

SP fractie Weert
www.weert.sp.nl/fractie

Marinusstraat 23
6006 JT Weert
0495 854257
fractie@spweert.nl

GEMEENTE WEERT	
INGEKOMEN OP	
e-mail	
18 NOV. 2013	
ZAAKNR.	061036
AFD./NR.	W12/000676
RAADSNR.	
KOPIE NAAR	Bw/sec./raad

Niet verlengen of omzetten contracten werknemers De Risse

Griffie 20/11 '13 RD.

Aan het College van Burgemeester en Wethouders,
Kopie aan de gemeenteraad,

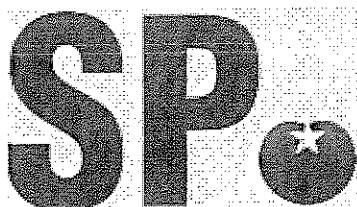
Betreft: vragen op basis van art. 40 RvO met verzoek om mondelinge beantwoording tijdens de commissievergadering Welzijn dd. 26 november 2013.

Weert, 18 november 2013

Geacht College,

Recent heeft de SP vernomen dat contracten van WSW-ers die per januari 2013 bij de Risse zijn gestart, niet worden verlengd of worden omgezet in tijdelijke contracten. Dat is een beleidswijziging, juist omdat eerder aan de raad is bevestigd dat tijdelijke contracten die eerder zijn gestart, zijn omgezet in vaste contracten. Daarom onderstaande vragen, ter spoedige beantwoording tijdens de rondvraag van de commissie welzijn op 26 november as.

- Is bovenstaande informatie juist? Zo ja, is de raad hierover geïnformeerd? Hoe luidt het exacte besluit en kunnen wij als raad hier zo spoedig mogelijk een afschrift van ontvangen?
- Op hoeveel personen heeft bovenstaande betrekking (aantallen van 50 tot 70 mensen worden genoemd), welke groep betreft het precies (van welke datum indiensttreding), etcetera?
- Kent u bijgaande brief van Cedris (brancheorganisatie Sociale Werkvoorzieningen) waarin zij richting gemeenten aangeeft dat er geen noodzaak is om tijdelijke contracten niet te verlengen? Wat is uw algemene reactie op dit advies en waarom wijkt u hier al dan niet van af?
- De landelijke subsidieverlaging van 25800 euro naar 22050 euro is van de baan, waarom dan toch dit (kennelijke) besluit?



- De werknemers die het betreft ontvangen het minimumloon en werken meestal parttime. De kosten zijn dus niet hoog voor de werkgever. Waarom dan toch dit (kennelijke) besluit?
- Heeft u de afweging gemaakt om deze mensen aan de slag te houden in plaats van achter de geraniums te laten zitten, na een tijd werken naar vermogen en daarmee een kans om uit de problemen te komen? Indien deze maatregel doorgaat krijgen deze mensen namelijk eerst drie maanden WW en een deel valt daarna als ze geluk hebben terug in de bijstand totdat de Risse weer besluit deze mensen aan te nemen. Dat is duurder voor de gemeente en deze personen blijven de WSW status houden, dus het recht op arbeid.
- Door deze maatregel zal de Risse haar taakstelling niet halen wat gepaard gaat met een boete, aldus Cedris. Wat kost dit de gemeenschap?
- Gaat u indien onze bovenstaande informatie juist is gestand doen aan de unaniem aangenomen motie van vorig jaar over de mensen die buiten de boot vallen, strekking 'niemand mag hierdoor thuis komen te zitten' met als opdracht de maximale begeleiding van werk naar werk, ter hand te nemen en indien nodig op tijd en volledig helpen bij het aanvragen van werkloosheidsuitkering en zachte overdracht?

Wij verzoeken u vanwege de grote urgentie deze vragen tijdens de commissievergadering Welzijn van dinsdag 26 november aanstaande te beantwoorden of hier in ieder geval een aanzet toe te geven. Mocht volledige beantwoording niet mogelijk zijn tijdens de commissievergadering dan verzoeken wij u om binnen de vastgestelde termijn van twee weken, dus vóór de raadsvergadering van 11 december aanstaande schriftelijk te antwoorden.

Met vriendelijke groet,

Angela Geurts, Jeroen Goubet,
SP Weert

Roland Rovers

Van: Monique van der Eijk <monique@cedris.nl>
Verzonden: donderdag 17 oktober 2013 14:16
Aan: Monique van der Eijk
Onderwerp: Ledenbericht: Verlengen van tijdelijke Wsw-contracten



Aan: directeuren, controllers en hoofden P&O
o.c directiesecretarissen

Geachte heer/mevrouw,

Op meerdere plaatsen in het land wordt er gesproken over het al dan niet verlengen van tijdelijke contracten van SW-medewerkers. Er is onduidelijkheid en onvolledige informatie. In dit bericht gaan wij in op enkele financiële afwegingen. Sociaal maatschappelijke afwegingen laten we hier buiten beschouwing, hoewel die uiteraard, zeker voor de betrokken zelf, van groot belang zijn.

