

Notitie Regenbooggemeenten Roermond en Weert

2019-2022

17 april 2019



gemeente **Roermond**



GEMEENTE **W E E R T**

Gemeente Roermond Datum	Akkoord Naam:	
Gemeente Weert Datum	Akkoord Naam	

INHOUDSOPGAVE

1. INLEIDING.....	2
2. Ambities uit de intentieverklaring van het ministerie.....	3
2.1 Vertaling in coalitieprogramma's Weert en Roermond.....	3
Situatie in Limburg	
3. Cijfers	4
2.1. Landelijke situatie.....	4
2.2. Situatie in Limburg.....	5
2.3. Conclusie.....	6
4. Welke activiteiten dragen al bij aan de doelstellingen?.....	7
4.1 Activiteiten Weert.....	7
4.2 Activiteiten Roermond	8
5. Verder bouwen op een stevig fundament.....	10
5.1 Ruimte voor ontwikkeling.....	10
5.2 Verbinding met andere domeinen.....	10
5.3 Hoe weten we wat werkt.....	11
5.4 Actieagenda 2020-2022.....	11
6. Begroting.....	12

1. Inleiding

Op 12 oktober 2018 ondertekenden de gemeenten Roermond en Weert de *Intentieverklaring van de Regenboogsteden en de minister van OCW*. Daarmee traden de beide gemeenten toe tot de Regenboogsteden. Regenboogsteden hebben de ambitie om de veiligheid, weerbaarheid en sociale acceptatie van LHBTI-inwoners verder te bevorderen en hebben daarbij de volgende ambitie:

- De sociale acceptatie van LHBTI-personen neemt toe onder de hele bevolking, maar zeker onder jongeren, ouderen en in kringen waar sprake is van taboes.
- Vooroordelen, discriminatie, intimidatie en geweld tegen LHBTI-personen nemen af.
- LHBTI-personen voelen zich gesteund, veilig en weerbaar op school, op straat, op het werk, in de zorg en thuis, in sport en in hun eigen sociale kring.

In deze uitvoeringsnotitie wordt benoemd hoe de gemeenten Roermond en Weert samen vorm geven aan bovenstaande ambitie in de periode 2019-2022.

2. Ambities uit de intentieverklaring van het ministerie

Met de intentieverklaring verplichten de Regenboogsteden zich om:

- hun ambities te vertalen naar lokaal beleid voor de periode 2019-2022. Beleid dat wordt opgesteld met de direct betrokkenen;
- de samenwerking tussen de betrokken partijen te versterken;
- de resultaten en effecten van het beleid te monitoren en te evalueren;
- hun inspanningen te richten op preventie en bestrijding van discriminatie van LHBTI-personen;
- Regenboogbeleid te normaliseren in die zin dat het de norm is om regenboogbeleid te voeren en het individu uit de LHBTI-gemeenschap daadwerkelijk als gelijkwaardig te beschouwen
- het Regenboogbeleid te borgen binnen de bestaande kaders en te verbinden met overig relevant gemeentelijk beleid;
- het thema een vaste plaats te geven in hun beleid. Ze stellen een budget en capaciteit voor beschikbaar;
- de kleinere gemeenten in de regio te informeren over hun beleid en deze gemeenten naar behoefte te voorzien van advies en informatie;
- hun goede voorbeelden beschikbaar te stellen aan de minister en Movisie;
- een equivalent aan budget en/of personele capaciteit beschikbaar te stellen als cofinanciering van het OCW-buget (€ 20.000,-).

2.1. Vertaling in coalitieprogramma's Weert en Roermond

De ondertekening van de intentieverklaring kan worden gezien als een vervolgstap van de beide gemeenten om hun ambities verder vorm te geven. Ambities die zijn verwoord in de programma's.

