

advies
aan b&w

Sector	: Inwoners	Openbaar: <input checked="" type="checkbox"/>
Afdeling	: Werk, Inkomen en Zorgverlening	Niet openbaar: <input type="checkbox"/>
Zaaknummer(s) ingekomen stuk(ken)	:	Kabinet: <input type="checkbox"/>
Behandelend medewerk(st)er	: Geraldine Stroux Tel.: (0495) 575 842	
Portefeuillehouder(s)	: H.A. Litjens	Nummer B&W-advies: BW-006797

ONDERWERP

Project: Kansrijk in de wijk!

ADVIES

Kennisnemen van het bijgevoegde projectplan 'Kansrijk in de wijk!'.

TOELICHTING

Sinds april 2013 is de samenwerking tussen de gemeenten Weert, Nederweert en de Risse Groep voor de bemiddeling mensen met een bijstandsuitkering of een SW-dienstverband operationeel. Dit samenwerkingsverband staat bekend onder de naam Werk.Kom.

Vanuit de gemeenten Weert en Nederweert worden mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in veelvoorkomende gevallen aangemeld voor een traject bij Werk.kom. De verwachting is dat deze mensen (op termijn) aan de slag kunnen bij een reguliere werkgever. Deelnemers doorlopen na aanmelding een diagnosefase. In deze fase wordt een beeld gevormd van iemands talenten en capaciteiten. Na deze diagnose volgt er een tussenfase waarin de deelnemers nog in beperkte mate coaching ontvangen, tot het moment waarop iemand uitstroomt naar werk. In deze tussenliggende periode verrichten deelnemers, op enkele terugkeermomenten na, geen activiteiten in het kader van het traject dat ze doorlopen bij Werk.kom.

Een manier om deelnemers actief te houden gedurende de looptijd van het project bij Werk.kom is door ze activiteiten te laten verrichten die een bijdrage leveren aan hun re-integratieproces. Door hierbij te kiezen voor de inzet op maatschappelijke activiteiten die een bijdrage leveren aan de (Neder)Weerter wijken bereiken we een tweeledig doel.

Weert, 17 december 2013	De directeur,	S		B	W	W	W	W
			akkoord	<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>	<i>[Handwritten signature]</i>	
			bespreken	<i>[Handwritten signature]</i>				
Behandeling uiterlijk in college van 7 januari 2014								

In te vullen door het B&W secretariaat:

- Akkoord
 Akkoord met tekstuele aanpassing door portefeuillehouder
 Anders, nl.:
- Niet akkoord
 Gewijzigde versie

Beslissing d.d.: 7-01-2014

Nummer: 24

De secretaris

In bijgevoegd projectplan 'Kansrijk in de wijk!' wordt de exacte invulling van het project uiteengezet. Tevens wordt de rol van Wonen Limburg beschreven. Project Kansrijk in de wijk! gaat op 3 februari 2014 van start. Gekozen wordt om in eerste instantie te starten met één team wat op jaarbasis door 32 personen bemand wordt. Dit team zal bij aanvang starten met activiteiten die aangeleverd worden door woningcorporatie Wonen Limburg.

JURIDISCHE GEVOLGEN (o.a. FATALE TERMIJNEN/HANDHAVING)

Binnen het project Kansrijk in de wijk! zullen uitsluitend werkzaamheden worden opgepakt welke additioneel van aard zijn. Dit betekent dat er voor deze activiteiten geen budget beschikbaar is om de opdracht te verlenen aan een marktpartij. Er is, door de inzet van mensen zonder werk op onbetaalde activiteiten in de wijk, dan ook op geen enkele wijze sprake van verdringing op de arbeidsmarkt.

FINANCIËLE EN PERSONELE GEVOLGEN

De verwachte kosten bedragen per team op jaarbasis circa €50.000. Van dit bedrag neemt Wonen Limburg 50% voor haar rekening. De overige 50% worden betaald uit de begroting Werk.kom. Voor een nadere specificatie van het kostenoverzicht is de begroting (bijlage 2) bijgevoegd.