Behoud van Wsw-rechten

Staatssecretaris Kljnsma stelde onlangs in antwoord op Kamervragen dat mensen met een SW-indicatie die op 31 december 2014 werkzaam zijn op basis van de Wsw hun rechten en plichten behouden. Indien een dienstbetrekking op basis van begeleid werken of Wsw-dienstbetrekking eindigt, blijft de gemeente na 1 januari 2015 de mogelijkheid behouden om hen wederom een Wsw-dienstbetrekking of begeleid werken dienstbetrekking aan te bieden. Het kan daarmee ook zijn dat tijdelijke contracten in 2015 aflopen en dat gemeenten geen verdere Wsw-dienstbetrekking aanbieden. Er is geen plicht om vanaf 2015 een tijdelijk Wsw-contract om te zetten in een vervolgcontract of in een contract voor onbepaalde tijd. Overigens blijft de Flexwet bij drie achtereenvolgende contracten van kracht.

Belangrijk met het oog op de realisatie 2014 (eindemaandstand) is dat, wat betreft behoud van rechten, er geen noodzaak is om tijdelijke dienstverbanden precies op 31 december 2014 te laten eindigen. Dit kan ook later, met inachtneming van het bovenstaande

Gevolgen voor het Participatie-budget

De staatssecretaris heeft ook aangegeven dat voor de verdeling van de SW-middelen na de afsluiting van de Wsw in 2015, met ingang van 2014 jaarlijks op basis van actueel onderzoek het geschatte natuurlijk verloop van het aantal Wsw-dienstbetrekkingen per gemeente wordt bijgesteld. Dit lijkt in te houden dat een dalend aantal Wsw-plaatsen in daarop volgende jaren doorwerkt

in de schakelingen van het Wsw-budget. Het niet verlengen van tijdelijke contracten levert een eenmalig financieel voordeel op in het SW-budget voor de duur van een jaar. Maar het jaar daaropvolgend betekent het dat het Wsw-deel een minder groot aandeel uitmaakt van het Participatiebudget.

Een deel van de personen wiens dienstverband niet wordt voortgezet valt onder de doelgroep van de Participatiewet. Zij zullen bij de gemeente aankloppen voor een uitkering en/of toelating naar werk.

Per saldo leidt het niet-verlengen van tijdelijke Wsw-contracten dus niet per definitie tot een financieel voordeel voor gemeenten.

Adviezen

In het land circuleert een presentatie van een bureau die al te vanzelfsprekend* of minstens niet onderbouwd – concludeert dat gemeenten er goed aan doen om tijdelijke Wsw-contracten niet te verlengen. Uit het bovenstaande mag duidelijk zijn dat voor een goede financiële afweging alle kosten en opbrengsten moeten worden meegenomen. Uit de Cedris-benchmark 2012 blijkt dat een gemiddelde Wsw-plek inclusief subsidie, overhead en netto toegevoegde waarde uiteindelijk € 2.000,- kost.

Wij laten momenteel samen met Capel Advies, de VNG en acht SW-bedrijven onderzoek doen naar geldstromen onder de Participatiewet tussen het Rijk, gemeenten, werkgevers en werknemers. Wij verwachten met een paar maanden inzicht te kunnen bieden in deze geldstromen zodat gemeenten een afgewogen oordeel kunnen vormen.

Met vriendelijke groet,

Marleen Damen
Directeur Cedris
030 - 2906811
06 - 51844020
www.cedris.nl

Cedris is de brancheorganisatie van sociale werkvoorzieningsbedrijven. SW-bedrijven ondersteunen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt om aan de slag te komen. Op een beschutte werkplek, maar bij voorkeur bij een gewone werkgever. SW-bedrijven hebben ervaring met de doelgroep, kennen de regionale arbeidsmarkt en hebben de expertise om een goede match te maken met werkgevers. Ze kunnen werkgevers alle administratieve rompslomp, risico's en begeleiding uit handen nemen. SW-bedrijven zijn daarom vanzelfsprekend partner voor de uitvoering van de Participatiewet.

Van: Jeroen Goubet <fractie@spweert.nl>
Aan: M Wolfs <m.wolfs@weert.nl>
CC: Angela Geurts <angelageurts@gmail.com>
Datum: 18-11-2013 23:25
Onderwerp: brief art.40 RvO inzake ontslagen Risse
Bijlagen: 20131118 ontslagen Risse.doc; cedris brief.pdf

Hallo Madeleine,

Bijgaand een brief art.40 RvO inzake vermeende ontslagen bij de Risse inclusief bijlage. Zoals vermeld in de brief met het verzoek tot beantwoording tijdens de raadscommissie Welzijn aanstaande dinsdag of anders in ieder geval vóór de raadsvergadering van december. De brief mag ook doorgeleid worden aan de raad.

Met vriendelijke groet mede namens college Angela Geurts,
 Jeroen Goubet
 Fractievoorzitter SP Weert

Fractie SP Weert

Marinusstraat 23, 6006 JT Weert
 0495 854257 / fractie@spweert.nl / www.weert.sp.nl/fractie

GEMEENTE WEERT	
INGEKOMEN OP	
18 NOV. 2013	
ZAAKNR.	
AFD./NR	
RAADSNR.	
KOPIE NAAM	