Weert zet zich op alle mogelijke manieren in om tegenstellingen tussen bevolkingsgroepen te voorkomen. *“De Weertse samenleving kent een diverse samenstelling, mensen met een verschillende afkomst, geloofsovertuiging of seksuele voorkeur. Binnen een diverse samenleving zijn respect en tolerantie belangrijke waarden. We zullen ons dan ook op alle mogelijke manieren inzetten om tegenstellingen in de samenleving tussen bevolkingsgroepen te voorkomen of weg te nemen. Het bestrijden van discriminatie en achterstelling (zoals op school, de arbeidsmarkt of in het uitgangsvlees) heeft dan ook een hoge prioriteit. ¹.”*

Het Roermondse coalitie akkoord spreekt over het verder bouwen: *“aan de Regenboog-gemeente en ondersteunt activiteiten die bijdragen aan de sociale acceptatie, veiligheid en emancipatie van LHBTI'ers (homo's, lesbiennes, biseksuelen, transgenders, intersekse personen).²”*

¹ <https://www.weert.nl/Downloads/Weert%20koerst%20op%20verbinding%20-%20Programma%202018%20-%202022.pdf>

² <https://www.roermond.nl/organisatie/bestuur/docs/beleidsdocumenten/Coalitieprogramma/Coalitieakkoord%202018-2022%20gemeente%20Roermond1.pdf>

3. Cijfers

3.1. Landelijke situatie³

Hoeveel LHBTI-personen er zijn is niet bekend. Wel zijn er schattingen. In de LHBT monitor 2016 van het Sociaal Cultureel Planbureau (SCP) zijn de cijfers uit drie landelijke onderzoeken gecombineerd: De SCP Leefsituatie Index, de Leefstijlmonitor en de Veiligheidsmonitor. Uit die combinatie van cijfers blijkt dat 4 tot 6 procent, 1 op de 20 van de volwassenen zich aangetrokken voelt tot iemand van hetzelfde geslacht. Ofwel, ongeveer 1 op de 15 volwassenen is lesbisch, homoseksueel of bi (LHB). In totaal behoort 4 tot 7 procent van de Nederlanders tot de LHBTI doelgroep. Ongeveer 1 op de 20 personen.

Wat betreft transgender personen heeft 0,6 à 0,7 procent van de volwassenen een identiteit die niet overeenkomt met het geslacht dat bij hun geboorte is toegewezen. Naar schatting heeft een op de tweehonderd Nederlanders een intersekse conditie. Dit komt neer op 85.000 mensen. Genderfluïde is een groter percentage van de Nederlanders. 3,9 procent identificeert zich namelijk niet eenduidig met een van de twee geslachten.

Hoeveel LHBTI-personen er zijn, doet er ook niet toe. Deze beleidsnota richt zich immers op acceptatie en vermindering van discriminatie, niet op het inzichtelijk krijgen van hoeveel personen er achter iedere letter zitten. Dan zijn cijfers over discriminatie of gebrek aan acceptatie van LHBTI-personen van belang.

Wat	2017
Van de Nederlanders	
vindt dat LHBT's het leven moeten kunnen leiden dat ze willen	92%
is negatief tav LHB's (was 15% in 2008)	7%
positief tav transgenders	57%
neutraal tav transgenders	34%
negatief tav transgenders	9%
Het aantal jongeren, die het afkeurt als twee jongens elkaar zoenen op straat	
- jongens (was 50% in 2008)	27%
- Meisjes (was 25% in 2008)	13%
Van de LHBT-personen	
krijgt te maken met negatieve reacties en geweld	20%
had te maken met negatieve ervaring in de openbare ruimte	40%

³ Alle cijfers in deze paragraaf zijn afkomstig uit *Regenbooggids voor gemeenten* van Movisie: <https://www.movisie.nl/sites/movisie.nl/files/2018-08/Regenbooggids-voor-gemeenten.pdf>

Zelfmoord komt onder lesbische, homo- en biseksuele jongeren 4,5 keer vaker voor dan onder heteroseksuele jongeren. Twee derde van de transgenders, die deelnamen aan een onderzoek van het SCP in 2012, is eenzaam te noemen. Een kwart is zelfs sterk eenzaam. Dit aantal ligt veel hoger dan bij de rest van de bevolking waar ongeveer 10 procent zich sterk eenzaam voelt.