COMMUNICATIE/PARTICIPATIE

Voor wie is dit advies van belang?:

- ❖ Raadsleden

Geadviseerd wordt de volgende communicatie-instrumenten te gebruiken:

- ❖ TILS-lijst

Geadviseerd wordt de volgende participatie-instrumenten te gebruiken:

- ❖ Niet van toepassing

OVERLEG GEVOERD MET

Intern: K. Joosten, Afdelingshoofd Werk, Inkomen en Zorgverlening

Extern: Projectgroep Werk.kom
Wonen Limburg

BIJLAGEN

Openbaar:

Projectplan Kansrijk in de wijk!

Niet-openbaar:

Niet van toepassing

Kansrijk in de wijk!

*Project voor deelnemers Werk.kom in
samenwerking met Wonen Limburg.*

1 | Inleiding

1.1 Aanleiding

Sinds april 2013 is de samenwerking tussen de gemeenten Weert, Nederweert en de Risse Groep voor de bemiddeling mensen met een bijstandsuitkering of SW-dienstverband operationeel. Dit samenwerkingsverband staat bekend onder de naam Werk.Kom. Met de inrichting van Werk.Kom geven de gemeenten Weert, Nederweert en De Risse actief vorm en inhoud aan de participatie en bemiddeling van werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt. Deze nieuwe samenwerking tussen de drie organisaties past binnen de meest recente beleidsontwikkelingen waar de invoering van de Participatiewet in 2015 er één van is.

Vanuit de gemeenten Weert en Nederweert worden mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in veelvoorkomende gevallen aangemeld voor een traject bij Werk.kom. De verwachting is dat deze mensen (op termijn) aan de slag kunnen bij een reguliere werkgever. Deelnemers doorlopen na aanmelding een diagnosefase. In deze fase wordt een beeld gevormd van iemands talenten en capaciteiten. Na deze diagnose volgt er een tussenfase waarin de deelnemers nog in beperkte mate coaching ontvangen, tot het moment waarop iemand uitstroomt naar werk. In deze tussenliggende periode verrichten deelnemers, op enkele terugkeermomenten na, geen activiteiten in het kader van het traject dat ze doorlopen bij Werk.kom.

Vanuit de projectgroep Werk.kom is de opdracht geformuleerd te onderzoeken in hoeverre het mogelijk is cliënten activiteiten te laten verrichten in het kader van het re-integratieproces gedurende hun traject bij Werk.kom.

1.2 Invulling activiteiten deelnemers Werk.kom

Een manier om een bijdrage te leveren aan de re-integratie van de deelnemers is door ze in te zetten voor maatschappelijke activiteiten. Door mensen in de eerder genoemde tussenfase van een project bij Werk.kom activiteiten te laten verrichten bereiken we een tweeledig doel:

1. Mensen blijven actief waardoor de afstand tot de arbeidsmarkt niet toeneemt en wellicht kleiner wordt;
2. De activiteiten leveren een bijdrage aan de maatschappij (en daarmee vaak ook aan een verminderde druk op de overheidsuitgaven).

Mogelijk interessante activiteiten in dit kader zijn werkzaamheden in de openbare ruimte. Hierbij valt te denken aan civieltechnische activiteiten die een ad-hoc karakter kennen. Dergelijke werkzaamheden zijn aantrekkelijk omdat ze deelnemers gedurende het traject actief houden en tegelijkertijd een bijdrage leveren aan de leefbaarheid in de wijken. Activiteiten in de wijk hebben vaak een dusdanig volume dat ze in groepsverband kunnen worden opgepakt waarbij de groepssamenstelling van dag tot dag kan veranderen.

1.3 Partners

Wonen Limburg is een woningbouwcorporatie met een ruim aanbod aan (huur)woningen in de regio Weert. De rol van de woningbouwvereniging houdt hier echter niet op: Wonen Limburg zet actief in op het vergroten van de leefbaarheid in de regio Weert. Diverse projecten (met verschillende partners) lopen op het snijvlak van wonen, leren en werken. Door te investeren in wijken, en de mensen in deze wijken, worden problemen en/of overlast tegen gegaan. De woningbouwcorporatie spant zich in voor mensen die aan de slag willen bij een werkgever of opleiding, maar hierbij belemmeringen ervaren.

