

Participatiewet; Acht verordeningen



1-1-2015



Programma



- **Wat is er al: uitgangspuntennotitie**
- **Acht verordeningen**
- **Hoe verder?**

Wat is er al: uitgangspuntennotitie



- **Uitgangspuntennotitie vastgesteld door raad 29-10-2014**
- **Uitgangspuntennotitie basis voor 5 verordeningen:**
 - **Afstemmingsverordening**
 - **Re-integratieverordening**
 - **Verordening Tegenprestatie**
 - **Verordening Individuele inkomenstoeslag**
 - **Verordening Individuele studietoelage**
- **3 verordeningen (hoofdzakelijk) technische aanpassing:**
 - **Verordening cliëntenparticipatie**
 - **Verordening verrekening bestuurlijke boete**
 - **Verordening sociaal cultureel fonds**

Afstemmingsverordening (I)



Niet geüniformeerd:

3 categorieën :

- Cat. 1: 10% 1 maand: UWV inschrijving,
- Cat. 2: 50% 1 maand: Tegenprestatie, niet meewerken traject (of zoekperiode jongere)
- Cat. 3: 100% 1 maand: niet zoeken, accepteren of behouden werk

Afstemmingsverordening (II)



Geüniformeerd:

Regel: 1 maand 100%

Recidive: 2 maand 100%

Inkeerregeling: 50% hoogte oorspronkelijke maatregel

Overige

Anders door eigen toedoen in bijstand: 100% 1 maand

Niet nakomen bijzondere verplichting: 50% 1 maand

Misdragen: Niet fysiek: 50%, 2^e x 100%, 3^e x 100% 2 mnd

Fysiek: 100%, 2^e x 100% 2 mnd, 3^e x 100% 3 mnd

Samenloop maatregel: som %, max 100% 1 maand.

Re-integratieverordening (I)



Opdracht: kortste weg naar werk of school

Prioriteiten (plafonds): financiën, maatschappelijke, economische, conjuncturele ontwikkelingen

3 doelgroepen:

- volledige verdien capaciteit
- verminderde verdien capaciteit
- maatschappelijke verdien capaciteit

Kritisch op inzet voorziening: adequaat, toereikend voor doel (kun je het zelf?).

Rekening houden met: omstandigheden, functionele beperkingen, zorgtaken (mantelzorg, kind < 5), behoren doelgroep LKS of beschut werk.

Re-integratieverordening (II)



Voorzieningen (gericht op potentiële werkgevers):

- Werkstage: max 3 maanden (met ovk)
- Proefplaatsing: max 3 maanden (met ovk) evt. verlenging (max 3 mnd)
- Detachering (ovk, check: geen verdringing)
- No-risk polis
- Loonkostentegemoetkoming
- Jobcoach
- Beschut werk
- Overige voorzieningen (bijv. werkplekaanpassing)

Regionaal in Werkbedrijf: afspraken beschut werk, loonkostensubsidie, no-riskpolis en werkgeversbenadering.

Re-integratieverordening (III)



Voorzieningen (gericht op werkzoekende):

- Activeringstrajecten
- Sociale activering
- Scholing (noodzaak, arbeidsmarktrelevant, startkwalificatie)
- Participatieplaats (nu ook al)
- Beschut werk (B&W: omvang en voorselectie)
- Overige voorzieningen (bijv. workshops)

Re-integratieverordening (IV)



College moet beleidsregels opstellen;

- **Ontheffingenbeleid**
- **Flankerend beleid (zorg, hulpverlening, kinderopvang)**
- **Nadere uitwerking voorzieningen**

Beëindigingsgronden (niet voldoen voorwaarden/verpl.)

Terugvordering (bevoegdheid bij verwijtbaarheid)

Hardheidsclausule

Overgangsrecht tot 1 juli 2015

Verordening Tegenprestatie (I)



Tegenprestatie (TP) is geen re-integratie,
wel plicht verbonden aan uitkering.

Wet: iedereen heeft plicht tot leveren tegenprestatie **als**
gemeente daarom vraagt.

Als = verordening TP

Geen TP opgelegd bij:

- voldoende activiteiten (bijv. vrijw. werk) verricht en/of mantelzorg;
- In re-integratietraject;
- Alsnog vinden van activiteiten (na 'zoekperiode')

Verordening Tegenprestatie (II)



En dan bepaalt gemeente invulling Tegenprestatie (TP)

Aard, duur, omvang: individueel maatwerk

Rekening houden met:

- persoonlijke situatie,
- individuele omstandigheden,
- persoonlijke wensen,
- kwaliteiten.

Max: 6 mnd p jr, max 20 uur per week

Alleen TP als werk voor handen is.

B&W stelt beleidsregels over welke werkzaamheden/activiteiten en voorwaarden die gelden.

Verordening individuele inkomenstoeslag (I)



Behoud van:

- Inkomensgrens (100%),
- referteperiode (3 jaar) en
- hoogte bedrag (alleenstaande/gezin).

Rechthebbenden:

- werkenden (ook zelfstandigen),
- nuggers met traject,
- uitkeringsgerechtigden met ontheffing arbeidsverplichting.

Toegekend voor peiljaar.

Verordening individuele inkomenstoeslag (II)



Geen recht:

- maatregel arbeidsverplichting,
- studerenden of
- in onvoldoende mate getracht inkomenspositie te verbeteren (bijv. verwijtbaar beëindigen SHV)

Aan te vragen uiterlijk voor 1 april na afloop peiljaar.

Ook met behulp van negatieve optie toekennen.

Hardheidsclausule.

Verordening individuele studietoelage



Gemeente beoordeelt of WML kan worden verdiend, eventueel extern onafhankelijk advies arbeidsdeskundige.

In schooljaar (1-9 tot 1-9) aanvragen.

Hoogte: € 1.200 per volledig schooljaar.

Toekend naar rato van het schooljaar.

Technische aanpassingen verordening



Verordening cliëntenparticipatie:

Technisch juridisch aangepast (WWB -> PW)

Verordening verrekening bestuurlijke boete

Technisch juridisch aangepast (WWB -> PW)

Verordening Sociaal cultureel fonds



Technisch juridisch aangepast (WWB -> PW)

Plus:

- **Verhoging inkomensgrens van 110% naar 115% (oude niveau)**
- **Aanpassing bedrag: in plaats van bedrag per huishouden, nu bedrag per volwassene.**

Nu: € 124 per huishouden

Wordt: € 93 per volwassene

Intrekken verordeningen



Per 1 januari 2015:

- Verordening categoriale bijzondere bijstand (mag niet meer)
- Verordening langdurigheidstoeslag (wordt verordening individuele inkomenstoeslag)

Per 1 juli 2015:

- Toeslagenverordening (door introductie kostendelersnorm)

Hoe nu verder?



- **Beleidsregels: re-integratie, tegenprestatie, bijzondere bijstand**
- **Verordening loonkostensubsidie (voorjaar 2015)**
- **Ondertussen:**
 - - voorlichting burgers, klanten, intermediairs
 - - scholing medewerkers
 - - aanpassing bedrijfsvoering
- **Per 1-1-2015: start Participatiewet.**

Einde



VRAAGEN???