Gemiddeld hebben transgenders ook meer last van psychische problemen dan anderen. Deze problemen nemen toe bij werkeloosheid, arbeidsongeschiktheid, een laag inkomen en geen partner hebben. Transgenders zijn bovendien vaker arbeidsongeschikt dan anderen, hebben vaker geen werk. (62 tegenover 41 procent), zij hebben gemiddeld een laag inkomen (30 tegenover 53 procent) en wonen vaker alleen (50 tegenover 17 procent).

3.2. Situatie in Limburg

Uit cijfers van de GGD Limburg Noord (uit 2016) blijkt, dat de percentages voor wat betreft het aantal LHBTI-personen gelijk zijn aan de landelijke cijfers. Ook voor wat betreft de homonegativiteit en gender non-conformiteit wijkt Limburg Noord tot 25 jaar niet af van het landelijke beeld .

Onderwerp	Limburg Noord	Nederland
Een jongen die zich meisjesachtig gedraagt vind ik helemaal goed	85%	85%
Een meisje dat zich jongensachtig gedraagt vind ik helemaal goed	90%	89%
Twee jongens die met elkaar zoenen op straat vind ik helemaal goed	78%	78%
Twee meisjes die met elkaar zoenen op straat vind ik helemaal goed	91%	88%
Een jongen en een meisje die met elkaar zoenen op straat vind ik helemaal goed	95%	94%

Waar Limburg Noord wel afwijkt van het landelijke beeld, zo blijkt uit de GGD cijfers, is op het gebied van de zelfacceptatie. Die ligt lager dan in de rest van Nederland. Op de vraag: 'Ik heb iemand al eens verteld dat ik op hetzelfde geslacht val' antwoord 90% van de geïnterviewde met JA, in Limburg Noord is dat 71%.

Onderwerp	Limburg Noord	Nederland
Ik vind het geen probleem om te vertellen dat ik op hetzelfde geslacht val	59%	70%
Ik vind het heel normaal dat ik op hetzelfde geslacht val	66%	85%
Ik zou liever niet op hetzelfde geslacht vallen	5%	19%
Ik geef eerlijk antwoord als iemand mij vraagt of ik op hetzelfde geslacht val	66%	73%
Andere mensen mogen best weten dat ik op hetzelfde geslacht val	63%	76%
Ik ben er trots op dat ik op hetzelfde geslacht val	46%	53%

Kijken we naar meldingen van discriminatie dan blijkt dat er in heel Limburg in 2017 12 meldingen van discriminatie op basis van seksuele gerichtheid waren, tegen 15 in 2016. Voor Weert en Roermond betrof het ieder 1 geval.⁴

3.3. Conclusie

Het overgrote deel van de Nederlanders tussen de 80 en 90% accepteert LHBTI-persoenen. Dit percentage is gegroeid sinds 2008. Op dit terrein lijkt niet veel meer te winnen. Waar nog wel wat is te winnen is op het gebied van de zelfacceptatie van het zijn van LHBTI'er. De cijfers lijken te suggereren dat niet zozeer de omgeving moet wennen aan LHBTI-persoenen, maar dat LHBTI-persoenen aan zichzelf moeten wennen. Op dat terrein is in Nederland in het algemeen en in Noord-Limburg in het bijzonder, nog flink terrein te winnen.

