

Vergadering van de gemeenteraad van 31 oktober 2012

Portefeuillehouder : H.A. Litjens

Behandelend ambtenaar : Geraldine Stroux

Nummer raadsvoorstel: RAD-000704

Doorkiesnummer : (0495) 575 842

Agendapunt: 11

ONDERWERP

Vaststellen van de regionale visienota 'Werken naar vermogen in Midden-Limburg'.

AANLEIDING EN DOELSTELLING

In de nota Regionaal Arbeidsmarktbeleid Midden-Limburg is een uitwerking van een visiedocument Wet Werken naar Vermogen aangekondigd. Dit visiedocument wordt u nu, in de vorm van de bijgevoegde nota 'Werken naar vermogen in Midden-Limburg', ter vaststelling voorgelegd.

De visienota Werken naar vermogen in Midden-Limburg is tot stand gekomen onder regie van de Stuurgroep Regionaal Arbeidsmarktbeleid Midden-Limburg waarin de wethouders Werk en Inkomen van de 7 gemeentes zitting hebben. De directeuren van de SW-bedrijven Westrom en Risse, en de manager van het UWV Werkbedrijf hebben een adviserende rol binnen de stuurgroep.

De inhoud van de visienota is in regionaal verband opgesteld. Bij de visievorming is gebruik gemaakt van een uitgebreid consultatietraject. Er is zorgvuldig gebruik gemaakt van informatie en overlegbijeenkomsten met verschillende mensen uit de gemeentelijke uitvoering en werkgevers.

PROBLEEMSTELLING

In eerste instantie was de visienota gericht op de implementatie van het wetsvoorstel Werken naar Vermogen (Wwv). Nadat het wetsvoorstel controversieel werd verklaard, is de nota omgevormd. Het accent vanuit de Wet Sociale werkvoorziening is verschoven naar een herbezinning van re-integratie van de Wet Werk en Bijstand. Een herijking van het re-integratiebeleid is noodzakelijk om de bezuinigingen en de nieuwe ontwikkelingen binnen sociale zekerheid op te vangen. Voor u ligt daarom een nota die richting geeft en een koers bepaalt om nieuwe ontwikkelingen binnen sociale zekerheid doeltreffend in te richten.

OPLOSSINGSRICHTINGEN

Na vaststelling van deze gezamenlijke bijgevoegde visienota, zal de uitwerking per gemeente geïmplementeerd worden binnen de gemeentelijke re-integratieverordeningen en de gemeentelijke uitvoering. Aanpassingen van de verordeningen is voorzien voor begin volgend jaar. De implementatie van deze visie in de uitvoering zal ook worden opgenomen in de Uitvoeringsagenda Arbeidsmarktbeleid die dit najaar wordt opgesteld.

COMMUNICATIE

Met relevante partners zoals onderwijs, ondernemers, het economisch samenwerkingsverband de Hoge Dunk en de Ontwikkelingsmaatschappij Midden-Limburg wordt de regionale visienota 'Werken naar vermogen' besproken.

EVALUATIE

Binnen het samenwerkingsverband regionaal arbeidsmarktbeleid worden de evaluatietermijnen nog nader bepaald.