Wonen Limburg heeft de samenwerking met de gemeenten Weert (en Nederweert) opgezocht om te onderzoeken in hoeverre het mogelijk is om samen een project op te richten dat de participatie in de wijken bevordert. Dit verzoek van de woningbouwcorporatie past binnen het eerdere verzoek van de projectgroep Werk.kom om de deelnemers gedurende de looptijd van hun traject activiteiten te laten verrichten in het kader van hun re-integratieproces. De doelgroep van Werk.kom, werkzoekenden met (meestal) een afstand tot de arbeidsmarkt, vormt voor een groot deel dezelfde doelgroep als die van Wonen Limburg (namelijk de woninghuurders van de corporatie). Besloten is dan ook om het inrichten van een wijkproject ter bevordering van de participatie van werkzoekenden in gezamenlijkheid op te pakken. De participerende partners voor het project in de wijk zijn dan ook naast de gemeente Weert en Nederweert, het samenwerkingsverband Werk.kom en de woningbouwcorporatie Wonen Limburg.

2 | Het project Kansrijk in de wijk!

De partners gemeenten Weert en Nederweert, het samenwerkingsverband Werk.kom en de woningbouwcorporatie Wonen Limburg starten gezamenlijk een project waarin mensen zonder werk activiteiten verrichten binnen de wijk. Het project gaat van start onder de naam Kansrijk in de wijk!

2.1 Doelstellingen project

Het project Kansrijk in de wijk kent meerdere (sub)doelstellingen:

- 1) Het activeren dan wel actief houden van deelnemers in traject bij Werk.kom teneinde hiermee een bijdrage te leveren aan hun re-integratieproces;
- 2) Het middels het verrichten van activiteiten een bijdrage leveren aan de (participatie)maatschappij;
- 3) Het verbeteren van de leefbaarheid in de wijken.

Samengevat is het centrale doel van Kansrijk in de wijk! :

Het activeren en laten participeren van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt welke middels hun inzet een bijdrage leveren aan hun eigen ontwikkeling, de participatiesamenleving en de leefbaarheid in de wijken.

2.2 Werkzaamheden project

Overheden worden geconfronteerd met teruglopende budgetten. Taken worden anders, minder frequent of soms zelfs niet meer uitgevoerd. Ook de openbare ruimte wordt hierbij niet gespaard. De verantwoordelijkheid voor de openbare ruimte en het bijbehorende onderhoudsniveau worden steeds meer de verantwoordelijkheid van de burger zelf.

Binnen Kansrijk in de wijk! verrichten de deelnemers civieltechnische werkzaamheden in de openbare ruimte. Gezien de eerder beschreven ontwikkeling is de verwachting dat er voldoende werk op dit terrein blijft liggen en daarmee beschikbaar komt voor het project. De deelnemende partners aan Kansrijk in de wijk! hebben allen de verantwoordelijkheid om voldoende (geschikte) activiteiten aan te leveren. Op deze manier wordt gewaarborgd dat deelnemers actief blijven, het project niet stil komt te liggen en er uiteindelijk sprake is van een structurele inbedding van het project.

Gedurende het project wordt er afhankelijk van de aard van de werkzaamheden een opleiding geboden aan de kandidaten. Hierbij kan gedacht worden aan bijvoorbeeld het aanbieden van een VCA-traject¹. Op deze wijze behalen deelnemers een certificaat dat past binnen de werkzaamheden gedurende het project en waarmee ze tevens hun kansen op de reguliere arbeidsmarkt vergroten.

Binnen het project Kansrijk in de wijk! zullen uitsluitend werkzaamheden worden opgepakt welke additioneel van aard zijn. Dit betekent dat er voor deze activiteiten geen budget beschikbaar is om de opdracht te verlenen aan een marktpartij. Er is, door de inzet van mensen zonder werk op

¹ VCA staat voor Veiligheid, Gezondheid en Milieu en is bedoeld om mensen veiliger te laten werken en het aantal ongevallen te verminderen

onbetaalde activiteiten in de wijk, dan ook op geen enkele wijze sprake van verdringing op de arbeidsmarkt.