⁴ <https://www.advlimburg.nl/uploads/documents/4292beced60bbfd5e3cff0f0b37d6f79.pdf>

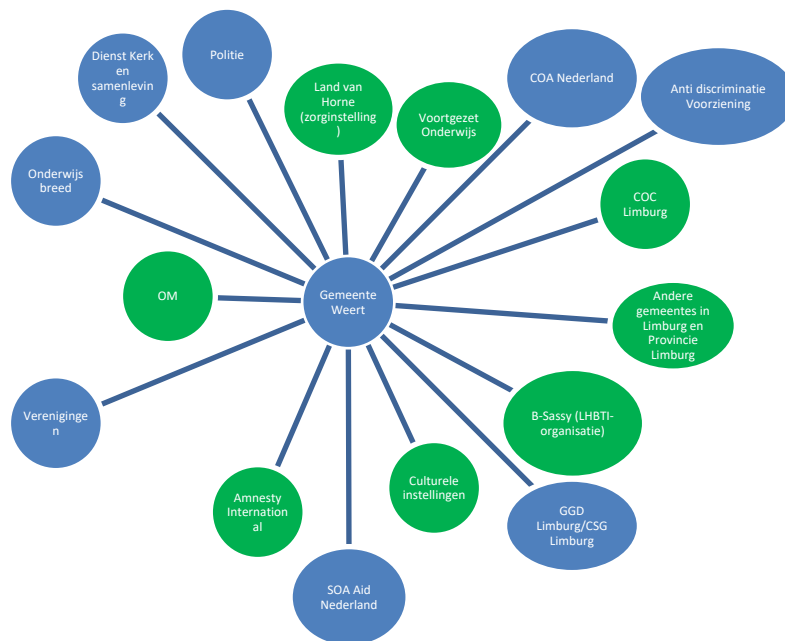
4. Welke activiteiten dragen al bij aan de doelstellingen?

Zowel de gemeente Roermond als de gemeente Weert zet de afgelopen jaren al in op LHBTI-acceptatie. In 2019 tot 2022 wordt er een vervolg gegeven aan die activiteiten en wordt er verder gebouwd aan het beleid samen met de inwoners en betrokken organisaties.

4.1. Activiteiten in Weert

Sinds 2016 zet de gemeente Weert in op Regenboogbeleid. In dat jaar werd de Notitie 'Aandacht voor Roze in Weert' vastgesteld. In 2017 tekende wethouder Gabriëls namens de gemeente Weert de landelijke verklaring 'Van Regenboog naar Horizon'. Tot nu toe heeft de gemeente Weert steeds ingezet op vraaggericht werken. Naast het verkennen van de vragen en thema's die in de gemeente leven wordt er samen met uitvoeringsorganisaties bepaald welke speerpunten en prioriteiten er in de gemeente Weert zijn.

Het ADV-Limburg, COC Limburg en de regionale GGD kunnen een belangrijke informatiebron zijn. Daarnaast heeft de gemeente Weert de ambitie om de samenwerking met de betreffende organisaties te intensiveren. Maar ook zorg- en welzijnsorganisaties en onderwijsinstellingen worden betrokken. De gemeente Weert heeft de wens het aantal samenwerkingspartners in 2019 – 2022 uit te breiden op basis van de vragen die er uit de samenleving naar voren komen. Onderstaand figuur⁵ laten zien waar de kansen voor de gemeente Weert liggen.



Figuur 1: In groen de huidige samenwerkingspartners (tot 2019) van de gemeente Weert, in het blauw de mogelijke samenwerkingspartners toegevoegd

⁵ <https://www.movisie.nl/publicatie/regenbooggids-gemeenten> (Met wie werken gemeenten samen?)

In 2017 en 2018 werden er in Weert diverse activiteiten in het kader van respect en anti-discriminatie georganiseerd. Het eerste jaar onder de vlag van landelijke campagne 'Week van Respect', in 2018 voerde de gemeente samen met de betrokken partners een eigen campagne genaamd 'Weert Respecteert'. Drie weken lang werd de diversiteit in de samenleving met allerlei activiteiten gevierd. De verschillende doelgroepen zoals in de inclusiediamant benoemd werden bediend⁶. Een aantal activiteiten werden voor of door de LHBTI-gemeenschap georganiseerd.