ADVIES RAADSCOMMISSIE

- Het advies van de raadscommissie Welzijn is:
 - ◆ voorstel rijp voor behandeling in de raad;
op verzoek van de SP-fractie wordt dit voorstel geagendeerd als bespreekstuk.
- Nadrukkelijke en/of afwijkende standpunten fracties:
 - ◆ D66 vindt dat e.e.a. concreter moet worden.
De SP constateert dat het bij de doelgroepen vooral om categorie 2 gaat. Werkgevers moeten zich openstellen voor mensen uit deze groep. In het verleden gebeurde dit vooral via de sociale werkvoorziening en social return, wellicht zijn er nu meer mogelijkheden. De SP is voor loonkostensubsidie en voor een servicepunt in Weert. De sociale werkvoorziening moet erbij worden betrokken. Het werkbedrijf van UWV was afhoudend, maar ze moeten wel aanschuiven. De SP somt haar uitgangspunten op: Betaald werk voor iedereen, zeker voor deze groep. Werkgevers hebben een maatschappelijke verantwoordelijkheid. Mensen moeten minstens het minimumloon ontvangen. Permanente begeleiding blijft noodzakelijk voor deze doelgroep (categorie 2). Scholing moet in deze niet worden vergeten (stages, werk voor schoolverlaters). Het MKB moet erbij betrokken worden door hen te wijzen op hun maatschappelijke verantwoordelijkheid. Er zijn momenteel te weinig banen bij werkgevers om iedereen verder te kunnen helpen. Versnippering moet worden tegengegaan, als er minder instanties bij zijn betrokken is dat beter. Er moet rekening worden gehouden met mogelijkheden en onmogelijkheden van werknemers. Een doelstelling zou moeten zijn "volledige werkgelegenheid voor de doelgroep categorie 2". De visienota heeft deze doelstelling niet. Er moet dan wel vooraf een nulmeting worden gedaan. De kennis bij de sociale werkvoorziening mag niet verloren gaan, maar moet gebruikt worden. De maatschappelijke verdien capaciteit is moeilijk te bepalen; dit werkt bureaucratie in de hand. Er bestaat een spanningsveld tussen vrijwilligerswerk en mantelzorg enerzijds en regulier werk anderzijds. De SP is niet akkoord met het uitgangspunt dat uitkeringsgerechtigden die werken met begeleiding niet méér mogen verdienen dan het nivo van een uitkering. Hieraan is bovendien geen termijn gesteld. Verdringing en concurrentievervalsing tussen mensen met en zonder beperking is een reëel gevaar. De uitkeringskosten omlaag brengen is een goed uitgangspunt, maar als bedrijven sluiten, het rijk bezuinigen doorvoert of er sprake is van een crisis, staat de gemeente machteloos. De fractie plaatst vraagtekens bij de omgekeerde bewijslast. Bij social return hoort niet alleen het aan het werk zetten, maar ook het opleiden van mensen. In de praktijk stuit het helaas op tegenwerking. De SP is akkoord met de uitgangspunten op pagina 14. De WSW-raad moet bij dit traject worden betrokken.
Weert Lokaal vindt het een goede nota. Er zou eigenlijk een position paper onder moeten hangen. Bij de werkgeversbenadering moet de gemeente de regie houden. Afgezien van binnen de arbeidsmarktregio moet er ook samenwerking met Brabantse gemeenten worden gezocht. De fractie betwijfelt of een omgekeerde bewijslast realistisch is. Weert Lokaal heeft een probleem met het gestelde op pagina 16, inzake de aanvullende looncompensatie. Hoe lang mag je van mensen verwachten dat zij onder het minimumloon werken? Acht jaar is te lang. Zij moeten over het wettelijk minimumloon heen kunnen gaan. Mensen moeten wel een perspectief hebben; werk moet lonen.
CDA: Er zal sprake zijn van een andere aanpak van reïntegratie. De benadering wordt zakelijker en harder. Mensen die in een reïntegratietraject zitten hebben niet altijd de voorkeur van werkgevers. Het is een prima nota, al is het wat

algemeen verwoord. Het CDA vraagt zich af of de gelden die het rijk uitkeert aan de individuele gemeenten voortaan tot één budget worden samengevoegd. Er kan niet van worden uitgegaan dat mensen aan de omgekeerde bewijslast kunnen voldoen. De aandacht is vooral gericht op de mensen uit categorie 2. De zwakkere groepen lijken daardoor onderbelicht te blijven. Er moet ook voldoende aandacht zijn voor de mensen onderaan de arbeidsmarkt. Het CDA is akkoord met het voorstel.

VVD: vindt het een goede zaak dat er voortvarend is begonnen aan samenwerking en nieuw beleid. De fractie heeft zorgen over de omvang, bezetting en kosten van en coördinatie tussen de nieuw op te zetten servicepunten. De ervaringen met het UWV zijn in dat opzicht niet positief te noemen. De VVD vraagt zich af hoe de werkgeversbenadering in de praktijk gestalte gaat krijgen.

VOORSTEL COLLEGE

De raad adviseren de regionale visienota 'Werken naar vermogen in Midden-Limburg' vast te stellen.

Bijbehorend ontwerpraadsbesluit bieden wij u hierbij ter vaststelling aan.

Burgemeester en wethouders van Weert,
de secretaris, de burgemeester,

M.H.F. Knaapen

A.A.M.M. Heijmans



Nummer raadsvoorstel: RAD-000704

RAADSBSLUIT

De raad van de gemeente Weert,

gezien het voorstel van burgemeester en wethouders van 18 september 2012;

b e s l u i t :

de regionale visienota 'Werken naar vermogen in Midden-Limburg' vast te stellen.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van 31 oktober 2012.

De griffier,

De voorzitter,

M.H.R.M. Wolfs-Corten

A.A.M.M. Heijmans