2.2 Doelgroep

Bij Kansrijk in de wijk! zijn meerdere partijen betrokken, allen vanuit hun eigen insteek en achtergrond. Allen delen echter de gezamenlijke basis om de participatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te bevorderen. Op basis van het verzoek van de projectgroep Werk.kom voor uitbreiding van de trajectinvulling bij Werk.kom en de samenwerking met woningbouwcorporatie Wonen Limburg, richt het project Kansrijk in de wijk! zich op de volgende doelgroep:

1. Mensen met een WWB-uitkering en een arbeidsverplichting woonachtig in Weert of Nederweert;
2. Mensen die een traject volgen bij Werk.kom.

Als aanvullende eis wordt gesteld dat 50% van de deelnemers aan het project huurder is bij Wonen Limburg. Daarnaast gaat er bij 'gelijke geschiktheid' de voorkeur uit naar mensen die niet in het bezit zijn van een startkwalificatie. Deze laatste toevoeging past bij het speerpunt van de woningbouwcorporatie waarbij de ontwikkeling van haar huurders centraal staat, bij voorkeur door het behalen van kwalificaties.

2.3 Opbouw team

Het project Kansrijk in de wijk! richt zich op activiteiten in de wijken die uitgevoerd kunnen worden door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De activiteiten worden uitgevoerd in teamverband. Een team biedt ruimte aan 8 kandidaten per dagdeel en daarmee aan 16 kandidaten per dag. Gekozen is om personen maximaal één dagdeel per dag in te zetten voor klussen in het openbare gebied teneinde te waarborgen dat de deelnemer nog voldoende tijd overhoudt om te solliciteren naar regulier werk. Kandidaten maken maximaal 6 maanden deel uit van het team.

Goede aansturing van het team is noodzakelijk om te borgen dat het project succesvol is. Hiertoe wordt een meewerkend voorman aangesteld die de leiding heeft over het team gedurende de werkzaamheden. De meewerkend voorman wordt geworven uit kandidaten die zijn aangemeld bij Werk.kom (Sw'er of Wwb'er).

2.3 Positionering

Om het project succesvol te laten zijn, is het belangrijk het project op de juiste plek te positioneren. Gezien de aard van de beoogde werkzaamheden is het voor de hand liggend om project Kansrijk in de wijk! onder te brengen bij Risse Groen OVR. Dit is een samenwerking tussen De Risse Groep en VebeGO dat zich richt op groenaanleg en -onderhoud. De Risse Groen OVR beschikt over de capaciteit en kennis voor de realisatie en het onderhoud van groenvoorzieningen in de openbare ruimte. Risse Groen kan zorgen voor de coördinatie van de activiteiten die binnen het project worden verricht (verzamenen werk, plannen activiteiten) en de aansturing van de voorman.

Positionering van het project onder de vlag van Risse Groen OVR brengt de mogelijkheid met zich mee dat de kandidaten bij een gebrek aan werkzaamheden activiteiten kunnen verrichten voor het

groenbedrijf. Hoewel het niet aannemelijk is te verwachten dat project Kansrijk in de wijk! onvoldoende activiteiten heeft voor haar deelnemers is middels deze constructie gewaarborgd dat het project stilvalt en deelnemers terugvallen naar een situatie van inactiviteit.

2.4 Taakverdeling

Om het project te laten slagen is het van belang dat de taakverdeling tussen de partners helder is. Hieronder volgt een korte weergave van de taken en verantwoordelijkheden van de partners betrokken bij project Kansrijk in de wijk!

Werk.kom is verantwoordelijk voor de aanlevering (en evt. vervanging) van kandidaten om het team te bemannen. Uiteraard wordt hier rekening gehouden met de doelgroepen en de aanvullende eisen zoals beschreven in paragraaf 2.2. Daarnaast is Werk.kom verantwoordelijk voor het leveren van de meewerkend voorman en onderhoudt Werk.kom de contacten met Risse Groen.

Wonen Limburg spant zich in voor het beschikbaar stellen van activiteiten voor de doelgroep en zorgt daarnaast voor de co-financiering van het project Kansrijk in de wijk!

Gemeenten Weert en Nederweert spannen zich in voor het beschikbaar stellen van activiteiten voor de doelgroep en zorgen daarnaast voor de co-financiering (eventueel via Werk.kom) van het project Kansrijk in de wijk!

