

SP fractie Weert
Martinusstraat 34
6006 JT WEERT

Weert, 4 december 2013

Onderwerp : Vragen tijdelijke dienstverbanden Risse

Beste heer Goubet en mevrouw Geurts,

Naar aanleiding van de vragen met betrekking tot de tijdelijke dienstverbanden van de Risse-medewerkers zoals deze door u op 18 november 2013 gesteld zijn, doen wij u hierbij de antwoorden toekomen.

Is bovenstaande informatie juist? Zo ja, is de raad hierover geïnformeerd? Hoe luidt het exacte besluit en kunnen wij als raad hier zo spoedig mogelijk een afschrift van ontvangen?

Het is juist dat eind 2013 bij circa 50 medewerkers werkzaam bij De Risse Groep in het kader van de Wsw het tijdelijk contract niet wordt verlengd. De oorzaak hiervan is gelegen in het feit dat de taakstelling Wsw van de drie bij de Risse Groep aangesloten gemeenten per 1 januari 2014 daalt met bijna 36 SE (standaard eenheden). Voor Weert gaat het om een daling van 26,49 SE in 2014 ten opzichte van de taakstelling voor het jaar 2013.

Jaarlijks vindt door het Ministerie van SZW een herverdeling plaats van het aantal SE's in Nederland. Het totaal aantal SE's is reeds jaren hetzelfde, echter jaarlijks vindt per gemeente een herverdeling plaats op basis van het aantal Wsw-geïndiceerden per gemeente. Simpel verwoord: de gemeenten met in verhouding het hoogst aantal Wsw'ers 'krijgen een groter deel van de koek'.

Het bestuur van de Risse is begin 2013 door de Risse Groep geïnformeerd dat het zeer waarschijnlijk zou zijn dat per 2014 de taakstelling van de drie gemeenten zou dalen; een indicatie hiervoor zijn de wachtlijsten Wsw die, zoals u bekend, erg laag zijn. De keuze is gemaakt om diegene die in 2013 op de wachtlijst stonden toch een tijdelijk contract aan te bieden, ondanks het feit dat het zeer waarschijnlijk was dat na 31 december 2013 deze contracten niet verlengd zouden kunnen worden. Dat is de betrokken personen ook op voorhand medegedeeld.

Wij begrijpen dat het desondanks een teleurstelling is voor de betrokkenen. Over het algemeen kan gesteld worden dat medewerkers het als een verrijking zien om arbeid te kunnen verrichten.

Ruim 50 personen hebben in ieder geval de kans gehad werkervaring op te doen; diegene die in 2013 zijn ingestroomd en bestendig extern zijn geplaatst hebben wel een contactverlenging gekregen. Dit laatste is het gevolg van het bieden van kansen aan deze doelgroep.

Op hoeveel personen heeft bovenstaande betrekking (aantallen van 50 tot 70 mensen worden genoemd), welke groep betreft het precies (van welke datum indiensttreding), etcetera?

Het betreft totaal circa 50 personen; voor Weert betreft het circa 40 personen, waarvan circa 30 personen in een eerste tijdelijk contract (maximaal 1 jaar) en circa 10 personen in een tweede tijdelijk contract.

Kent u bijgaande brief van Cedris (brancheorganisatie Sociale Werkvoorzieningen) waarin zij richting gemeenten aangeeft dat er geen noodzaak is om tijdelijke contracten niet te verlengen? Wat is uw algemene reactie op dit advies en waarom wijkt u hier al dan niet van af?

Deze brief is bekend, echter is in de huidige situatie niet opportuun. Het betreft in dit geval het effect van een jaarlijks terugkerende systematiek die voor de Risse Groep in 2014 negatief uitpakt als gevolg van de lage wachtlijsten. De afgelopen jaren is de Risse Groep flink gegroeid in aantal SE's, waardoor veel medewerkers zijn ingestroomd.

In dit verband is het goed te vermelden dat het bestuur heeft besloten om van circa 55 medewerkers het contract wel te verlengen. Medewerkers waarvan het derde tijdelijke contract afloopt krijgen een vast contract. Dit besluit is door het bestuur genomen ondanks het feit dat men zich realiseert dat dit na invoering van de Participatiewet een extra belasting zou kunnen betekenen op het participatiebudget van gemeenten. De gevolgen van de nieuwe wet zijn op dit moment echter nog niet volledig in te schatten.

De landelijke subsidieverlaging van 25800 euro naar 22050 euro is van de baan, waarom dan toch dit (kennelijke) besluit?

Naar aanleiding van bovenstaande wordt duidelijk dat de maatregel geen relatie heeft met een eventuele daling van het subsidiebedrag per SE, maar het gevolg is van de daling van de taakstelling en daarmee de van subsidieverstrekking vanuit het ministerie SZW.

Overigens is de daling van het subsidiebedrag per SE, waarneer u verwijst, slechts tijdelijk is uitgesteld. Met de invoering van de Participatiewet per 1 januari 2015 zal deze maatregel wel degelijk weer van toepassing zijn. De exacte bedragen zijn nu nog niet bekend.

De werknemers die het betreft ontvangen het minimumloon en werken meestal parttime. De kosten zijn dus niet hoog voor de werkgever. Waarom dan toch dit (kennelijke) besluit?

Het betreft voor de totale Risse Groep een daling van taakstelling in 2014 van circa 36 SE. Dit vertegenwoordigt een subsidiebedrag van circa 940.000 euro per jaar. Hoe graag de gemeente dit ook zou willen, hierin voorziet de gemeentelijke begroting niet.

Heeft u de afweging gemaakt om deze mensen aan de slag te houden in plaats van achter de geraniums te laten zitten, na een tijd werken naar vermogen en daarmee een kans om uit de problemen te komen? Indien deze maatregel doorgaat krijgen deze mensen namelijk eerst drie maanden WW en een deel valt daarna als ze geluk hebben terug in de bijstand totdat de Risse weer besluit deze mensen aan te nemen. Dat is duurder voor de gemeente en deze personen blijven de WSW status houden, dus het recht op arbeid.

Het aan de slag houden van deze groep mensen zou neerkomen op een extra kostenpost voor de gemeenten van 940.000 euro per jaar. Dit kan niet opgevangen worden binnen de gemeentelijke begroting.

Door deze maatregel zal de Risse haar taakstelling niet halen wat gepaard gaat met een boete, aldus Cedris. Wat kost dit de gemeenschap?

Het niet verlengen van tijdelijke contracten heeft juist als doel om de taakstelling wel te realiseren en om er voor te zorgen dat er geen sprake zal zijn van overrealisatie, waardoor gemeenten extra moeten bijdragen uit andere gemeentelijke middelen.

Gaat u indien onze bovenstaande informatie juist is gestand doen aan de unaniem aangenomen motie van vorig jaar over de mensen die buiten de boot vallen, strekking 'niemand mag hierdoor thuis komen te zitten' met als opdracht de maximale begeleiding van werk naar werk, ter hand te nemen en indien nodig op tijd en volledig helpen bij het aanvragen van werkloosheidsuitkering en zachte overdracht?

Medewerkers worden door de Risse Groep ondersteund bij het aanvragen van een uitkering. Een groot aantal van de medewerkers komt voor begeleiding naar werk onder de vleugels van het UWV Werkbedrijf. Er vindt op korte termijn overleg plaats op welke wijze we betrokkenen maximaal kunnen ondersteunen in het zoeken naar werk, waarbij mogelijk een rol voor Werk.kom is weggelegd.

Wij hopen u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,



M.H.F. Knaapen
gemeentesecretaris



A.A.M.M. Heijmans
burgemeester