). Dit betekent ook iets voor de leveranciers van onze applicaties. Iets om [direct mee te starten](#): waar staan we nu en wat gaan we nodig hebben? Daar komt bij dat Weert een [ICT-samenwerking](#) is aangegaan met de gemeenten Venlo en Roermond. De ICT-componenten moeten in dat samenwerkingsverband worden verkend.

Leer- en ontwikkeltraject WinD

De organisatie werkt aan het organisatie-ontwikkeltraject Weert in Dynamiek (WinD). Het doel is het ontwerpen van een robuuste flexibele organisatie (structuur) en het ontwikkelen van medewerkers die toegerust zijn op de nieuwe uitdagingen. Er komt een leer- en ontwikkelprogramma, de structuur wordt (stapsgewijs) aangepast (logischer en wendbaarder) en er liggen (inhoudelijke) ontwikkelopdrachten voor de organisatie en de afdelingen. [Eén van die ontwikkelopdrachten is een goede invoering van \(het gedachtegoed van\) de Omgevingswet](#). Dit gaat in 2017 al van start.

Van medewerkers en leidinggevenden wordt het volgende verwacht:

- Verbinding met Weerter samenleving, halen synergie, samenwerken over de grenzen heen (*samen*).
- Vakkennis op orde, rechtmatig handelen, afspraken nakomen (*betrouwbaar*).
- Lef tonen, durven los te laten, oplossingsgericht, stimuleren en innoveren (*bewegen*).
- Verantwoordelijkheid nemen, tonen eigenaarschap, benutten talenten (*ik*).

Beoogde resultaten wat betreft de structuur:

- Medewerkers (mede)eigenaar maken: verantwoordelijkheden laag in de organisatie met regelruimte.
- Eenduidige verdeling van verantwoordelijkheden en bevoegdheden.
- Korte lijnen met burgers, bestuur en korte interne beslislijnen, versterkte regiefunctie.
- Dynamische, wendbare organisatie.
- Logische clusters van processen en activiteiten.

Processen gaan anders lopen en taken zullen veranderen. Dat is niets nieuws, dat is aan de orde van de dag. [Het kan zijn, dat formaties en functies moeten worden aangepast](#). Dat speelt vanaf [2018 en later](#), als processen en taken duidelijk zijn. Als we alle inzichten hebben, is er ook zicht op het nut om de organisatie aan te passen.