Stichting B Sassy: 'een plek om elkaar te ontmoeten'

De organisatie van B Sassy zet zich in om de tolerantie en acceptatie van homoseksuelen in Weert te vergroten. Dat doen zij door bijeenkomsten en evenementen te organiseren. Een eerste evenement heeft plaats gevonden tijdens Weert Respecteert 2018. B Sassy heeft als doel om meer een maatschappelijk-sociale rol te spelen in de Weerter gemeenschap.

Roze Ouderen Cafés

Stichting Land van Horne organiseerde in samenwerking COC Limburg twee Roze Ouderen Cafés in de verzorgingstehuizen in de regio Weert. Een laagdrempelig programma met poëzie, muziek en ruimte voor dialogen zorgen er voor dat ouderen met elkaar in gesprek gaan over homoseksualiteit en respect hebben voor elkaar.

Expositie in de Annex

De Annex is een tentoonstellingsruimte voor hedendaagse kunst in de binnenstad van Weert. In het kader van Weert Respecteert werd er een expositie met kunstwerken rondom travestie georganiseerd.

Gastlessen

Respectvol met elkaar omgaan; dat is het thema van de gastlessen die door de gemeente Weert werden georganiseerd op verschillende scholen in de regio. De gemeente Weert heeft zelf een aantal lessen verzorgd over respectvol met elkaar omgaan en LHBTI-acceptatie.

4.2. Activiteiten Roermond

Stichting GaySoos

De Gay Soos Roermond is medio 2015 ontstaan uit een burgerinitiatief om LHBTIQ'ers (homo-lesbo-transgender-interseksueel-queer) een gelegenheid te bieden om elkaar in een vertrouwde en veilige omgeving maandelijks te ontmoeten. In februari 2018 is dit burgerinitiatief opgegaan in de Stichting Gay Soos Roermond. De bezoekers worden gestimuleerd om deel te nemen aan lokale LHBTIQ-initiatieven gericht op sociale acceptatie, emancipatie, burgerrechten, voorlichting en veiligheid. De doelstelling van de Stichting is behalve het gezellig samenzijn ook het organiseren van relevante thema- en informatieve bijeenkomsten over de geschiedenis en positie van LHBTI-ers in de Roermondse samenleving. De Stichting beschikt over kennis en draagvlak en wil dit graag inzetten voor en adviseren over Roermond Regenboogstad.

⁶ <https://www.movisie.nl/artikel/inclusiediamant-tools-sociale-professionals>

Coming out day: viering Diversiteit

De afgelopen twee jaar heeft rondom Coming Out dag (11 oktober) een diversiteitsviering plaatsgevonden in de gemeente Roermond. Op deze manier probeert de gemeente Roermond de samenwerking op te zoeken met haar inwoners, Stichting GaySoos, COC Limburg, Roze in Blauw (het aanspreekpunt voor LHBT binnen én buiten de politie) en andere maatschappelijke partners en lokale verenigingen. De intentie is om jaarlijks de diversiteit in de gemeente Roermond te vieren en tegelijk vragen/behoefte proberen boven water te krijgen. Op deze manier kan er meer vraaggericht worden gewerkt.

Regenboogvlag hijsen

Door de regenboogvlag te hijsen op LHBTI-feestdagen laat zien dat de gemeente Roermond zien dat zij een gemeente is waar iedereen zich thuis kan voelen en kan zijn wie hij of zij is, ongeacht seksuele voorkeur. Deze LHBTI dagen zijn 'IDAHOT', International Day Against Homophobia (17 mei), 'Roze Zaterdag' (3e zaterdag van juni), 'Nationale Coming Out Day' (11 oktober) en Wereld Aids dag (1 december).

Samenwerking COC: voorlichting en kennisbevordering

COC Limburg verzorgt in gemeenten die geen Regenbooggelden ontvangen voorlichting en begeleiding op het voortgezet onderwijs met gelden vanuit de Provincie Limburg. In gemeenten die deze gelden wel ontvangen, wordt hiervoor een beroep gedaan op de gemeente. Het COC neemt ieder jaar deel aan het Bevrijdingsfestival.