2.5 Begroting

Aan de uitvoering van het project Kansrijk in de wijk! zijn uiteraard kosten verbonden. Hierbij kan gedacht worden aan de inzet van een meewerkend voorman maar ook aan cursussen, kleding en basismaterieel voor het uitvoeren van de activiteiten. Voor het transport wordt gebruik gemaakt van een bus waar naast de aanschafkosten ook verzekerings-, belastings- en onderhoudskosten aan verbonden zijn. De verwachte kosten bedragen per team op jaarbasis circa €50.000. Van dit bedrag neemt Wonen Limburg 50% voor haar rekening. Voor een nadere specificatie van het kostenoverzicht is de begroting (bijlage 1) bijgevoegd.

3 | Start en toekomst project Kansrijk in de wijk!

3.1 Start Project

Project Kansrijk in de wijk! gaat op 3 februari 2014 van start. Gekozen wordt om in eerste instantie te starten met één team wat op jaarbasis door 32 personen bemand wordt. Dit team zal bij aanvang starten met activiteiten die aangeleverd worden door woningcorporatie Wonen Limburg. Het gaat dan om activiteiten in en rondom de wooncomplexen van de woningbouwcorporatie. Gedurende het project hebben alle partners de verantwoordelijkheid om activiteiten aan te leveren zodat het team operationeel kan blijven.

3.2 Groeimodel

Door project Kansrijk in de wijk! kleinschalig aan te vliegen, gestart wordt immers met één team, kan er snel geschakeld worden en aan de hand van de opgedane ervaringen kan er waar nodig bijgestuurd worden. Hoewel gekozen wordt voor een kleinschalig begin gaat het project nadrukkelijk uit van een groeiscenario: wanneer naar verloop van tijd blijkt dat het project voor alle betrokken partners het gewenste resultaat oplevert, en er voldoende middelen beschikbaar zijn, wordt er opgeschaald. Indien mogelijk, en gewenst, wordt ook gekeken naar andere werkzaamheden buiten de openbare ruimte. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan het aanbieden van diensten in de particuliere sector. Met het groeiscenario in het achterhoofd wordt gedurende het eerste jaar tevens gezocht naar alternatieve, aanvullende financiering voor het project.

3.3 Projectgroep en evaluatie

Om de voortgang van project Kansrijk in de wijk! te bewaken wordt een projectgroep ingesteld. Deze projectgroep bestaat uit de beleidsadviseur Werk, Inkomen en Zorgverlening van de gemeente Weert, de beleidsadviseur Sociale Zaken van de gemeente Nederweert, de manager Werk.kom en een vertegenwoordiger van Wonen Limburg (bv. De kansmakelaar). De projectgroep komt periodiek, minimaal 4x per jaar bijeen, om de voortgang te bespreken en waar nodig bij te stellen. De projectgroep Kansrijk in de wijk! rapporteert de voortgang van het project aan de projectgroep Werk.kom en aan de betreffende verantwoordelijke bij Wonen Limburg.

Wanneer project Kansrijk in de wijk! een jaar operationeel is, wordt een evaluatie opgesteld welke aan de besturen van de gemeente Weert en Nederweert gepresenteerd wordt. De periode van een jaar is gekozen omdat het project dan een voldoende looptijd kent om te komen tot een betrouwbare en valide evaluatie.

Kostenindicatie project 'Kansrijk in de wijk!'

9 persoonsbus	1	stuks	€ 6.000,00		€ 2.000,00	(afschrijving in €)
brandstof bus	10.000	km	750	€ 1,50	€ 1.125,00	
verzekering bus					€ 400,00	
belasting bus					€ 1.600,00	
onderhoud bus					€ 750,00	
voorman	1	pers.	€ 26.000,00		€ 26.000,00	(WML x 1.45 pa)
Opleidingskosten					€ 10.000,00	
kledingpakket	30	stuks	€ 150,00		€ 4.500,00	
gereedschappen/materialen					€ 2.000,00	
onvoorzien					€ 1.625,00	
					€ 50.000,00	

3 jaar)

ryrollfactor)