Anti Discriminatie Voorziening Limburg (ADV Limburg)

Er is vanuit ADV Limburg een samenwerking met o.a. de gemeente Roermond en de politie opgestart (regionaal discriminatie overleg, RDO) om een zo compleet mogelijk beeld te krijgen van alle gemelde discriminatie voorvallen en uitwisseling van informatie om een juiste aanpak en afhandeling te bespreken. De aandacht voor de LHBTI doelgroep is hier nadrukkelijk aanwezig.

Om zicht te houden op de situatie onder de jongeren in de gemeente Roermond gebruiken we informatie uit de monitor van de GGD Limburg Noord. De GGD Limburg Noord voert o.a. voor de gemeente Roermond de jongerenmonitor en de volwassen-/ouderenmonitor uit. Ook de ADVL neemt ieder jaar deel aan het Bevrijdingsfestival.

As Equals

ECI Cultuurfabriek en Filmtheater De Nieuwe Scene uit Venlo organiseren ieder jaar het filmfestival As Equals. Een tweedaags festival over gelijke rechten. Centraal hierbij staat artikel 1 uit de Grondwet: "Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht of op welke grond dan ook, is niet toegestaan."

5. Verder bouwen op een stevig fundament

Deze notitie is één plan voor twee gemeenten. Dat wil zeggen dat het geen optelling van lokale activiteiten is, maar een integraal plan. De gemeenten Weert en Roermond zoeken naar zo groot mogelijke impact en bijdrage aan de doelstellingen. Dit betekent dat de beschikbare middelen in beide gemeenten worden ingezet waar de impact het grootste is. De eerste stappen zijn de afgelopen jaren al gezet. De acties en initiatieven uit hoofdstuk 4 worden ook in de periode 2019-2022 voortgezet. Maar in het plan is er ook ruimte voor nieuwe initiatieven. Bij het bepalen van de impact wordt gekeken naar de betrokkenheid van de doelgroep en de samenleving bij de activiteiten. De gemeenten vervullen een ondersteunende en faciliterende rol.

De gemeenten hebben gezamenlijke speerpunten geformuleerd voor de periode 2019-2022:

1. Het vergroten van de sociale acceptatie en zelfacceptatie van LHBTI-personen onder de bevolking in het algemeen en onder jongeren, ouderen en in kringen waar taboes heersen in het bijzonder;
2. LHBTI-personen voelen zich gesteund, veilig en weerbaar op school, op straat, op het werk, in de zorg en thuis, in sport en in hun eigen sociale kring.

De gemeenten Roermond en Weert zien een rol voor zichzelf richting de buurgemeenten. De gemeenten in de regio Midden-Limburg kunnen naar behoefte aansluiten in het proces om te komen tot gezamenlijke speerpunten en activiteiten.

5.1. Ruimte voor ontwikkeling

Naast het voortzetten van succesvolle activiteiten en acties uit voorgaande jaren gaan de gemeenten Roermond en Weert verder in gesprek met de samenleving. Een van de voorwaarden voor een goed idee is dat het initiatiefnemers en -trekkers heeft: mensen die erin geloven en er zich voor inzetten. Die initiatieven en ideeën die het meeste bijdragen aan de acceptatie van en het tegengaan van discriminatie van de LHBTI-personen én die passen binnen de speerpunten, worden opgenomen in de actieagenda voor de komende jaren. De gemeenten vervullen hierbij de rol van procesregisseur en laten de inhoud aan de samenleving en de direct betrokkenen. De ambtelijke inzet die hiermee in 2019 is gemoed, zetten we in als gemeentelijke bijdrage.

Als start wordt hiervoor een procesplan opgesteld met daarin beschreven hoe en met wie de gemeenten in gesprek gaan. Hierbij worden de al bekende organisaties uit de LHBTI-gemeenschap betrokken. Wij streven ernaar om dit procesplan in augustus 2019 gereed te hebben.

5.2. Verbinding met andere domeinen

De gemeenten Roermond en Weert staan beiden voor de uitdaging om aandacht voor LHBTI-acceptatie te waarborgen binnen andere domeinen. Dit vraagt om een aanpak binnen beiden gemeenteorganisaties die verder vorm zal krijgen in het procesplan. Betrokken ambtenaren kijken daarbij ook naar cross-overs met organisaties binnen de culturele,- sport en welzijnssector.

5.3. Hoe weten we wat werkt

Organisaties als onder andere COC Limburg, ADV Limburg, GGD Limburg en de politie zijn onmisbare partners als het gaat om monitoring en het meten van resultaten. In het procesplan wordt opgenomen hoe de gemeenten metingen gaan inzetten om de impact van activiteiten en de aandacht voor LHBTI-acceptatie te toetsen.

Ook in het activiteitenplan is evaluatie en monitoring belangrijk. De input van de organisatoren en bezoekers wordt hierin meegenomen. Dat kan bijvoorbeeld door enquêtes en interviews.

5.4. Actieagenda 2019-2022

In 2019 zetten beiden gemeenten succesvolle activiteiten voort en worden er middelen voor voorlichtingsactiviteiten aan jongeren en ouderen gereserveerd. Daarnaast staan we ook open voor goede initiatieven die in 2019 kunnen worden uitgevoerd. We sluiten het procesjaar af met een gezamenlijk activiteitenplan voor de drie volgende planjaren. Dit zijn activiteiten met een regionaal karakter en passen goed bij de wensen van de gemeenten Roermond en Weert om samen te werken.

Een tweetal voorbeelden van activiteiten die in het kader van de samenwerking in 2019 gaan plaatsvinden:

Nationale COC Songfestival

In 2018 won de Limburgse inzending, het nummer 'Isabelle' van Floortje Hover, het Nationaal COC Songfestival. Dit betekent dat het Nationaal COC songfestival in 2019 in Limburg wordt georganiseerd. COC Limburg heeft het voornemen om de finale in het najaar 2019 in Weert te organiseren.

Een brug bouwen tussen LHBTI'ers en de kerk

'Wij zijn meer van de leestafels, dan van de barricades!', dat is het standpunt van Dienst Kerk en Samenleving. Naar aanleiding van alle ophef over de Nashville-verklaring, wil de organisatie middels een leeskring bruggen bouwen, tussen de kerk en LHBTI'ers. In deze leeskring staat het boek Building a Bridge van Father James Martin centraal. Hierbij betrekken ze ook COC-Limburg. Naar aanleiding van het succes van het bespreken van Building a Bridge in Zuid-Limburg wil de leeskring dit initiatief in 2019 breder gaan inzetten in Midden-Limburg. Er wordt gekeken naar samenwerking met meer partners zoals B-Sassy en Amnesty International.

6. Begroting

Uitgaven	2019	2020	2021	2022
<i>Proces in gesprek met de samenleving</i>				
* ambtelijke inzet	€ 15.000,00			
* organisatiekosten	€ 2.000,00			
<i>Activiteiten</i>				
* Voortzetting huidige activiteiten	€ 13.000,00	€ 35.000,00	€ 35.000,00	€ 35.000,00
* Nieuwe activiteiten	€ 7.500,00			
* ambtelijke ondersteuning	€ 2.500,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00
Totaal	€ 40.000,00	€ 40.000,00	€ 40.000,00	€ 40.000,00

Inkomsten	2019	2020	2021	2022
Bijdrage minister OCW	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00
Bijdrage Roermond in capaciteit	€ 8.750,00	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ 2.500,00
Bijdrage Roermond in geld	€ 1.250,00	€ 7.500,00	€ 7.500,00	€ 7.500,00
Bijdrage Weert in capaciteit	€ 8.750,00	€ 2.500,00	€ 2.500,00	€ 2.500,00
Bijdrage Weert in geld	€ 1.250,00	€ 7.500,00	€ 7.500,00	€ 7.500,00
Totaal	€ 40.000,00	€ 40.000,00	€ 40.000,00	€ 40.000,00